



编者按

9月6日,《光明日报》红船初心专刊刊发了题为《以智兴城 赋能未来》的文章,介绍了我市打造互促共融新生态的工作经验。本报对文章进行全文转载,以飨读者。

以智兴城 赋能未来

——山东滨州打造互促共融的新生态

光明日报记者 赵秋丽 李志臣

“项目实现有效申报,对我们企业的科技研发帮助太大了!”日前,山东省滨州市惠民县胡集镇星火智能制造公司总经理高书征在今年泰山创业人才项目实现有效申报后高兴地说。

37岁的高书征,曾在多家高新技术企担任重要职务,他做梦也没想到自己能在一个小镇实现了创业梦。

党的二十大报告指出,深化人才发展体制机制改革,真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才,求贤若渴,不拘一格,把各方面优秀人才集聚到党和人民事业中来。地处“渤海之滨、黄河之洲”的滨州,正将深厚的文化底蕴融入地方经济社会发展,聚力打造一流人才服务、一流人才环境、一流人才生态、一座英才荟萃、产才相融的海滨城市正在崛起。

将“人才链”建在“产业链”上

前段时间,来自大连海洋大学的副教授吴鸣宇格外繁忙,选址、跑手续、注册公司,他打算在滨州开办企业,从事精密、超精密机械加工。

吴鸣宇与滨州结缘,得益于今年举办的第四届“赢在滨州”高层次人才创新创业大赛。他带着“任意曲面的绿色环保流体加工设备产业化”项目参赛,获得创业类二等奖。“滨州铝产业、高端装备产业的雄厚基础以及对相关高附加值、高精密封的需求吸引了我,在高端轴承、精密模具、汽车轮毂等方面,我们与市内多家企业有着巨大的合作空间。”吴鸣宇说。

滨州市委书记宋永祥介绍,为深入实施创新驱动发展战略,引导广大优秀人才来滨创新创业,2019年起,滨州市每年举办“赢在滨州”高层次人才创新创业大赛,目前已举办四届,吸引海内外726个项目参赛,102个项目获奖,56个项目落地滨州,实际总投资1.23亿元,营业收入4.48亿元;42位高端专家“揭榜”,企业累计支持资金3.2亿元,开创了以赛引才、以才促产的新局面,实现了招商引资和招才引智的有机结合、互利共赢。

大赛的举办,将原本单一的人才引进转变为“团队+项目”的集成式引进,实现了人才引进的“带土移植”,让引进的人才尽快适应环境,发挥专长,将“人才链”建在“产业链”上。通过大赛,来自中国科学院、北京林业大学等高等院校的42个专家(团队)通过“揭榜挂帅”与企业达成合作,共引进产业领域高端人才120余人。首届大赛优胜奖获得者孙万龙,2019年在滨州成立万广生物科技股份有限公司,2022年成功入选泰山产业领军人才。重庆理工大学教授黄泽好2021年创立山东恒川机械有限公司,其研发的智能自动驾驶履带式采盐船,精度、可靠性国内领先。目前,企业年营收超过2000万元,上缴纳税700万元。

在举办大赛的同时,滨州不断布局引才网络,延伸引才触角,在各大城市积极寻找引才“合伙人”。近年来,先后在北京、上海、粤港澳大湾区设立三处人才联络服务站,开辟了集聚优秀人才“直通车”。今年,又与北京易佰众创空间、厦门软件园、西安际际人才服务有限公司、大连海洋大学等建立了良好的合作关系,共同建立了人才交流合作中

心,进一步构建起常态化、长效化的交流合作机制。

涵养筑牢人才“蓄水池”

“在这里,企业满足了我的核心诉求,我真体会到了家的感觉。”泰山产业领军人才李建喜如是说。

中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所副所长李建喜,2023年通过柔性引进加入位于滨州市惠民县的山东德信生物科技有限公司。针对企业存在的禽畜兽药研发难题,他第一时间开始了研究,成功破解了禽畜类感染性疾病制药难题,并协助公司创建了山东省博士后创新实践基地,招引了3名人员站开展研究。

近年来,滨州市立足创新发展所需、产业转型升级要求,坚持“有效市场为导向、有为政府优生态、有用人才强支撑”,一手抓产教融合型、实业创新型“双型”城市建设,一手抓百名高端专家、千名硕博博士、万名大学生进滨州“三进”工程,系统解决人才供给和需求两侧的结构性矛盾,加快构筑人才“最能融入、最被关怀、最有成长”的发展生态,涵养筑牢“蓄水池”,人才“净流入”态势日益巩固,让滨州成为各路英才施展抱负的圆梦之城。

滨州市市长李春田说,滨州设立人才节,以城市最高礼遇向人才致敬,一如既往地渴望人才、吸纳人才、成就人才,迭代出台人才新政,让各类人才在滨州大显身手。

——真金白银补助。滨州设立2亿元的人才建设资金,对企业和高校院所工作的本科及以上学历毕业生,每月发放1000元到7500元不等的的生活补助,同时还可享受科研资助、购房补助等全方位“政策大礼包”。

