



邹平“滨滨学堂”暑期公益课堂圆满收官

历时近两个月,精心打造学习平台25处,实现16镇街全覆盖;举办各类特色活动180余场,服务学生1000余人



加强未成年人思想道德建设

滨州日报/滨州网邹平讯(通讯员 夏倩 报道)8月25日,邹平市“滨滨学堂·邹菁课堂”第二期学员顺利结业,这也标志着2023年“滨滨学堂”暑期儿童公益课堂圆满收官。本次公益课堂历时近两个月,剪纸、阅读、绘画、机器人、口才、唱歌……丰富多彩的学习课程和益智活动,让孩子们在课堂上学习技能,获得成长,度过了一个充实而快乐的暑假。

学生看护难题,以“团组织+志愿者+青少年儿童”的托管服务模式,实施“滨滨学堂·邹菁课堂”暑期青少年关爱项目,得到家长和社会各方面的认可。一方面,“滨滨学堂”对许多没有时间看管孩子的双职工家庭帮助非常大,另一方面也为很多困境家庭的孩子提供了学习的平台,积极引导孩子们快乐学习。

为了让项目发挥最大成效,邹平团市委通过广泛调研、精心选址,依托县域城区少先队校外实践基地邹平市博物馆、村(社区)办公地点、党群服务中心、青年之家、新时代文明实践中心等场所,精心打造“滨滨学堂”25处,实现16个镇街全覆盖,为未成年人健康成长提供“全过程管理”服务。

者150余名,举办各类特色活动180余场,服务学生1000余人。

邹平团市委积极发挥组织动员能力,发动社会化力量积极参与,联合向暖工程·“邹菁课堂”公益项目合作单位,招募并聘任滨滨讲师8名,开发设置特色课程,并为讲师制作了徽章,赠送了教具。以“青鸟计划”为依托,发动邹平籍返乡大学生报名参与,吸引了来自山东交通学院等高校志愿服务团队参加,营造了校地合作、社会欢迎、学生踊跃的志愿服务与社会实践氛围。积极整合本地教育资源,与邹平市一中、二中强化工作联动,鼓励引导23名准大学生报名参加担任“学堂班主任”;联系8名大队辅导员走进课堂,为孩子们带来精彩的学习体验。

孩子们动脑解决问题的能力。在科技课堂上,大学生志愿者为孩子们普及航空航天知识,为孩子们生动讲解飞机的构造,点燃孩子们航天梦想。在国学课堂上,“滨滨讲师”悉心指导孩子们练习书法,让孩子们在一笔一画间感受传统文化的魅力。在围棋课堂上,专业老师用通俗易懂的语言引导孩子们认真学习围棋文化、围棋礼仪、围棋知识,在对弈中训练孩子们的逻辑思维和心算能力。在口才、舞蹈课堂上,积极培养孩子们的特长。

同时,志愿者们还带领孩子们走出课堂,走进邹平市博物馆、长山民族魂纪念馆、邹长中心县委纪念馆等教育基地,沉浸式开展红色教育,引导孩子们从小感党恩、跟党走,不忘历史、刻苦学习,争做新时代好少年。

“以点带面”打造“家门口”暑期公益课堂

“滨滨学堂真好,孩子不仅可以在课堂上学习文化知识、提高综合素质,还认识了很多新朋友,每天孩子特别愿意去上课。”一位家长高兴地说。

今年暑假,邹平团市委聚焦学生和家长的实际需求,着力缓解假期

“精心守护”凝聚“多元化”志愿服务力量

“作为一名高三毕业生,感谢滨滨学堂提供的平台和机会,让我能够把所学知识教授给小朋友们,陪伴他们度过一个充实的暑假,也为家乡发展贡献自己的一份力量。”“滨滨学堂·邹菁课堂”的一位学堂班主任说。志愿者是“滨滨学堂”的主体力量,邹平团市委共招募志愿

“缤纷课堂”谱写“立德树人”新篇章

除了课业辅导、阅读、美术、音乐等常规课程,邹平团市委聚力开发特色课程,为“滨滨学堂”儿童搭建专业的素质教育平台,助力孩子们健康成长成才。

在益智课堂上,有趣的艾克瑞特机器人小颗粒编程课程,锻炼了

沾化区五部门联合开展河湖安全保护专项执法

滨州日报/滨州网沾化讯(通讯员 王建华 李文静 报道)为科学解决河湖安全保护突出问题,近日,沾化区城乡水务局联合区人民法院、区人民检察院、市公安局沾化分局、区司法局,组织召开沾化区河湖安全保护专项执法行动动员部署会议。

