



市委编办创新构建以质量效益为导向的编制资源调控机制 市级高层次人才编制“蓄水池”扩充至300名



滨州日报/滨州网讯(记者 丁春贵 报道)8月23日,记者在市政府新闻办召开的“大干2023奋勇争先向前·亮进度——开放品质越来越活”主题系列新闻发布会市委编办专场获悉,今年以来,市委编办立足职能定位,实施课题攻关,取得扎实成效。相关经验做法获中央、省委编办和市委主要领导表扬批示肯定。年初,市委编办亮出8项重点任务、29项具体项目,目前已完成18项,其他11项都已达到时序进度。

创新编制统筹,提升编制效益

聚焦我市编制资源配置方面存在的现实问题,创新实施市级行政编制、市级事业编制、县市区直事业机构和编制、乡镇街道编制、全市中小学教职工编制统筹。通过统筹,解决机构编制多寡不均、配置失衡的问题,为重大战略、重点领域、民生一线等提供有力保障。围绕“八

大品质”提升,为市直重点领域增编21项、核增行政编制83名,为相关县区增加科级事业机构22个、核增事业编制328名,为全市核增中小学教职工编制850余名,批复招聘中小学教职工计划2400余名,将市级高层次人才编制“蓄水池”扩充至300名,助力全市六大千亿级产业集群加快推进,人才净流入持续巩固。2022年全省高质量发展综合绩效考核,滨州市荣获全省一等奖,编制赋能发挥了应有作用。在此基础上,创新构建了以质量效益为导向的编制资源调控机制,用编制效益系数核算绩效考核成绩,使编制效益成为确定部门单位考核等次排名、编制资源配置、干部选拔任用的重要因素,推动部门单位用尽可能少的人力投入,争取尽可能高的质量效益。相关经验做法获中央、省委编办主要领导同志批示肯定,获评山东省机构编制创新案例一等奖、中央编办优秀研究成果,被选入中央编办2022年度《地方机构编制部门研究成果选编》,是全国8个地级市之一。

优化监管考评,增强履职效能

聚焦市委、市政府中心任务,建立“1+8+1”和“成就企业家梦想”重点工作履职监管考评机制,与市委督查室实施督查联动,对承担重点工作的市直部门单位开展履职监管考评。作为全省六个市之一,承担了省委编办“核心职能履行情况评估”试点。完善部门单位主责主业考核,把市直部门单位在省以上会议典型发言、工作经验做法推广、省系统内综合排名情况,对上争取、双招双引等方面的亮点成果,作为高质量发展综合绩效考核补充加分内容。今年7月,中央编办机构改革点名让滨州市委编办赴京汇报履职监管考核创新做法,被评价为“措施扎实,成效明显,值得学习借鉴”。

聚焦市委、市政府中心任务,建立“1+8+1”和“成就企业家梦想”重点工作履职监管考评机制,与市委督查室实施督查联动,对承担重点工作的市直部门单位开展履职监管考评。作为全省六个市之一,承担了省委编办“核心职能履行情况评估”试点。完善部门单位主责主业考核,把市直部门单位在省以上会议典型发言、工作经验做法推广、省系统内综合排名情况,对上争取、双招双引等方面的亮点成果,作为高质量发展综合绩效考核补充加分内容。今年7月,中央编办机构改革点名让滨州市委编办赴京汇报履职监管考核创新做法,被评价为“措施扎实,成效明显,值得学习借鉴”。

完善制度保障,积聚发展动能

帮助市直部门单位实施优化部门职能,优化内设机构,优化工作流程,促进效能提升“三优一促”行动,主动收集部门单位机构编制诉求,优化调整内设机构职能29项,对24个部门单位诉求进行了分类整理和分析研判,提出优化意见,结合

机构改革统筹实施。聚焦开发区高质量发展,在全省率先印发“三定”规定,为改革政策落实创造了有利条件。同步编制印发开发区职责边界清单,为开发区与属地单位高效配合、协同联动提供依据。牵头组织召开全市开发区高质量发展推进会议,实施省开发区改革新政履职监管考核,助推改革任务落实。