——真招实举支持。滨州设立1亿元的人才创新创业基金,推出“人才贷”“人才保”“人才险”,每年举办“赢在滨州”高层次人才创新创业大赛,最大力度支持优秀创新创业项目和创新型初创企业。

——真心实意礼遇。滨州开辟人才配偶安置和子女入学“绿色通道”,1万套人才公寓两年免费“拎包入住”,让广大人才在滨州感受到家一般的温暖。

“得益于政策支持,我们争取到超过1000万元的扶持资金,成功引进了国家粮科院首席研究员谭斌、江南大学食品学院教授张晖等专家团队,经过科研攻关,我们从小麦麸皮中成功提取高纯度膳食纤维,对小麦麸皮进行高值化综合利用。”中裕食品有限公司小麦产业创新研究院主任刘通通说,利用提取出的小麦膳食纤维,公司科学配制出了高纤维面粉、中谷维锅巴、烧饼、饼干等产品,不仅为“三高”患者提供了更多的饮食选择,而且也让小麦麸皮变废为宝,大幅度提升了小麦的产品附加值。

“我们将持续优化人才发展环境,不断提升人才服务保障能力,进一步改善政策体系,全力为企业引才育才、开展科技攻关保驾护航,助推产业高质量发展。”滨州市滨城区委组织部有关负责人说。

滨州市还全力助力企业家成就梦想。滨州高新区科技局为29家企业提供“一对一”上门服务,帮助申报高新技术企业,成功率91%。“服务企业就要站在企业的角度动脑筋,想办法。通过驻企专员机制改革创新,切



实解决企业的急难愁盼,让企业能放心投资、舒心经营、安心发展。”滨州高新区有关负责人坦言。

一个领军型人才带动一个产业

滨州市沾化区大高镇东李家村村渔网生产有60多年的历史,是远近闻名的“渔网村”。但过去销售渠道单一,村民看见生产出来的渔网堆在库房里卖不出去,只能干着急。从河东李家村走出来的李成龙说:“近年来,家乡出台了很好好政策,政府扶持力度也很大,我决定回乡创业,试着通过电商方式打开销售渠道。”

如今再看河东李家村,家家户户生产着五颜六色的渔网,一件件打包好的快递包裹堆满了院子,电脑前打出长长的订单,货车在厂前排队取货,成为河东李家村的“风景线”。

2019年以来,越来越多“李成龙”们返回滨州,在这片热土上创新创业。“把具有领先水平的技术、产品带回家乡创业,回馈家乡对自己的培养,是我一直以来的梦想。”在老家滨州无棣创业的山东北方创信防水科技集团董事长王荣博感慨地说。

作为国内喷涂速凝细分领域的一家龙头企业,北方创信与科研团队深度合作,解决了海洋防腐“卡脖子”技术难题;与山东省海洋工程协同创新中心达成海洋工程防腐战略合作,实现了喷涂速凝涂料在海洋防腐领域的拓展;同时成立山东省博士后实践基地,研究石墨烯技术引入防水体系的替代性新材料的研究。

人才回流的同时,一大批高层次人才纷纷集聚滨州,赋能当地发展。

“用回收铝也能大规模生产高端变形铝合金!感谢邹平,感谢创新金属,给我提供这样一个平台,让我的理论研究果得以实践应用。”

中南大学材料科学与工程学院教授、山东创新金属科技有限公司“科技副总”王孟君说。

2021年,王孟君由组织部门选派,来到滨州邹平企业担任“科技副总”。任职以来,他参与开发回收铝熔体纯净化、杂质元素调控等多项铝再生关键技术,并在技术攻关项目联合申报、人才工程项目推进及科研平台共建等方面卓有成效,为企业技术进步和高质量发展作出重要贡献。

邹平从300多家规模以上企业中择优确定重点帮扶企业85家,帮助企业与高校、科研院所对接,引进急需紧缺人才担任“科技副总”,解决生产经营、工业技改、产品研发等方面难题。“我们坚持‘点对点’引进人才、服务人才,定期开展人才座谈会,打造人才公寓1204套,已先后从15个科研院所、高校引进‘科技副总’21人。”邹平人才服务促进中心副主任林小全说。

放眼滨州,“一个领军型人才带动一个产业”正从理念变成现实。滨州融益生物科技有限公司创始人王中帅,在羧甲基淀粉钠(CMS)、骨胶原蛋白肽产品研发和产业化方面取得多项技术成果,填补了行业空白。泰山产业领军人才、中国水产科学研究院东海水产研究所研究员张东创新建立对虾池塘养殖海水技术,解决了长期制约海大规模育苗生产成本和培育的难点,可降低海水育苗成本40%~50%,每亩可增收1.5万元至2万元,已申请4项发明专利……