据了解,此次专项执法行动是全区五部门首次联合在河湖安全保护领域开展的专项执法行动,旨在进一步维护人民群众切身利益,强化水利体制机制法治管理。

领域,推动解决关系人民群众切身利益涉水突出问题,保障国家水安全。各级各部门将进一步强化组织领导,明确责任落实,强化担当作为,凝聚强大合力,确保专项执法行动取得实效。

同时,沾化区水务部门将进一步提高政治站位,加强与审判机关、检察机关、公安机关、司法行政机关的协作配合,以专项行动为抓手,大力提高依法管水、治水能力。主动发挥好“统”的作用,靠前组织会商,共同研究解决联合执法专项行动中的堵点问题,真正把牵头部门的责任担起来,创新工作方法,形成与各级各部门协作在重大意义、行动进展、典型案例等方面的成果,共同维护河湖水事秩序。

沾化区各级各部门将严格按照部署要求,锚定水事秩序明显好转、河湖安全持续改善、协作机制更加顺畅的目标,聚焦防洪安全、水资源水生态环境保护、河道取土管理、水利基础设施安全等重点

博兴县对13个县直部门单位开展核心职能履行情况评估

滨州日报/滨州网博兴讯(通讯员 白蕾 报道)近日,按照上级工作部署,博兴县作为全省试点县区,正式启动部门核心职能履行情况评估工作。

据了解,部门核心职能履行情况,既是机关职能运行监管的一项重要内容,也是机构职能整合调整、动态调整部门编制的重要依据。博兴县委编办按照“全省一盘棋”思路,选取对应省、市试点部门的13个县直单位开展核心职能评估,主要涉及经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设5个领域。

此次部门核心职能履行情况评估工作,以梳理核心职能、部门自评、实地评估、总结报告等多种方式展开,预计12月底结束。目前,相关试点部门单位正在筛选梳理年度纳入部门评估的核心职能。博兴县委编办将把这项工作作为机关职能运行监管领域的重点项目来谋划,通过督导调度,研究解决遇到的问题,总结提炼典型经验做法,共同推动机关职能运行监管工作取得新成效。

喷施农药防治病虫害 做好苗木精细化管理

滨州日报/滨州网沾化讯(通讯员 卢青 韩景堂 报道)秋季是苗木病虫害防治最佳时期,为有效遏制各种病虫害对园林绿化苗木的侵害,近日,沾化区综合行政执法局组织工作人员,对旗帜广场、人民广场绿化苗木喷施农药,防治各类病虫害。

该局按照杀虫为主、防虫为辅、防杀结合、科学防控的原则,每天组织10余人,对旗帜广场、人民广场的景观苗木喷施吡虫啉、多菌

灵等杀虫、杀菌剂,用以预防锈病、蚜虫、蚧壳虫、红蜘蛛、白粉病等病虫害。同时,清除绿化苗木根际杂草,清理枯枝落叶,抑制病虫害滋生。截至目前,共喷洒水药7.5吨,农药覆盖面积17.5万平方米,清运各类杂草枯枝3.6吨。

沾化区综合行政执法局将继续按照园林精细化管理标准要求,加大绿化植物病虫害防控力度,保障园林绿化苗木健康成长,为市民营造良好的生活工作环境。

小营加强食盐市场监督管理

滨州日报/滨州网高新区讯(通讯员 李小兵 报道)为规范食盐市场经营秩序,严厉打击涉盐价格违法违规行为,8月26日,高新区小营街道市场监管所开展了食盐市场价格专项检查行动。

执法人员深入辖区超市、便利店等经营主体,重点对食盐零售单位购销价格情况进行检查,提醒告诫各经营主体要切实规范销售行

为,不得相互串通、操纵市场价格,不得捏造、散布涨价信息,不得扰乱市场秩序。同时,向前来购买食盐的消费者作解释,引导大家合理消费、不必囤盐,保持正常生活秩序。

该所将继续加大宣传引导和督导检查力度,保障辖区食盐市场价格平稳,切实保障群众吃上“放心盐”。

小积分兑出乡村“大文明”