抓实课题攻关,破解难点问题

对照上级部署和市委中心工作,市委编办坚持问题导向,连续3年组织开展课题攻关,累计提报市委编委研究审定攻关课题20项,邀请领导智库专家90余人次给予指导,解决了一批长期存在的重点难点问题,赢得了一致认可。课题成果已连续2年获新华出版社出版发行。坚持党建引领,聚焦党建业务融合,将党小组建在课题组,在“找钥匙”、建模型、求实效上展开竞赛。每季度开展党建、业务“双述双评”,同步建立“党建业务红榜榜”,促进各支部、各科室张榜亮旗,比学赶超。

市人大常委会机关 “三抓三促三转变” 做好党建工作

滨州日报/滨州网讯(记者 宋静涵 李敏 报道)近日,记者在“大干2023奋勇争先向前·亮进度——发展品质越来越高”主题系列新闻发布会市人大常委会机关专场获悉,市人大常委会机关以市委“体系化推进管党治党建设党”探索实践为牵引,推进“三抓三促三转变”,构建机制优化、载体完善、力量融合的党建工作体系,党建引领人大工作高质量发展作用持续凸显。

抓机制优化,促机关党建有内力,推动党建工作由弱向强转变。强化工作机制。树牢“抓好党建是最大政绩”的理念,形成人大常委会党组领导、机关党委主体抓、机关党委协调整督办、机关各党支部具体抓党建的工作格局,建立了“月督促、季总结、半年研究、年终评议”的机关党建工作模式,形成严密的机关党建工作闭环。强化理论武装。把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,制定印发《中共滨州市人大常委会党组关于推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想走深走实的通知》,助推主题教育先学先行,实现理论学习“四级架构”全覆盖。强化思维转变。采取理论学习中心组学习、专题授课、主题党日等形式组织学习,引导干部扛牢责任、履职到位,转变思维、把事干好。邀请专家学者专题授课8次,主题讲座10次,开展“走出去、请进来”对标学习21次。创新党建“互助共建”建设,全市老年大学分校(教学点)达134个、远程教育教学点96个,可满足5.6万名老年人的学习需求。打造芳华艺术节文化品牌,组织老干部朗诵、书画摄影展等文化活动,受到老同志欢迎。

持续深化“增添正能量·共筑中国梦”主题活动,围绕品质滨州建设、乡村振兴等市委中心工作,引导老同志凝心聚力、加油鼓劲、献计出力。开展“话传统、谈复兴、聚力量”专题调研,制订打造“渤海银辉”正能量品牌工作方案。加强老干部志愿服务队伍建设,成立市老干部志愿服务队,组建“本色家园·渤海银辉”老干部党组织书记宣讲团等45支老干党员服务队,健全“时间银行”等激励机制,开展最美老干部志愿服务组织、最佳志愿服务项目和最美老干部志愿者表彰。重视支持关心下一代工作委员会工作,发挥“五老”志愿者作用关心青少年健康成长。5月份,第六届中国家长大会在滨州成功举办,全国24省市1000余人参会,该会将长期落户滨州,老干部工作部门为滨州打造全国“家校社”共育新高地贡献了重要力量。

抓载体创新,促机关党建有活力,推动党建工作由虚向实转变。探索“党建+立法”工作模

式。推动基层立法联系点党组织,建设坚强有力、制度体系完善、硬件设施齐全,努力把党的政治优势、组织优势转化成发展优势。探索“党建+代表联络站”工作模式。以代表联络站为中心,以特色代表小组活动为抓手,擦亮滨州人大代表工作品牌,党员代表密切联系群众的示范引领作用充分发挥。探索“党建+文化”工作模式。在全市开展“书香人大·代表荐书”活动,在微信公众号开设“在线阅读”专栏,共享市图书馆线上资源,并设“书香人大精品书单”,收录人大业务类电子书籍百余册。市人大常委会机关被授予首届全市“书香机关”称号。开展“我们的节日”等文化活动,组织青年讲堂、读书会、主题实践等活动,机关青年研习社被评为2022年度市直机关优秀青年研习社,机关慈善工作站被评为第十届滨州慈善奖“最具影响力慈善组织”。

