



# 聚焦非公企业 激发工匠活力 滨州跑出工匠人才培养选树“加速度”

滨州日报/滨州网记者 李帅 通讯员 张学民 蔡晓林

近年来,滨州市总工会积极响应黄河流域生态保护和高质量发展、京津冀协同发展、绿色低碳高质量发展先行区等国家战略,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,聚焦非公企业工匠人才培养,积极构建市、县和基层三级工会为一体的工匠人才培养体系,在“双型”城市建设中提供了优质的人才支撑。截至目前,滨州市拥有企业16.34万家,其中非公企业15.94万家,占比达97.55%;“齐鲁(大)工匠”12人,“滨州工匠”“最美工匠”57人,带动各级培育工匠人才2000余人,其中非公企业涌现出的工匠占比81.2%。

## 聚焦非公企业,培育工匠人才

立足非公企业占比较高的市情,市总工会在各级工匠选树中注重向非公企业倾斜,为非公企业提供更多的平台和机会。

畅通渠道,搭建交流平台。成立滨州市劳模工匠人才创新工作室联盟,常态化开展跨地域、跨区域、跨行业、跨企业的联盟活动,搭建起了课题立项攻关、技术研发协作的平台,实现了优势互补、资源共享,大国工匠第一人高凤林在首场活动中作主题报告。围绕非公企业生产经营中的瓶颈问题,制度化开展联盟成员交流活动,每年完成工作室间的交流活动50多场。

产教融合,打造培育平台。整合院校、企业优势资源,引进大国工

匠、齐鲁大工匠等顶尖技能人才,在全省率先成立滨州工匠学院,为非公企业提供人才培训、技能提升的新载体。目前,已通过工匠学院面向全市规模以上非公企业,开展技能提升培训12000余人次。滨州工匠学院(北校区)暨渤海公共实训基地一期工程已投入运营,二期工程全部建成后可满足8000名职工和2000名继续教育学员使用需求。突出职业技能教育,广泛开展职工技能培育、群众性经济技术创新活动,每年组织1000名转岗下岗职工、农民工参加职业技能培训,考取技能等级证书。2019年以来,深入推进校企合作,联合开展企业新型学徒制和“金蓝领”技师(高级技师)培训,已累计培训各类劳动者35.72万人次,拨付培训补贴2.8亿元。

赋能增效,构建创新平台。依托省职工创新创优考评机制,建立职工创新创优服务基地滨州分站,建立100人的“鲁班双创网”线上平台“体验官”团队,深入企业一线,为职工创新项目发布需求、提供推广平台。定期开展职工创新创优竞赛,选树职工优秀技术创新成果。近年来,各级工会组织开展职工创新创优竞赛1000余场次,约5万余项成果参与竞赛,其中非公企业参与占比90%。深入开展创新创优劳动技能竞赛,每年列入竞赛计划100项,覆盖20多个非公行业。

## 聚焦优势产业,遴选工匠精英

近年来,在工匠人才的培育选树中,注重突出滨州市“高端铝业、精细化工、智能纺织、食品加工、畜牧水产”五大千亿级优势产业集群的非公企业优秀人选。

注重一线职工。工匠人才的遴选重心在基层、重点在一线。在生产服务一线从事操作、维修等5年以上,在行业内达到领军作用,具备精益求精的职业精神和诚实守信的职业操守,对工艺充满敬畏、严谨细致、专注坚守、无怨无悔,行业名誉和社会信誉优良等条件,已成为滨州工匠的“硬杠杠”。

注重技术创新。侧重技术发明、技术创新,尤其是具备高超技能、在同行业中处于领先水平、在关键技术工艺、技术改造方面取得重大突破的一线职工。3年来,组织参选对象参加县级以上劳动竞赛、技能比武、名师带徒等活动1000余场次。

注重优势产业。在已选树的“滨州工匠”“最美工匠”中,滨州优势特色产业工人占主流,既有纺织、化工、铝业等传统行业的代表,更有数控加工、设备维修、新能源等特色行业的代表。如魏桥细纱车工管敏、京博车间副主任苏怀兴等,都有自己的“独门绝技”,代表了行业最高水平,是攻克技术难题的核心人员。

