



标题新闻

● 8月9日—11日,省人大立法调研组来滨开展《山东省农村供水条例(草案)》立法调研。市人大常委会副主任、市总工会主席 栾兴刚参加。

市城管局第三季度道德讲堂开讲

滨州日报/滨州网讯(记者任斐 通讯员尹树芳 报道)为进一步激发广大干部职工崇尚廉洁、笃行不怠的道德风尚,日前,市城管局公用事业服务中心第三季度道德讲堂开讲。

据悉,此次道德讲堂以“廉洁守初心,清风润万家”为主题,包括一部短片、诵一段经典、讲一个故事、唱一首歌曲、谈一

些感悟、送一份祝福六个环节。活动中,主讲人讲述了杜受田、范仲淹清廉守正的故事,带领大家诵读经典、谈感悟、送祝福,教育引导干部职工要以模范为镜,向榜样学习,做到明法纪、知敬畏、守底线,以自尊、自警、自爱、自省的态度踏实干事,扣好廉洁的“第一粒扣子”。

非公企业党建“滨州行”

李庄镇绳网产业园区:

“五彩园区”描绘美好新未来

滨州日报/滨州网讯(记者丁秦贵 通讯员王飞 报道)近年来,惠民县抓实“过程党建”,深刻把握园区党建规律,聚焦绳网产业优势,以大通智慧物流园区为主战场,搭建七大产业园载体,将党建力量融入发展、融入服务、融入治理、融入民生,推动“党建红”引领“科技蓝、人才青、环安绿、创业橙”。

突出顶层设计,擦亮园区“党建红”。构建“全链建强·红网李庄”党建品牌矩阵,将党建融入产业发展的全链条体系,形成园区党委引领、党建联盟、党建红盟协同服务活动共融、链主企业示范带动的工作体系。对外双招双引,补齐产业链,提升创新活力;对内内企纾困,培育红盟联盟,凝聚发展向心力,让“党建红”燃动产业高质量发展的新引擎。

推动智改数转,集聚转型“科技蓝”。注重产业升级夯基垒台、立柱架梁,借助大通绳网智慧物流园区,引进乐通科技“汇绳网”App、产业大脑、绳网先进技术研究院,孕育出国家级高新技术企业11家、科技型中小企业44家、专精特新中小企业26家,多家绳网企业获评省第一批DCMM贯标试点企业、“省级数字车间”等称号,不断擦亮“科技蓝”的发展底色。

创优发展环境,绘好发展

奋力开创品质滨州建设新局面

(上接第一版)要锚定“科创品质更强”,深化产教融合型、实业创新型“双型”城市建设,强化政府抓、企业主体、院校主动、人才主力、市场主导“五主并举”,推动创新平台提能造峰。创新人才提标扩量、创新主体提级倍增、创新生态提质增效。要锚定“开放品质更活”,以开放倒逼改革、用改革推动发展,树牢开放思维,构筑开放通道,建强开放平台,全方位提升城市开放度、经济外向度。要锚定“服务品质更优”,全力打造一流政务环境、政策环境、市场环境、法治环境、人文环境,深入实施成就企业家梦想行动,让“滨周到”服务品牌深入人心、深得民心。要锚定“文化品质更好”,把孔子文化、黄河文化、红色文化融入日常,融入生活,扎实推进文旅融合、文体融合、文创融合,使文化自信成为滨州争先进前的特质力量。要锚定“环境品质更美”,一体推进降碳、减污、扩绿、增长,统筹推进绿环境、居环境、车环境、路环境水平,让环境的“高颜值”成为生活的“高品质”发展的“高质量”。要锚定“民生品质更实”,真正坐到群众炕头,想到群众心头、干到群众点,持续织好网、兜好底、办好事实事,更高水平推进“一业三保七有”,让老百姓的日子更有甜头、更有盼头、更有奔头。要锚定“平安品质更稳”,树牢“依法有法办、有法依法办”理念,全力打造“心安”城市、市域社会治理现代化试点市、平安中国建设示范市,让广大群众的获得感满满、幸福感美美、安全感稳稳。

