



## 十届滨州市委全面依法治市委员会办公室第八次(扩大)会议暨道路交通安全和运输执法领域突出问题专项整治推进会议召开 打造“党建引领”法治滨州建设品牌

滨州日报/滨州网讯(记者 马迪 通讯员 夏华玲 报道)8月25日上午,十届滨州市委全面依法治市委员会办公室第八次(扩大)会议暨道路交通安全和运输执法领域突出问题专项整治推进会议召开。市委常委会、政法委书记,市委全面依法治市委员会办公室主任穆杰主持会议并讲话。

会议指出,要坚持问题导向,推动法治滨州建设步入规范化轨道;

要狠抓思想引领、顶层设计、机构建设、贯通协调、体系建设,推动法治滨州建设步入品牌化轨道;要打造“党建引领”法治滨州建设品牌,推动法治滨州建设步入现代化轨道。

会议审议通过了《关于开展市和县党政法部门单位、乡镇(街道)专题普法的工作方案》《关于开展道路交通安全和运输执法领域突出问题专项整治实地督察的工作方案》两个文件。

## “九九黄河”2023年沿黄(河)九省区中老年乒乓球比赛在滨开幕 延续沿黄省份友谊 打造“最美沿黄朋友圈”

滨州日报/滨州网讯(记者 任宵 通讯员 王强 报道)8月26日,“九九黄河”“渤海水产杯”2023年沿黄(河)九省区中老年乒乓球比赛在滨州乒乓球馆开幕,共有10支代表队154名运动员参赛。中国老年人体育协会副主席叶春,市委常委、副市长屈跃宽等出席开幕式。

屈跃宽在致欢迎辞时表示,本次活动既是一次体育盛会,也是沿黄省份友谊的延续,更是黄

河文化和黄河精神的传承赓续,滨州将以最灿烂的笑容、最热情的服务、最文明的礼仪当好东道主,与大家共同打造“最美沿黄朋友圈”。希望远道而来的参赛者,在享受运动与激情中,感受滨州人民的热情,展示竞技体育的风采,用挥汗如雨和奋勇拼搏,传播运动健康的生活理念,共同书写黄河流域生态保护和高质量发展的最美体育篇章。

### 标题新闻

●8月25日,市政协党组理论学习中心组进行2023年度第8次集体学习研讨。皮台田、王天祥、杜建民、李海峰出席,万永格、刘庆敖列席。

## 扩大滨州国际“朋友圈” 以高水平开放促进高质量发展

(上接第一版)李春田向两商会代表对滨州企业开拓市场作出的贡献表示感谢,同时希望各方能够进一步深化合作共识,拓展合作领域、拓宽合作空间,期待商会

充分发挥桥梁纽带作用,积极促进英国企业、德国企业和滨州企业间的贸易投资、经济合作,为双方深入合作提供更多机会和渠道。

### 搭建桥梁纽带 密切友好交流

访问期间,代表团拜会了中国驻外使馆、友好城市,考察滨州市“走出去”企业,深化友好合作关系。

在中国驻英国大使馆,李春田对大使馆为在英滨州企业、公民提供的领事保护、海外业务拓展等支持服务表示感谢,并希望滨州能够更多地宣传滨州、推介滨州,为滨州企业在英国投资发展创造更多良机,推动滨州与英国在更宽领域、更深层次的务实合作。在魏桥德国有限责任公司,李春田一行详细了解了公司建设运营情况,希望魏桥德

国公司积极发挥优势,讲好滨州故事,搭建合作桥梁,推动更多项目在滨州落地,推动滨州绿色低碳高质量发展。在博斯曼机器人有限公司,李春田一行深入了解滨州开泰集团开展国际合作情况,希望博斯曼机器人发挥优势,招引更多外资企业关注滨州、走进滨州、投资滨州。在芬兰罗瓦涅米市,李春田与罗瓦涅米市政发展创造更多良机,推动滨州与英国在更宽领域、更深层次的务实合作。在魏桥德国有限责任公司,李春田一行详细了解了公司建设运营情况,希望魏桥德

## 滨州市人民代表大会常务委员会 关于批准滨州市2022年 市级财政决算的决议

(2023年8月25日滨州市第十二届人民代表大会常务委员会第11次会议通过)

滨州市第十二届人民代表大会常务委员会第11次会议听取了市财政局受市人民政府委托所作的《关于滨州市2022年财政决算和2023年上半年预算执行情况的报告》和市审计局受市人民政府委托所作的《关于滨州市2022年度市级预算执行和