## 聚焦品牌创建,激发工匠活力

选树工匠人才在滨州社会各界引发了强烈反响,提高了广大职工

的社会地位和自我认同,汇聚起了创新驱动、融合发展的内生动力。

打响做实“劳模工匠宣传宣讲”品牌。大力弘扬“三种精神”,利用滨州日报、滨州工会微信公众号、工会融媒体中心等媒体渠道,重点报道非公企业工匠人才,挖掘工匠内涵、展现工匠魅力。重点组织非公企业的劳模工匠进机关、进企业、进校园、进社区、进车间,开展各类主题宣讲110余场次,覆盖职工近10万人次。

打响做实“劳模工匠创新工作室”品牌。发挥高技能人才特别是工匠人才的榜样带动作用,鼓励“滨州工匠”创建创新工作室。目前,滨州全市共有省、市级创新工作室79家,带动各级创建工作室200余家。汇聚技术能手、技术骨干,充盈工作室人才支撑及工作内容,解决难题、做好“传帮带”,2022年度省市级工作室取得创新成果2000余项。

打响做实“劳模工匠激励关怀”品牌。持续开展“滨州工匠”“最美工匠”“劳模和工匠人才创新工作室”等项目选树,将有突出贡献的高技能人才纳入表扬奖励范围。“滨州工匠”可获得一次性奖金、疗休养等政策待遇;“劳模和工匠人才创新工作室”可获得培育支持资金。通过畅通职业发展通道,完善奖励机制、保障资金投入等举措,打通、拓宽高技能人才职业成长通道,跑出工匠人才培养、选树的“加速度”。

# 我市开放共享第二批 13处公园绿地



滨州日报/滨州网讯(记者 任斐 通讯员 尹树芳 报道)近日,记者在市城管局获悉,为不断满足市民亲近自然、体育健身、休闲游憩的新需求,持续拓展城市共享绿地空间,自8月11日起,我市第二批共13处城市公园绿地正式实现开放共享。

市城管局工作人员介绍,此次开放共享的13处城市公园绿地包括新立河公园、鹤鹤湖公园、白鹭湖公园、秦皇河公园、明珠广场、焯辉广场、人民广场、古城公园、惠民湖公园、月亮湾湿地公园、人民公园、翠岛湖公园、黛溪双拥公园。以上公园绿地在正常情况下全天实施开放共享,实际管理中各公园将根据时间、季节、天气情况、重大

节假日人流量等适时调整,具体以各公园公布开放共享时间为准。在实施开放共享的公园绿地中,市民可以走进自然、亲近自然,进行搭建帐篷、运动健身、休闲游憩等户外活动,尽享公园草坪、林下空间。

同时,工作人员提醒市民,在进入各开放共享的公园绿地园区后,要遵守公园管理相关规定,团体开展活动应提前向公园管理部门申报,开展活动应遵守有关法规和公序良俗;在开放共享绿地上野餐、露营时,要自行清除产生的垃圾,避免乱扔垃圾、酗酒、喧哗和损坏绿地等不文明行为,践行“无痕”露营,共同维护良好的休闲空间;搭建帐篷高度不超过1.5米,占地不超过5平方米,间距不小于2米,因搭建帐篷或活动行为造成安全事故、损坏公共设施等,搭建者需承担相应法律责任;同时,在各开放共享的公园绿地禁止携带易燃易爆物品、使用明火、使用大功率扩音设备、损坏草坪植被等行为。

# 2023年滨州市男子篮球俱乐部四强邀请赛落幕

## 滨州永利夺冠

滨州日报/滨州网讯(记者 张卫建 通讯员 李振超 报道)8月8日晚,2023年滨州市男子篮球俱乐部四强邀请赛在市全民健身广场落下帷幕。比赛参赛队伍为2023年滨州市男子篮球俱乐部联赛前四名,采取单循环赛制,经过3天6场比赛,滨

州永利、无棣华匠农牧、山东习车行、滨和置业和谊分列一到四名。

今年,滨州市男子篮球俱乐部联赛空前火爆,本次邀请赛旨在回馈广大球迷,进一步推广基层篮球运动,为球迷带来最纯粹、最精彩的高水平篮球比赛。

# 提升企业家知法用法能力 助力企业家成就梦想

## 市民营经济发展服务中心举办心理健康和法律助企服务进企业系列活动

滨州日报/滨州网讯(记者 李肖 通讯员 李越 翟梦雪 报道)为提升企业家知法用法能力,助力企业家成就梦想,8月8日,由市民营经济发展服务中心牵头成立的“红色引领 服务暖企”党建联盟走进滨州山水水泥有限公司举办“心安民营”心理健康和法律助企服务进企业系列活动。