奋力开创品质滨州建设新局面,要用准策略方法,强化过程管控。过程管控是用过程保

“人才青”。人才是科技创新的第一驱动力。园区企业与中科院、东华大学等20多家高校院所达成战略合作关系,推动产学研深度融合,催生绳网专利400余项,标准发布12项,产品打入军民融合、航空航天等新兴领域。李庄镇被评为省级乡村振兴“十百千”工程示范镇,以“人才青”带动绳网产业迈向深蓝。

实施联合助商,留住园区“环安绿”。统筹生态保护和发展的“必答题”。开展“红网李庄·联合助商”行动,划分18个园区网格、17个商圈网格,构建以1名科级干部、1名党建指导员、N名定制化业务指导员为架构的“1+1+N”服务格局,定期走进园区走进商圈,送上服务,指导规范,以“环安绿”实现园区精准化治理。

坚持共建共享,擦亮园区“创业橙”。惠民县以绳网创新、电商创业带动群众致富增收。现拥有中国淘宝村21个、“红网工坊”12家、电商创业青年3200名,实现23000余人居家就业。做实国家级电子商务服务标准化试点,以产业反哺民生,积极鼓励企业在助老、护苗、促进就业等方面践行社会责任,释放社会温情,以“创业橙”奏响主旋律,凝聚发展向心力。

证结果的具体化、项目化、体系化的流程管理,是我市经过实践证明行之有效、行之有效、行之有力的一种策略方法,必须坚定不移地完善起来、坚持下去、落到实处。构建“1+N”过程管控体系,在经济社会发展所有工作中,实施全方位、全领域、全流程的过程管控,要重点处理好逻辑和理性的关系,既要强化逻辑思维,又要强化理性思考,坚持理性而思、自觉而谋、主动而为,做到前瞻性思考、全局性谋划、战略性布局、整体性推进相统一。要处理好时间和空间的关系,既要每时每刻管控,又要每处每地管控,抓好全方位的时空管控,确保无缝隙、无漏洞、无盲区管控。要处理好方法和环节的关系,既要注重工作方法上的过程管控,又要注重工作环节上的过程管控,真正把话干到位、把话说到位、把事落到位。要处理好质量和效率的关系,既要在质量上做到全过程管控,追求完成、完好、完美,又要在效率上做到全过程管控,确保行动快、效果好、有回响。要处理好事项和责任的关系,既要在事项上从目标到措施、从组织到实施,实现全流程管控,又要在责任上构建主体责任明晰、有机协同、层层传导的责任体系,推动各项大事、要事、实事落到实处,取得实效。

时代呼唤担当,使命催人奋进。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,深入学习贯彻党的二十大精神,深入开展主题教育,强化党建引领,强化品质建设,强化过程管控,奋力开创品质滨州建设新局面,为新时代社会主义现代化强国建设作出新的更大贡献。

“党建统领是我们做好一切工作的制胜法宝,品质建设是我们推进经济社会高质量发展的目标追求,过程管控是我们奋勇争先向前的重要抓手。”

8月10日举行的市委十届四次全会,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,认真落实省委十二届四次全体会议精神,听取讨论了市委常委会工作报告,审议通过了《中共滨州市委关于体系化推进党的建设的意见》《中共滨州市委关于加快推进品质滨州建设的意见》《中共滨州市委关于加强经济社会发展过程管控的意见》。

与会人员一致认为,会议既客观总结了上半年工作的成绩成效,深刻分析了当前面临的困难挑战,又充分凝聚了未来发展的思想共识,生动描绘了品质滨州建设的蓝图愿景,为做好今后工作强化了责任担当,明晰了路径方法,鼓足了斗志干劲。会议开得很成功、很有实效。

今年以来,全市上下深入学习贯彻宣传贯彻党的二十大精神,认真落实党中央决策部署和省委工作要求,锚定品质之志,走好精明之路、落实担当之行,扎实推进“1+838”工作格局和“1+8+1”落实体系,聚焦八大品质“大干2023”,用大干破解难题、用大干推动发展、用大干实现目标,经济社会发展各项工作取得新进展、呈现新变化,品质滨州建设迈出坚实步伐。