其他财政收支的审计报告》。会议结合审议审计报告,对滨州市2022年市级财政决算(草案)和财政决算的报告进行了审查。会议同意市人大常委会经济委员会提出的审查结果报告,决定批准滨州市2022年市级财政决算。

## 滨州市人民代表大会常务委员会公告 第32号

滨州市第十二届人民代表大会常务委员会第11次会议,根据滨州市中级人民法院院长李军的提请,于2023年8月25日免去:崔珂平的滨州市中级人民

法院审判员职务。  
现予公告。  
滨州市人民代表大会常务委员会  
2023年8月25日

## 滨州市人民代表大会常务委员会公告 第33号

滨州市第十二届人民代表大会常务委员会第11次会议,根据滨州市人民检察院检察长王体功的提请,于2023年8月25日免去:苏茂良的滨州市人民检察

院检察员职务。  
现予公告。  
滨州市人民代表大会常务委员会  
2023年8月25日

市人大常委会:

# 专题询问助力黄河国家战略落实落细

滨州日报/滨州网记者 宋静涵 通讯员 张利华 张岩凯

### 新闻特写

“黄河流域生态保护和高质量发展战略实施以来,我市在落实‘四水四定’要求、践行‘五水并举’路径,推进水资源节约集约利用方面做了哪些安排和部署?下一步有哪些打算?”

“饮用水安全事关人民群众切身利益,是群众最关心的问题。请问,我市在饮用水水质提升升级、供水管网升级改造、城乡供水智能化建设方面有哪些举措?”

“我市是农业大市,粮食播种面积880多万亩,但农业用水仅8.03亿立方米,供给相对不足,请问我市将采取哪些措施,在落实好‘四水四定’原则的同时保障我市粮食安全?”

8月24日下午,市十二届人大常委会第11次会议举行联组会议,结合听取和审议市政府《关于实施黄河流域生态保护和高质量发展战

略,推进“四水四定”“五水并举”工作情况的报告》,对全市实施黄河流域生态保护和高质量发展战略,推进“四水四定”“五水并举”工作情况开展专题询问。

据介绍,自2022年全市开展“四水四定”“五水并举”以来,各级各部门正确认识水资源的严峻性,不断增强科学用水意识,从严从细管好水资源,全市水资源节约集约利用取得重大进展。

会上,14位市人大常委会组成人员分别就有关问题进行了询问,10个部门的主要负责同志作了应答,同时对应答情况进行了满意度测评。这次专题询问,主要目的是推动“四水四定”“五水并举”工作更加向深向实,探讨研究存在的问题和不足,进一步增进共识、凝聚合力,推动黄河重大国家战略更加深入实施。

其间,市人大常委会组成人员盯住基层和群众关心的突出问题进行点穴式询问,契合实际,切中要点。10个部门主要负责同志事实

求是地应答,答出了原因,答出了对策,答出了目标。

副市长吕明涛在代表市政府作表态发言时指出,市政府将以此次专题询问为契机,以更大力度、更实举措落实“四水四定”“五水并举”,全力打造黄河流域生态保护和高质量发展“滨州样板”。

为增强询问效果,本次专题询问由市人大常委会组成人员对各部门应答情况进行满意度测评,各等次票数、平均满意度得分及综合满意度等次在会上当场公布。会后,及时汇总整理各项意见建议以及有关方面的答复,印送市政府及其有关部门进一步研究办理,市人大常委会跟踪监督。

“专题询问是新形势下市人大常委会创新监督方式、增强监督实效的生动实践。市人大常委会将全面贯彻落实党的二十大精神,认真总结经验,不断强化专题询问实效,积极回应社会关切,加快推动全市人大工作高质量发展,努力作为品质滨州建设作出积极贡献。”市

人大常委会副秘书长、副主任、秘书长郝吉虎指出。

## 滨州市人大常委会 关于实施黄河流域生态保护和 高质量发展战略推进“四水四定” “五水并举”工作情况专题询问 应答情况满意度结果公示表

应答部门	总体满意度
市财政局	满意
市自然资源和规划局	满意
市城乡水务局	满意
市发展和改革委员会	满意
市生态环境局	满意
市海洋发展和渔业局	满意
市工业和信息化局	满意
市城市管理局	满意
市农业农村局	满意
市住房和城乡建设局	满意

## 锚定“环境更美、民生更实”目标 全面巩固提升国家卫生城市创建成果

常态长效保持,共建健康卫生市场。

滨城区成立4个专项督导组,聚焦农贸市场、“八小行业”、城中村、居民小区、医院学校等重点部位,紧盯细节、精准发力,持续开展“督导—反馈—整治—验收”,不搞“大呼隆”,避免“运动式”,让有序成为常态,让卫生成为习惯。迄今为止,督导组共发现问题4791个,成功整改4388个,整改率达91.6%。