滨州日报/滨州网博兴讯(通讯员 穆宁宁 报道)近日,博兴县锦秋街道湾头村通过分小组划片区

的方式,对本村所有常住人口庭院进行打分,经汇总成绩后,为得分靠前的群众进行奖品兑换,予以奖励。

今年,在全域庭院清洁行动中,湾头村通过积极积分兑换生活用品的方式,引导广大村民积极参与环境整治,倡树文明新风,真正把积分超市变成互学互比大舞台,以小积分兑出乡村“大文明”。

临池镇9村抱团实施“炒鸡联盟”共富项目

该项目总投资13万元,目前基础设施建设已经完工

滨州日报/滨州网邹平讯(通讯员 杨义堂 报道)“听说黄山管理区炒鸡联盟共富项目建设完工了,一想到中午能吃上热乎乎香喷喷的小炒,就很开心。”提到邹平市临池镇黄山管理区“炒鸡联盟”共富项目,309国道沿线企业职工刘帅满脸兴奋。

据了解,临池镇309国道沿线拥有大、中、小微企业近百家,企业外来务工人员多,餐饮需求量大。然而,其所在的黄山管理区周边餐饮店饮食方式较为单一,主要以包子、油饼等快餐熟食为主,无特色小炒,餐饮市场留有空白。发现这一市场机遇后,黄山管理区第一时间召开会议研讨,开展实地调研,商讨惠民周边群众、带动村集体经济与村民致富“双增收”特色路径,最终确立了“炒鸡联盟”共富项目实施方案,并在镇党委政府的支持

下,加快推进项目建设工作。“炒鸡联盟”共富项目将黄山管理区内9个村的土地、人力资源进行充分整合,实现了多村抱团发展。该项目共投资13万元,建成后预计年底可助力村集体增收15万元左右,同时可为联盟村提供闲散劳动力就业岗位10个左右。目前,项目基础设施建设已经完工,待配套设施完善后即可投入使用。

今年以来,临池镇积极探索因地制宜的乡村产业发展之路,成立了高旺村“1+4”土地托管项目、“於陵古城物流园”项目、“艾草种植党建联盟”项目等诸多共富项目,助推村集体、村民持续增收。下一步,临池镇将继续坚持党建引领,商讨惠民周边群众、带动村集体经济与村民致富“双增收”特色路径,最终确立了“炒鸡联盟”共富项目实施方案,并在镇党委政府的支持



近年来,沾化区积极打造康养融合新模式,规划建设沾化区康教医养综合服务中心,为老年人打造集康复、娱乐、养生于一体的社会福利新家园,优美的环境、优质的服务吸引了省内外众多老人前来休养度假。(滨州日报/滨州网记者 李前军 摄影)



集中康养 让老人安享晚年

打造乡村振兴齐鲁样板

做优一产“固基” 做强二产“提质” 做活三产“增效”

无棣县创新建立农村产业融合发展体系

滨州日报/滨州网讯(记者 丁春贵 王健 报道)近日,记者在滨州市“深化产业融合 赋能乡村振兴”主题系列新闻发布会——无棣县专场获悉,近年来,无棣县坚定扛牢农业大县担当,持续优化产业布局,延长产业链、提升价值链、拓宽增收链,形成多业态打造、多主体参与、多机制联结、多模式推进的农村产业融合发展体系,实现了乡村产业振兴新突破。下一步,该县将坚持一二三产协同发力,为产业振兴固基、提质、增效,努力由“农业大县”发展为“农业强县”。

做优一产,为产业振兴固基。

无棣县全面落实“藏粮于地、藏粮于技”战略,抓好高标准农田建设、农技指导、农机减损等工作,稳步提升粮食产量,不断充足“粮袋子”。因地制宜打造特色产业,完善“西粮东棉南菜杂粮北水产”产业布局,打造“一镇一业”“一村一品”,做大做强棉花、畜禽、枣业、芝麻、中草药等特色产业。借助创建省级现代农业产业园东风,不断推动农业高质量发展,产量提高、品质提升,为乡村产业振兴奠定坚实基础。