抓融合发展,促机关党建有动力,推动党建工作由淡向浓转变。推进全面从严治党。严肃党内政治生活,落实全面从严治党主体责任,力戒形式主义、官僚主义。贯通12345政务服务便民热线、社会治理“全科大网格”、网络舆情、人大信访、代表联络站5条工作渠道,归集分析社情民意,推动人大监督与各类监督贯通协调。推进分级分类指导。推行机关党支部星级定级管理,从班子建设、工作运行、党员管理、组织生活、作用发挥等方面,明确5个星级等次,促进机关各党支部对标提升、晋位升级,推进一体融合发展。不断优化人大代表+常委会组成人员、市人大专门委员会、常委会工作机构、专业代表小组、人大智库成员、立法咨询专家等的“1+N”代表工作模式,高质量做好代表工作,党建与人大业务工作深度融合成效显著。

市委老干部局创优大干提升服务品质,各项工作进展顺利、扎实有效 离退休干部过程党建工作经验被中组部老干部局推介

滨州日报/滨州网讯(记者 丁春贵 报道)8月23日,记者在市政府新闻办召开的“大干2023奋勇争先向前·亮进度——服务品质越来越优”主题系列新闻发布会市委老干部局专场获悉,今年以来,市委老干部局围绕“让党放心、让老同志满意”的目标,以党建引领老干部工作创新发展,创优大干提升服务品质,各项工作进展顺利、扎实有效。上半年,成功承办第六届中国家长大会,获得省以上典型发言4次,市委、市政府及时表扬1次,离退休干部过程党建工作经验被中组部老干部局推介。

葆本色。全市3.7万名老同志通过集中学习、参观考察、送学上门、线上培训等形式,用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心聚魂,做讲政治、守初心、葆本色的银发先锋。广泛开展“追寻红色足迹”主题活动,3月份组织市级老同志到浙江开展党性教育,为全市离退休干部党员开展主题教育做好准备;举办“渤海银辉”大讲堂,加强离退休干部遵规守纪政治提醒,常态长效深化党性教育。健全干部荣誉退休“七个一”制度,把握新退休干部的实际需求,帮助他们上好“退休第一课”。

实,片区内单位党组抓离退休干部党建主体责任压得更实。

推动离退休干部党建融入城市基层治理,持续开展社区“渤海银辉之家”阵地建设,对评选出的24个社区“渤海银辉之家”站点进行现场指导和打造;优化“四位一体”工作模式,鼓励引导老同志在社区担任职务,打造离退休干部党建融入城市基层党建的“滨州经验”。截至目前,已有110家单位的1万余名老同志在社区亮身份、树形象、作贡献。

目前,离退休干部群体“一减一增”的变化更加明显,对做好服务管理工作提出了更高要求。今年以来,市委老干部局坚持党建聚力,用心用情服务老同志。突出离休干部这个重点,持续落实好离休费、医药费保障和财政支持“三项机制”,继续深化“一人一策”服务。开展离休干部大走访,对空巢、独居、失能、重病等困难老同志经常看望、重准确掌握情况,加强关爱帮扶。做好与新时代老龄工作的衔接,抢抓打造康养示范城市战略机遇,主动对接社会养老服务体系和健康管理服务体系,建立健全退休干部服务管理办法。联合12家市委离退休干部工作领导小组成员单位制定为老同志办实事项目清单,实施关爱心理健康“康乃馨”行动,创建“1+135”工作品牌,开通24小时热线解忧纾

困。重视离退休干部精神文化需求,推动文化养老工作提档升级。今年改造市老干部活动中心副楼,为市老年大学扩展教学面积4000平方米。开展“家门口的老年大学”建设,全市老年大学分校(教学点)达134个、远程教育教学点96个,可满足5.6万名老年人的学习需求。打造芳华艺术节文化品牌,组织老干部朗诵、书画摄影展等文化活动,受到老同志欢迎。