活动中,国家心理咨询师李非以《快乐工作与压力生活的心理调适》为题开展心理健康知识讲座,指导大家减少焦虑情绪,避免精神内耗,缓解心理压力,保持阳光心

态。随后,山东元格律师事务所律师王灵霄以《合同管理的法律风险及审核实务》为题,从职工如何用好法律知识维护自身权益、树立合同风险防范意识等方面进行了专题授课。参会职工纷纷表示,通过讲座,掌握了克服焦虑的基本方法,加深了对相关法律法规的认识,提高了规避合同风险的能力。

下一步,市民营经济发展服务中心将不断加大活动力度,为企业提供更多心理健康和法律服务,助力企业做大做强做久,为品质滨州建设贡献力量。

# 滨州群星合唱团唱响祁连



滨州日报/滨州网滨州讯(通讯员 吴延香 报道)近日,“山海遥望 滨祁情深”2023年滨州市文化馆赴祁连文化交流活动在青海省海北州祁连县进行。

此次活动,旨在庆祝青海省海北州建州70周年,进一步深化滨祁文化交流合作。滨州一行参观了祁连县文化馆,感受到了祁连群文事业蓬勃发展的可喜局面。在随后的交流座谈会上,两馆就近年来的整体工作、队伍建设、场馆运行、馆办团体管理等工作进行了深入交流和探讨,并签署了合作帮扶协议。

随后,由滨州市援青干部管理组、滨州市文化馆、祁连县文体旅游局主办,祁连县文化馆、滨州群星合唱团承办的“山海遥望 滨祁情深”2023山东滨州群星合唱团青海祁连文化交流专场演出在祁连县文化广场举办。演出过程气氛热烈、精彩纷呈,先后演绎了《花开滨州》《黄河

从我门前过》《在那遥远的地方》《祖国不会忘记》等曲目,为现场群众奉献了一场高水准的“艺术大餐”,受到了祁连县人民群众的热烈欢迎。

据悉,滨州群星合唱团是滨州市一支具有群众性、示范性和导向性的合唱团体,隶属于滨州市文化馆,由滨州市合唱音乐爱好者组成,曾代表山东省参加中国第十届艺术节“群星奖”合唱决赛,并获得最高奖。

自确定滨州市对口支援祁连以来,滨州广大援祁干部人才接力奔赴祁连,滨州市文化馆主动服务和融入援青工作大局,滨州、祁连两地在文旅产业互通、文旅项目共建上开展了广泛深层次的合作,两地人民在互通互鉴、交流交往中建立了深厚情谊。此次活动,进一步加大了文化援建力度与合作交流,在以后的合作帮扶工作中,滨州市文化馆将积极履职尽责,主动担当作为,为滨祁文化共建作出新的贡献。

# 提高防灾减灾意识 增强自救互救能力



为提高未成年人防灾减灾意识和自救互救能力,近日,滨州市图书馆滨城馆举办了“儿童安全五防教育”——自然安全教育活动。

活动中,工作人员向孩子们介绍了火灾、雷电、踩踏事故、交通危险等各类灾害隐患,并就如何应对突发灾害,保障生命安全,减少灾害损失进行了详细讲解,指导孩子们学习正确的防灾避险知识。活动中,孩子们踊跃提问、积极互动,既加深了对防灾减灾知识的了解,也增强了自救互救能力。

(滨州日报/滨州网通讯员 王新雨 摄影)

# “小积分”撬动基层“大治理”

## ——沾化区富源街道巧用“三张存折”打造“乡村治理共同体”

滨州日报/滨州网通讯员 宋其波

今年以来,沾化区富源街道整合街道机关干部、农村党员、人民群众力量打造“乡村治理共同体”,通过全面推行初心存折、先锋存折、文明存折“三位一体”积分管理模式,用积分考核量化干部、衡量党员作用、激发群众活力,大大提升了基层治理效能,为乡村全面振兴注入了“源头活水”。

## “初心存折”激励机关干部担当作为

突出精准精细。依托“一事一考”平时考核系统,将139名机关干部纳入考核范围,把抽象考核指标具化为日常考核任务,按重点工作3分、中心工作2分、常规工作1分分类进行赋分,具体分值结合实际适当上下浮动,并实时公示。同时,突出实绩导向,实行加分扣分制度,明确6大加分事项、7大扣分事项,对在政策、项目、资金、荣誉争取等方面作出贡献的直接加分,让干部在比拼中“争一流、当表率”。截至6月份,已累计发布任务1400余个,积分4000余分,干部干事创业积极性明显提升。