建设品质滨州、奋力谱写中国式现代化最美滨州篇章,是市委锚定“走在前、开新局”作出的战略决策,明确的发展战略。全会提出,要抢抓黄河重大国家战略机遇,突出“精明增长”,加快建设产教融合型、

人才当“主角”,打造“人才专属盛会”

几年来,滨州始终坚持人才节“节日”定位,让人才当“主角”,集中开展丰富多彩的人才招引、人才交流、人才服务活动,打造规模空前的“人才专属盛会”。

坚持“活动不间断、场场有特色”的原则,采取主场与县区专场相结合、线上与线下并举的方式,将以往的单场人才活动转变为涵盖系列活动的人才节日。2020年探索开展活动22场,2022年达到109场,活动数量逐年增加、质量不断优化。今年第四届滨州人才节将“爱才”主题贯穿始终,组织实施111场活动,活动场次为历年最多。

在活动设计方面,从2020年的以高层次人才论坛、人才招聘会等传统形式为主,逐步拓展为人才高峰论坛、项目对接、双创大赛、人才专线游、直播带货等。今年将举办邀请省内本科高校来滨开展“山东高

校滨州行”等活动,多角度、多层次、多形式推动教育、科技、人才同向发力、融通发展。同时,坚持“市县联动、内外结合、全员参与”,成立人才节组委会,实现了市、县、乡三级纵深全覆盖。此外,聚焦京津冀、长三角等人才资源集聚地,让滨州人才节在全国各地“处处发声”。今年将在北京、上海、苏州、深圳设分会场,其中苏州分会场为首次设立。

作为人才的专属节日,受邀人才群体既有高端专家学者又有优秀青年人才,既有科技创新人才也有自主创业人才等,还邀请知名高校和科研院所专家学者等参加,与我市“十强”产业骨干企业对接交流。参与人数从2020年的2000余人,增至2022年的超过万人,覆盖面不断扩大,让爱才成为滨州最闪亮的名片。

促进人才、产业、科创等要素联动发展

人才节的设立和举办,释放了滨州求贤若渴的强烈信号,传递了

强化党建统领品质建设过程管控 奋力开创品质滨州建设新局面

——聚焦市委十届四次全会

滨州日报/滨州网记者 李伟伟 通讯员 毕镭华 刘清泉 蔡凯 刘健

实业创新型“双型”城市,全力打造先进制造业强市,努力实现绿色低碳高质量发展。

当前我市经济运行态势与全国、全省基本一致,总体增长仍然是恢复性的,推动我市经济运行整体好转仍是当前我们最迫切的任务。市政协党组成员,市发展改革委党组书记、主任梁中华说,“全市发改系统将坚定信心谋发展、戮力同心抓攻坚,在推动绿色低碳高质量发展上奋勇争先、攻坚克难,在推进重大战略落实上奋勇争先、攻坚克难,在抓好扩大有效投资上奋勇争先、攻坚克难,在推进国防动员建设上奋勇争先、攻坚克难,在加力强化经济运行调度上奋勇争先、攻坚克难,在抓好民生保障上奋勇争先、攻坚克难,坚决完成全年目标任务。”

“全会报告对全市工作进行了总结回顾,站位高远、内涵丰富,把脉定向准、工作落点实、传递信心足,具有很强的指导性。”市统计局党组书记、局长张燕说,市统计局将强化党建统领,坚持“求真务实、守正创新”,始终服务于经济社会发展。落实经济社会发展过程管控,聚焦经济普查、升规纳统重点工作,形成纵横协同推进机制,合力做好普查全查准、应纳尽纳工作,客观反映经济发展水平和高质量发展进程。聚焦加快推进品质滨州建设,以客观真实的统计数据、科学精准的统计分析、全面细致的统计发布,准确反映“八大品质”提升成效。

面对产能转移、产业转型升级“双转”压力,全会提出,要强力开展制

造强市三年攻坚行动,深入实施工业倍增“1+N”行动和“十百千万”培育工程,大力提振工业经济。

滨州是工业大市,实体经济是滨州最深厚的家底。今年以来,我市召开制造强市推进大会,创新开展制造强市解放思想大讨论,顶格推进制造强市三年攻坚,高位启动工业企业数字化赋能专项行动,聚力数字孪生等数字经济生态体系建设,推动320家制造业企业智改数转,数实深度融合推动工业经济换挡提速,以思维之变催生行动之变、工作之变、发展之变。