持续深化“增添正能量·共筑中国梦”主题活动,围绕品质滨州建设、乡村振兴等市委中心工作,引导老同志凝心聚力、加油鼓劲、献计出力。开展“话传统、谈复兴、聚力量”专题调研,制订打造“渤海银辉”正能量品牌工作方案。加强老干部志愿服务队伍建设,成立市老干部志愿服务队,组建“本色家园·渤海银辉”老干部党组织书记宣讲团等45支老干党员服务队,健全“时间银行”等激励机制,开展最美老干部志愿服务组织、最佳志愿服务项目和最美老干部志愿者表彰。重视支持关心下一代工作委员会工作,发挥“五老”志愿者作用关心青少年健康成长。5月份,第六届中国家长大会在滨州成功举办,全国24省市1000余人参会,该会将长期落户滨州,老干部工作部门为滨州打造全国“家校社”共育新高地贡献了重要力量。

市政协将“过程党建” 融入“三链”

滨州日报/滨州网讯(记者 荆常忠 李敏 报道)近日,记者在“大干2023奋勇争先向前·亮进度——发展品质越来越高”主题系列新闻发布会市政协机关专场获悉:今年以来,市政协坚持融入履职抓党建、抓好党建促履职,将“全过程抓党建、抓党建全过程”与组织链、学习链、履职链融合,通过夯实组织链,健全学习链,创新履职链,更好地发挥了政协党组织的整体功能。

覆盖+常态化”学习制度,通过完善学习体系、丰富学习内容、改进学习方式、拓宽学习渠道,以学促共议、以学促干,练好委员履职基本功,为委员做好凝聚共识工作夯实能力基础。推动形成了以党组理论学习中心组学习为引领,主席会议、政协常委会、委员培训等多层次、全覆盖的制度化、常态化学习体系。加强书香政协建设,用力培育“同悦同心”阅读品牌。

“过程党建”融入履职链,当好建言献策“参谋部”。把创新贯穿政协履职全过程,抓履职“全链条”,深入协商广泛议政,精准建言助推落实。出台《关于开展“有事多商量·智者智商”协商平台建设工作的实施意见》,构建以全体会议为龙头,专题议政性常委会议、专题协商、委员关注为重点,对口协商、界别协商、提案办理协商等为常态的协商议政格局。围绕“协商、聚议、学习、数字、宣传”五大平台,构建起聚强主责、上下贯通、整体联动的“四梁八柱”,各县市区分别建设了“同心驿站”“委员商量工作室”“协商议事室”等协商阵地,创新“协商管理有组织、支部建设有制度、党建引领有作为”。

“过程党建”融入学习链,建强凝聚共识“主力军”。坚持“全

市商务局坚持多领域促消费、多元化稳外贸、大力度引外资、高质量强园区 上半年滨州实现货物进出口587.9亿元

滨州日报/滨州网讯(记者 李淑霞 报道)8月23日,记者在市政府新闻办举行的“大干2023奋勇争先向前·亮进度——开放品质越来越活”主题系列新闻发布会市商务局专场获悉,今年以来,市商务局深入贯彻落实市委“1+8+38”工作格局和“1+8+1”落实体系,坚持多领域促消费、多元化稳外贸、大力度引外资、高质量强园区,各项工作实现新突破,商务工作影响力越来越强、美誉度越来越高。

4家、省级电商供应链基地3家。推动老字号企业创新发展,滨州市老字号企业协会成立,首批31家会员单位加入,是全省第4个市级协会,新推荐中华老字号企业3家。加快发展夜经济,中海调调街、沾化里厚街等夜经济示范街区开业运营,累计组织各类促消费活动30余场。会展经济蓬勃兴起,先后举办省级以上活动10次,吸引展商及专业观众近10万人,带动消费约1.5亿元。推动城乡消费互动。健全县域商业体系,改善农村消费条件,建设乡镇商贸中心2处、物流配送中心2处,争取县域商业体系建设项目12个、获中央财政支持资金2700万元,争取资金额度列全省第1位。深入实施“数商兴农”,扩大农村电商覆盖面,带动农民增收、服务乡村振兴,1—7月份全市农村网零售额实现50.1亿元。

多元化稳外贸,上半年全市实现货物进出口587.9亿元

今年以来,我市外贸工作创新发展,进出口规模保持总体稳定。上半年,全市实现货物进出口587.9亿元。

助力企业拓订单、抢市场。积极组织企业参加省“境外百展”和我市70个重点展会,132家企业参加广交会等重点展会,新培育外贸实绩企业107家。鼓励企业扩大机电高新出口,上半年机电高新产品出口70.1亿元,增长114%。推进高能级外贸平台建设。博