“对这里的一切深感满意”

“每当我在抖音上分享小区生活的点滴,总能吸引众人目光与赞

赏。”市西街道魏鑫嘉园小区居民魏雪荣说。她是这里的老住户了,从老旧到新生,小区的变化她看在眼里。“住在这样的小区我很自豪,对这里的一切深感满意。”她说。

巩固国家卫生城市工作任务部署后,滨城区成立由区长任组长的领导小组,并设多个专班、工作组,构建扁平化指挥体系,同时将各项任务目标细化量化,形成横向到边、纵向到底,一级抓一级、层层抓落实的网格体系,进一步压实各方责任,必须动员每一个单位、每一个小区,甚至每一位市民。市西街道彩虹湖社区紧急召集了辖区内各单位

负责人和小区物业主管,共同探讨如何更有效地传播国家卫生城市理念和要求。大家积极出谋划策,决策明确,行动迅速。很快,在各小区和单位公共场所,醒目的爱国卫生、健康教育宣传栏竖立起来。《公民健康素养66条》免费向市民发放,那些常被人们忽略的角落,如小区楼道、电梯内等都被贴上了禁烟标识……

“下一步,我们将坚决扛牢责任,聚力建设精致、精细、精美‘品质滨城’,抓重点、攻难点、创亮点,以城市‘高颜值’成就生活‘高品质’,为擦亮滨州市国家卫生城市这块‘金字招牌’贡献滨城力量。”滨城区副区长曲婕表示。

## 新时代滨州组织工作成就 巡礼

# 着力锻造堪当品质滨州建设重任的高素质干部队伍

——新时代滨州组织工作成就巡礼·干部队伍建设篇

滨州日报/滨州网记者 丁春贵

政治路线确定之后,干部就是决定的因素。党的十八大以来,全市组织部门深入学习贯彻习近平总书记关于干部队伍建设的重要论述,认真贯彻落实新时代党的组织路线,坚持好干部标准,遵循干部成长规律,紧抓发现储备、培养锻炼、合理使用、管理监督、正向激励等关键环节,切实让有为者有位、能干者能上、优秀者优先,全力锻造一支堪当品质滨州建设重任的高素质干部队伍。

坚持以鲜明导向做实选贤任能

德才兼备,任人唯贤。近年来,全市组织部门大力倡树看实绩、看担当、看攻坚、看廉洁、看公论的选人用人导向,构建了公道正派、注重实干、大抓基层、融入关爱的良好工作机制。

选人用人首先把好政治关。坚持把政治标准放在首位,创新开展干部“政治体检”,建立政治素质档案“1+5”工作机制,常态化联系巡察、审计、督查等工作机构,持续深化干部政治素质考察。建立落实组工干部深入一线联单位、联项目、联干部工作机制,通过实地观摩、专项谈话、列席会议等方式,收集反映干部政治素质的事例和数据,常态化分析研判,推进政治素质考察走深走实。

坚持以实干论英雄、凭实绩用干部,出台“五推三察四评估”干部实施办法,建立“政声人去后”、干部执行力评价等机制,开展“三亮三评”,在项目建设、乡村振兴、信访维稳等重点工作、重大斗争一线全面深入考察识别干部,让更多有实本领、真才实干的干部进入视野,担当重任,一大批实绩突出、攻坚克难、争先向前的干部优先提拔重用。每季度举办干部工作业务培训班,让干部工作保密而不神秘,做到机会公平、规则公正、结果公信,全市选人用人公信力不断提高。

坚持以科学评价精准知事识人

考核是“指挥棒”“风向标”。市委组织部门围绕科学评价干部,完善考核机制,优化指标体系,强化结果运用,激励广大干部争第一、创一流、创一流。

推动考核方式贯通。聚焦整体布局、关键大事,紧紧围绕市委、市政府重大决策部署,统筹考虑县市区、市直部门、国有企业发展基础和工作实际,持续优化高质量发展综合绩效考核体系。启动专项考核、靶向发力,先后出台《全市黄河流域生态保护和高质量发展“争第一、创一流”考核方案》《涉外单位、驻外机构和市属国有企业“双招双引”专项考核方案》等,开展重点领域专项考核,引导各级各部门干在岗位、干出亮点、干成品牌。坚持“考人考事”融合考评,创新建立“一事一评”绩效管理机制,中组部开展专题调研并给予高度评价,荣获全省组织工作创新奖。