做强二产,为产业振兴提质。无棣县在推进农业产业化上定向发力,重点围绕棉花、芝麻、水产、肉

牛、肉鸡发展精深加工,让产品就地加工转化增值,充分发挥农业龙头企业带动作用,不断完善种植、养殖、加工、流通、销售的全产业链布局,进一步促进乡村产业规模化发展。目前,该县规模以上农业产业化龙头企业17家,市级以上68家,农民专业合作社2129家,家庭农场951个,计划年内新增市级以上农业龙头企业3家以上,成功创建市级农业产业强镇1个,市级乡土名品村10个。

做活三产,为产业振兴增效。无棣县依托省级全域旅游示范区和“山海古邑·和善无棣”金字招牌,探

索“农旅融合+乡村振兴”发展模式,实施休闲农业和乡村旅游精品工程,培育古家久保桃、大齐黄金杏、岳里西瓜和岔尖渔港农家乐等乡村旅游特色品牌,形成一批“特色乡村游,增收家门口”的乡村振兴示范村。充分发挥海丰街道前桥村、傅家村两个年营业额过亿元淘宝村带动作用,发展农村电商经济,加快农村电子商务公共服务中心和快递物流园建设,有机整合农业生产、农产品加工和销售、餐饮、住宿等产业,推动农业经济与“互联网+”深度融合,实现三产紧密相连、协同发展。

何坊街道“三个聚焦”提升干部培训质效

滨州日报/滨州网讯(记者 郭刚 通讯员 张荣祥 报道)今年以来,惠民县何坊街道以提升干部履职能力为目标,聚焦理论武装、岗位历练、从严管理三个着力点,全面提升街道干部教育培训质效。

聚焦理论武装,用好在线学习平台

该街道鼓励干部运用“灯塔-党建在线”“山东干部网络学院”“学习强国”等平台开展理论自学,给予高积分干部适当奖励。推行“2+N”灯塔书屋阵地体系建设,整合“线上+线下”优质党员教育资源,安排9名流动导师,做好“1对N教学+1对1讲解”。

设置年轻干部“十条红线”指标,细化120项“体检”指标,每季度开展党员干部“思想政治体检”,建立“体检”台账,实行动态跟踪管理;

科级干部、联村(社区)党支部书记及筛选的优秀党员建立党建“医师库”,指导对标对表整改。截至目前,共进行“思想政治体检”5次,为“亚健康”党员开出个性化“整改方子”20余份。

聚焦岗位历练,做好培训考核工作

该街道围绕党建、经济、农林、城建四个重点方向,采取观摩学习、技能培训、专题辅导等方式,举办各类专业化能力提升培训班,实现分类全覆盖培训。截至目前,已开展党史学习教育专题培训13期,乡村振兴专题培训7期,观摩学习2次,邀请市畜牧兽医研究院、农业农村等行业专家为干部作专题辅导,受益人数达300余人次。

搭建历练平台。选派44名“尖兵小将”型干部到联村(社区)一线、

信访维稳等急难险重岗位实践锻炼。开展抗旱救灾、敲门入户、社保宣传等志愿服务活动30余场,增强干部社会责任感。

开展业务考核。根据《何坊街道重点工作任务清单》以及各部门上报重点工作,定期举行岗位大练兵,进行乡村振兴、党建引领基层治理、法律法规等主题“大比武”4场,锻炼党员干部学以致用的能力。

聚焦从严管理,培训情况纳入考核

该街道严格培训纪律,成立以党委书记为组长的培训督促领导小组,及时督导检查教育培训开展情况、党员到场学习情况、培训纪律遵守情况,坚决防止走过场、走形式。

检验培训成果,该街道依托“一事一评”平时考核系统,采取“定

性+定量”的方式,将培训情况纳入考核管理。逐人形成个性化成长档案,对干部培训表现全程记录,发挥正面典型激励作用,邀请身边榜样、优秀村(社区)书记、村(社区)“两委”干部讲述分享自身经验,引导党员从先进事迹中接受教育,汲取力量。发现干部有思想、纪律等方面苗头性问题及时提醒。

实现培训闭环。该街道根据干部培训反映出的问题,按照“缺什么补什么”的原则,及时开展以公文写作、办公软件实用技巧、视频剪辑、制作、谈话技巧等干部需求量最高的技能培训8期,形成干部培训闭环管理。

该街道建立完善“干部动态储备库”,对培训中涌现出的优秀干部实行动态储备。目前,根据培训情况储备干部78名,调整岗位66名。