突出实绩考评。坚持过程管控、闭环管理,对承担的各项工作任务“月提醒、季评鉴、年考核”,科学实施多维评议,采取以上评下为主,下评上、同级互评相结合的方式,对干部进行评议,确保考核真实客观。同时,突出政治标准,重点评议政治素质、工作实绩、工作作风、廉

洁自律4个方面情况,推动形成“绩由事考、人以绩论”的良性循环。

突出学用结合。将“督考用”一体化作为彰显干部管理成效的关键,坚持正向激励与反向约束相结合,考核积分直接与绩效工资发放挂钩。同时,作为干部提拔使用、职级晋升、职称评定、评先树优等方面的重要参考,对积分靠前、积极性高的干部,优先向组织推荐,交流到重要岗位培养锻炼。2022年以来,提拔重用实绩突出、干在一线的干部4名,开展中层干部横向交流16人、内部轮岗21人。

## “先锋存折”激励农村党员蓄势积能

聚焦明责履责。为1351名农村党员建立积分台账,将积分细分为基本得分、激励加分、警示扣分三类。其中,把党员按时参加主题党日等12项要求纳入基本得分项,切实增强严格党内组织生活的政治自觉;把基层治理、乡村振兴、平安创建等中心任务纳入激励加分项,引导广大党员围绕大局发挥作用;把不履行党员义务、不符合党员要求等12项内容纳入警示扣分项,切实从严规范党员行为。今年以来,共有690名党员主动参与到村庄环境整治、创城志愿服务、春耕春灌、秸秆禁烧等工作中,主动为群众服务意识明显增强。

聚焦承诺践诺。开展党员“亮身份”签订承诺书活动,依托党员自

律公约,将党员承诺事项即时公示,把党员身份“亮”出来,将党员责任“晒”在阳光下,张贴党员包保责任牌486块,党员自律公约签订率达100%。积极对照“积分清单”搭建平台,把党员中的维修达人、种植养殖能手、个体工商户等纳入志愿服务队,在村居显著位置公布党员照片、联系方式、服务事项等,吸引众多党员参与村级事务,累计调解矛盾纠纷140余起,为群众办实事好事630余件,帮助群众办理各类事务2000余件。

聚焦督促提醒。加强工作调度,激励争先先进,坚持一事一督、一月一督,让党员变被动为主动。坚持月分析整改改,月末根据积分情况,督促基层党组织召开支委会评议党员表现,动态更新党员积分完成情况,并将积分情况、党员领取任务完成情况及时公布,形成了“你追我赶”的良好势头。

## “文明存折”激励居民群众共建共享

建立积分台账。聚焦乡村治理重点任务,制定和美乡村建设积分实施细则,内容涵盖产业发展、环境整治、移风易俗、公益美德、社会治安等方面,明确加分项48项、扣分项11项,广泛征求村“两委”和村民代表意见建议,群众围绕致富致富、矛盾调解、文明新风等方面积极建言献策,确保积分科学合理。累计提出意见建议1230余条,村民参与

村级发展积极性明显提升。

加强积分管理。推行人民调解委员会、村民议事会、道德评议会、红白理事会“四会”自治,实施“胡同长+网格员+民警”模式,划分责任网格,引导群众自觉抵制天价彩礼等陈规陋俗。以“主题党日”为载体,累计开展秸秆禁烧、消防安全、人居环境整治等志愿服务活动300余次,动员群众自觉参与、获取积分。建立乡风文明积分台账,制作“积分存折”160本,成立积分监督管理委员会,设置积分管理员和监督员,实行“一月一审核、一季度一兑换、一年一评星”,扎实做好全过程积分管理及公示。设立“红黑榜”,红榜表彰积分排名靠前的家庭,并予以奖励;对积分排名靠后的家庭,由红榜表彰家庭结对帮扶,将群众参与治理的自觉性、主动性充分激发,变群众“一旁观”为“一起干”。截至6月,村民协助完成村级事务管理170余项,义务出工2300余次。

强化积分兑换。依托新时代文明实践站搭建“积分超市”10个,上架洗衣液、卫生纸、食用油等生产生活用品,每季度末定时开放,群众可用积分集中兑换等值物品,群众已兑换花生油、大米、洗衣液等日常生活用品300余件、价值1万余元。设超市管理员1名,负责物资管理、兑换登记、商品补给等,实时更新积分兑换台账表,兑换物品由村级财务“一季一结”,确保超市运行规范。