“鲁北万润、京博新旧动能转换综合体、滨滨碳三碳四综合利用等一大批百亿级项目建成投产,千亿级的锂电产业、新能源装备制造产业集群蓄势发力。上半年,全市规模以上工业实现营收4687亿元,列全省第4位;数字经济核心产业增加值及增速实现大幅倍增,稳居全省前列。”市工信局党组书记、局长姚振祥说,“下一步,我们将以‘更强的担当、更快的行动、更大的作为’,承压奋进、勇毅前行,深入推进制造强市三年攻坚,全力打造先进制造业强市,为更高水平富强滨州建设贡献工信力量!”

数字经济是新赛道。市大数据局党组书记、局长王洪民说,“我们将深入开展数字强市建设、数字政府建设、智慧城市三大攻坚提升行动,组织对《滨州市数字强市建设规划(2023—2025年)》《滨州市公共数据管理办法》进行宣传解读;高规格召开全市数字强市工作推进会,全面推动2023年数字强市工作要点落地落实,确保各项任务高质量完成。”

今年以来,我市树牢“抓营商环境就是抓发展”的理念,实施成就企

业家梦想行动,511个企业家梦想变为现实。

省工商联副主席、创新集团董事长崔立新认为,贯彻市委全会精神,一是做专注主业实业的典范,在勇于创新创造上实现新突破。创新集团将在未来5年积极构建绿色、生产绿色、产品绿色、回收绿色“五位一体”的发展体系,并锚定高强高韧铝合金、3C电子、汽车轻量化、高强超导线缆、再生铝这5条赛道,做好延链、补链、强链,通过持续发力,加快打造世界一流的铝合金材料研发商和制造商。二是做担当社会责任的典范,在塑造“厚道儒商”新形象上实现新突破。创新将在抓好自身企业高质量发展的同时,在依法纳税、诚信经营、扩大就业等方面积极作为,谱写出与党和政府“同频共振、同向发力”的新篇章,为推动实现更高水平富强滨州建设释放创新新能量、展现创新新担当、作出创新新贡献!

品质滨州建设需要坚定不移向改革要动力要活力,才能以改革抢占先机赢得主动。

市行政审批服务局党组书记、局长卢惠民说,“全会报告表明了市委市政府大力发展经济的信心和决心,我们奋勇争先的底气更足。

当前,面对规上工业承压运行、产业结构性矛盾仍在、有效投资动能不够强劲等问题,营商环境优化所带来的“投资洼地”“兴业高地”效应仍需持续增强,这对我们是鞭策更是动力。我们将聚焦制度供给更精准,推动项目开工提速提效;聚焦数据赋能更高效,推动审批服务智慧集成;聚焦服务品质更优质,推动政务服务便捷周到,提高企业和群众满意度,为全市高质量发展提供坚实政务服务保障。”

滨州:打造“爱滨才会赢”人才品牌

以一流环境吸引一流人才的坚定决心,有力推动了各方英才向滨州加速集聚,促进了人才、产业、科创等要素联动发展。

树立了“人人都是人才,人人皆可成才”的社会共识。系列活动的开展,让人才感受到温暖、得到实惠,人才的获得感和满意度大幅提升。同时,焕发了全社会对人才观念的新理解、对人才标准的新认知,不看帽子、不看头衔、不看学历,只要对全市发展作出贡献、有业绩,都视为人才,都得到认可,倡树了“以用为本、实用有用”的用才导向。

构建了“全市协同联动,引用育苗一体”的工作机制。举办滨州人才节,以节造势,以节聚力,调动多个部门、集成多项活动、融合多项目作,释放集合式、规模化效应。成立“名校名企”校企地合作联盟,实施“城市实习生计划”,从高校、院所选派企业“科技副总”,推动地方、高校、企业间资源共享、优势互补、深度合作,打造引