强化考核结果运用。综合绩效考核结果与领导班子和领导干部提拔重用、职级晋升、评优评奖紧密挂钩,打破论资排辈和考核优秀平均分配,真正让考得好、干得好的受褒奖、得重用。完善360度分类分线精准评价机制,细分“履职较多、系统功能需优化”“战斗力弱、整体功能发挥不足”等六类班子,以及“敢担当、善作为”“潜力大、可培养”“不作为、乱作为”等六类干部,实现精准画像,明确使用方向,真正将考核成果用足、用好、用到位。

坚持干部能上能下,让想干事、肯干事、干成事的干部有更好用武之地,推动能者上、优者奖、庸者下、劣者汰。广大干部奋发有为、干事创业的精气神进一步提振,在2022年度省对市高质量发展综合绩效考核中,滨州获得了“小组第一,整体一等”的历史最优成绩。

坚持以多元路径蓄足源头活水

年轻干部是党和国家事业发展的“源头活水”。全市组织部门始终

把培养选拔优秀年轻干部作为重大战略任务,举旗子、搭梯子、压担子、立尺子、系扣子、蓄池子,形成了年轻干部队伍建设的“滨州模式”。

坚持规划引领,实施年轻干部梯次培养“1+3+N”工程。科学谋划未来5—10年干部队伍建设工作,通过政治素质考察、专题调研、平时考核全方位识别干部,结合体悟实训、精准培训、岗位历练全方位培养干部,立足注重实干、优化结构、提升功能全方位使用干部,根据专业、年龄、任职年限、潜力等完善多条成长路径,从各条战线、各个领域、各个行业广泛“相马”“赛马”“育马”,发现和掌握了一批“好苗子”,优秀年轻干部队伍不断充实优化。

坚持用当其时,注重用其所长。始终坚持实绩导向,把年轻干部放到基层一线、攻坚一线、“多场景”搭建练兵场,经风雨、强筋骨,大视野选拔180余名干部参加党政干部历练、“品质滨州”锻炼、“跨界融·河”交流,选派430余名干部赴合肥、苏州、上海、深圳“体悟实训”,在实践实干中培育储备了一批有实战实操能力的后备人才,年轻干部工作始终走在全省前列。

年轻干部系好廉洁从政的“第一粒扣子”至关重要。构建纵向贯通、横向协同的监督工作机制,建立新任年轻干部提醒制度,实行任职前、任职满1年等关键节点及时提醒。建立年轻干部专访机制,开展“青心倾听”谈心谈话,与全市年轻干部谈心360余人次。开展年轻干部“青廉担当·青创未来”警示教育,常态化开展年轻干部监督管理“十个一”系列活动,多措并举帮助年轻干部走好成长每一步。

选调生是年轻干部的重要来源。出台十一条加强“智选滨州”选调生队伍建设举措,实施“优苗成长计划”,开展到村任职选调生“筑梦乡村”行动,组织700余名选调生参与到疫情防控、专班一线经受历练,

连续两次被评为“全省选调生工作先进单位”。

坚持以严管厚爱激励担当作为

好干部是选出来的,更是管出来的。严管就是厚爱,是对干部真正的负责。近年来,市委组织部门探索建立干部监督贯通协调机制,不断加强干部的全方位管理、经常性监督。

严管有“力度”。针对新任年轻干部,制定“22项责任”告知清单,全面推行新任正职到岗一个月即单谈谈话、到岗一年即开展审计,发放任职提醒“蓝色专递”。严格落实“三个区分开来”,出台容错纠错意见,制定受处理处分干部教育管理、职级晋升办法。坚持对干部追责问责调查处理时,一并核实是否存在容错情形,加大诬告陷害行为查处力度,营造了组织为干部担当、上级为下级担当、干部在一线义无反顾担当的良好氛圍。

厚爱有“温度”。开展“干部之家·部长有约”谈心谈话,及时帮助一批干部解开了思想“疙瘩”。全覆盖开展干部档案专项审核,积极化解各类问题。创新构建关爱干部心理健康“向日葵”服务体系,市县乡建立服务阵地141处,实现“一套机构”推进,“两类阵地”服务,“四支队伍”赋能,“四个环节”管控,“五种机制”保障。举办关爱干部心理健康论坛,来自全国各地的百余名专家学者齐聚滨州,共商举措,叫响了关爱干部心理健康的“滨州品牌”。建立及时表扬制度,对业绩好、贡献大的单位,以大张旗鼓地发布及时表扬23期,鲜明导向激励实干担当。

一系列行之有效的举措,让全市干部队伍思维向新、状态向上、作风向优,以更加坚定的理想信念、更加过硬的能力素质、更加严明的纪律作风、更加饱满的精神斗志,勇于担当,积极作为,成为加快推动品质滨州建设的中坚力量。