兴内陆港公路运输转关正式开通。阳信进境肉类指定监管场地投入使用,公用保税仓库获济南海关批复设立,是济南海关首个获批的肉类保税仓库,我市对外开放再添新平台。持续推进综合保税区申建工作,请示文件已上报省政府。

抓好新能源外贸主体培育。放大新能源资源优势,抢抓新能源产业发展风口,加大新能源外贸企业及上下游关联产业培育力度,创新引进6家新能源企业开展外贸业务,成为外贸新的增长点。

发展跨境电商新业态。加快国家级跨境电商综合试验区建设,服务企业构建跨境电商国际营销体系,在迪拜、泰国新建2家海外仓,全市跨境电商累计贸易额同比增长4倍以上。

加大力度、强力推动,千方百计利用外资

多渠道利用外资。深挖存量外资企业利润再投资潜力,西王金属利润转增资5000万美元、柯锐世增资扩股到账外资3200万美元。充分发挥国企平台作用,国投集团一期美元债项目外资到账4751万美元,目前正积极推动市财金集团自贸区债、邹平市财金集团境外债、市国投集团二期美元债项目发行工作,争取尽快实现外资到账。聚焦绿色低碳高质量发展,推动中电国际风光电一体化等绿色低碳项目落地到资,新能源产业利用外资1.52亿美元。

积极举办外资招引活动。组织第三届儒商大会滨州系列配套活

动,签约外资项目5个、合同外资2.6亿美元。组织“港澳山东周”滨州系列配套活动,推动中电国际、华润集团总投资16.5亿美元的两个外资项目签约,促成无棣中电新能源项目外资到账9000万美元、沾化华润新能源项目外资到账4010万美元。牵头筹备2023年中国铝加工产业年度大会,签约项目33个、计划投资达600亿元。

推进外商投资便利化。实施外资企业开办暖心服务工程,实现企业开办1个工作日办结目标,最快可在半天内办结。全面落实《外商投资法》及其实施条例,建立外资企业跨部门协调机制,促进企业问题困难及时妥善解决。

发挥开发区经济发展主战场作用,高质量强园区

发挥开发区经济发展主战场作用,推动开发区建设全市实体经济高质量发展示范区和引领区。支持开发区打造特色园区,滨州经济技术开发区获批省级生态工业园区,惠民经济开发区获批省级绿色园区。服务沿黄开发区片区调区,省府批复同意调整惠民经济开发区、博兴经济开发区规划面积,发展空间得到进一步拓展。推动邹平经济技术开发区与自贸片区青岛片区开展联动合作,制定联动创新区建设重点任务清单,确定深化改革任务3项、自选任务1项,从跨境电商新模式、融资渠道创新、国内消费融合等多方面创新合作,提升邹平经开区贸易便利化水平。

山东港口滨州港5万吨级航道 防波挡砂堤工程即将开建

滨州日报/滨州网讯(记者 荆常忠 报道)日前,记者在市政府新闻办举行的新闻发布会上获悉:近年来全市上下关注度较高的山东港口滨州港5万吨级航道防波挡砂堤工程,已于7月31日正式发布招标公告,即将开工建设。

据介绍,山东港口滨州港5万吨级航道及防波挡砂堤工程由航道工程和防波挡砂堤工程两项工程组成,每项工程建设期两年,2021年、2022年分别被列入省重大工程项目清单。5万吨级航道工程是在3万吨级航道基础上,进行延长、加

宽、挖深,全长36.5公里,概算投资30.05亿元;防波挡砂堤工程由已有东、西防波堤各向外延伸8.8公里,概算投资17.17亿元。2022年11月,工程取得省交通运输厅初步设计批复;12月,经市政府常务会议研究决定,开工建设5万吨级航道及防波挡砂堤。2023年5月、7月,防波挡砂堤工程、航道工程分别取得施工图设计批复。7月31日,防波挡砂堤工程正式发布招标公告,8月底具备开工条件。航道工程计划2024年3月启动疏浚施工,计划2026年上半年建成投用。