才育才共同体。

形成了“产业集聚人才,人才振兴产业”的互惠互促格局。借助人才节搭建了人才、资本和产业链项目的对接平台,推动人才链、创新链与产业链深度融合。2021年起,发布“十强”产业企业技术需求,实行“揭榜挂帅”,引进产业领域高端人才团队。2022年创新发布城市智汇榜,吸引优秀青年人才来滨创新创业。前三届人才节期间共有346个项目达成合作意向,157个项目现场签约。

以节为媒,以智结缘。人才节的成功举办,提升了滨州的对外知名度、美誉度和影响力,营造了“近者悦而尽才,远者望风而慕”的浓厚氛围,推动滨州成为各方英才心向往之的圆梦之地、幸福之城。各级各部门将持续巩固、放大滨州人才节的示范引领效应,丰富拓展“爱滨才会赢”品牌内涵,打造“永不落幕的人才节”,吸引集聚更多优秀人才,巩固扩大“人才净流入”态势。

深入学习贯彻党的二十大精神·大干2023

魏桥600kA铝电解槽节能降碳技术再升级

项目整体技术达到国际领先水平

滨州日报/滨州网讯(记者 邱芹 通讯员 张现攀 报道)8月10日,“铝电解一体化铜炭复合阴极技术开发及应用”项目评审会在魏桥创业集团举行。

据了解,魏桥创业集团600kA铝电解生产线曾荣获2016年度中国有色金属工业科学技术奖一等奖,至今仍是全球最大的投入产业化应用的600kA超大容量铝电解槽生产系列。在“双碳”战略和高耗能产业政策背景下,魏桥创业集团与其合作伙伴始终在努力,在600kA铝电解生产线上研发应用更先进的铝电解节能降碳和长寿环保技术。七年磨一剑。今年8月10日,“铝电解一体化铜炭复合阴极技术开发及应用”项目通过了专家评审。中国工程院院土,中国工程院化工、冶金与材料学部副主任,中国有色金属

学会副理事长邱定蕃;中国工程院院土,有色冶金自动化教育部工程研究中心主任,中南大学信息科学与工程学院控制工程研究所所长桂卫华等7位专家学者参加了当天的评审会。

记者从评审会上获悉,2016年7月,“铝电解一体化铜炭复合阴极技术开发及应用”项目启动,陆续应用于魏桥创业集团旗下的邹平汇盛、邹平宏正、云南宏泰和云南宏宏铝电解生产线,截至2023年7月底累计应用104台。电解槽长期运行平稳、高效,技术表现性好,成熟度高。

该项目由山东宏拓实业有限公司、东北大学设计研究院(有限公司)、TOKAI COBEX GmbH、中国有色金属建设股份有限公司联合研发;是目前全球铝电解领域一项全新的迭代技术,在节能、降碳、延

寿和环保方面优势突出,促进了铝行业科技进步,提高了铝电解核心技术国际竞争力。

该项目的创新性体现在四个方面:首创采用全铜导电棒和冷态精密装配方式,开发了防渗碳和抗腐蚀一体化铜炭复合阴极,降低了导电棒和铝液之间的电阻差,均化了铝液电流分布,降低了水平电流,提高了磁流体稳定性,实现了大容量铝电解槽在更低电压下稳定运行;开发了一体化铜炭复合阴极电流分布均化技术,降低了阴极电流密度集中度,减缓电化学腐蚀速率,具备大幅延长电解槽寿命的条件;针对一体化铜炭复合阴极,建立了对内衬保温材料升级及热平衡匹配优化设计方法,实现了“低热损、慢衰减”和良好的热平衡状态;建立了与铜炭复合阴极技术特点相适宜的标准

化生产工艺技术标准。技术创新程度高。该技术实现了阴极电压降150mV,铝液水平电流同比降低70%,槽工作电压3.86~3.89V,平均电流效率94.2%,铝液直流电耗12242kWh/t-A1。技术经济指标先进。

据介绍,项目成果在魏桥创业集团生产线应用以来,年节电1.00×10⁶kWh,节约标准煤4.0万吨,减排二氧化碳10.0万吨,减少固废1300吨。每年可实现节电效益5012万元,增产效益5315万元,延寿效益2279万元,其他效益713万元,年经济效益合计13319万元。该技术经济和社会效益显著。

与会专家对该项目给予高度评价,一致认为项目整体技术达到国际领先水平,并建议加快推广应用。