目前,滨州拥有高端铝业、精细化工、智能纺织、食品工业、畜牧水产五大千亿级优势产业集群,去年集群营收突破1.22万亿元,规上工业营收达到9955亿元,均列山东省第3位。

随着各类人才的集聚、扎根,滨州正成为近悦远来的品质之城,这方丰厚的“实业沃土”也必将开出更加丰硕的“产业花朵”,结出丰硕的“发展成果”。

标题新闻: 9月5日,2023年滨州市促进中医药发展工作领导小组会议召开。副市长、市促进中医药发展工作领导小组副组长杜玉杰出席并讲话。 9月6日上午,黄河流域生态保护专项民主监督协商会在济南召开。市政协副主席、秘书长皮台田,市政协党组成员李海峰在滨州分会场参加会议。 9月5日,“2023全国绿色金融成果巡展(滨州站)暨转型金融研讨会”在滨州大饭店举办。市政协副主席侯学锋参加活动。

2023全国绿色金融成果巡展(滨州站)举办 其间,举办了转型金融研讨会

滨州日报/滨州网讯(记者 郭向春 通讯员 韩红岩 郑方敬 报道)9月5日,“2023全国绿色金融成果巡展(滨州站)暨转型金融研讨会”在滨州大饭店举办。

据了解,此次滨州站巡展是2023年全国绿色金融成果巡展在山东省内的第一站,也是山东省政府常务会议做出支持滨州打造全省转型金融试点的部署之后,滨州市全面启动绿色金融、转型金融探索的开篇之作。

首届“九九黄河”体育论坛 9日在滨举办

滨州日报/滨州网讯(记者 荆常忠 王健 报道)日前,记者在市政府新闻办举行的“大干2023奋勇争先向前·亮进度——文化品质越来越越好”主题系列新闻发布会市体育局专场获悉:首届“九九黄河”体育论坛将于9月9日在滨州举办。

发布会介绍,首届“九九黄河”体育论坛由新华社体育部、半月谈杂志社主办,山东省体育局、滨州市人民政府支持,联动黄河沿线9个省、44市(州、盟)体育部门。

滨州市级非遗工坊“纳新”19家单位

滨州日报/滨州网讯(记者 胡旭阳 报道)根据我省《关于印发〈山东省非遗工坊认定和管理办法〉的通知》和有关要求,为进一步加强非遗保护,助力乡村振兴,日前,市文旅局会同市人社局、市乡村振兴局组织开展了滨州市第二批市级非遗工坊申报评定工作。

经推荐申报、专家评审等程序,山东福人楼工贸有限公司、山东海瓷文化股份有限公司、魏集驴肉非遗工坊等19家单位拟

我市一企业成功获得出口商品品牌认证

目前市贸促会正帮助2家企业准备申报材料

滨州日报/滨州网讯(记者 苏文豪 报道)今年以来,滨州市贸促会不断加大出口商品品牌认证工作力度,在下发《关于进一步开展出口商品品牌认证工作的通知》的基础上,深入企业了解需求,推动我市企业积极申报出口商品品牌认证。

经过认真准备和积极申报,市贸促会成功为山东如悦医疗科技有限公司申办全市首批国家贸促会颁发的《出口商品品牌

姜楼打造基层治理体系和治理能力现代化新样板

(上接第一版)

“两新”组织渗入治理链,实现“两新”服务基层“共治”

为破解基层治理主体单一、参与度不高等问题,姜楼镇积极探索“两新”党组织人才、资源等优势,打造广泛参与、共建共享的多元化基层治理体系。

姜楼镇整合全镇226家非公经济组织和28家新社会组织,成立姜楼镇两新综合党委,在全镇组建两新党建联盟2个。强化“两新”阵地建设,投资600万元建成姜楼镇商务中心区党群服务中心,上线“党建+智慧姜楼”大数据综合研判平台,高标准建设红色讲堂、两新驿站等13个功能区,打造集党建展示、教育学习、座谈交流、休闲娱乐于一体的党建综合阵地。成立“两新”发展“服务团”,配齐138名党建指导员实施一对一服务,累计帮助“两新”组织解决急难愁盼

问题98件,协调办理低息贷款500万元。推行“社区吹哨,两新报到”共治共享模式,在两新综合党委管理下,32家社会组织和53家非公企业与8个小区共同确立“就业培训”“水电缴纳”等服务群众清单68项,积极打造夜间“驿”小时、共富直播、周末亲子坊等10个特色公益服务品牌,全力打造同向同行、行之有效的基层治理新格局。

党的二十大指出,要完善网格化管理、精细化服务、信息化支撑的基层治理平台,健全城乡社区治理体系。“姜楼镇将继续凝聚党建优势,厚植发展胜势,推动经济社会发展向上而生、向善而行,为打造基层治理体系和治理能力现代化提供姜楼样板。”姜楼镇党委书记尹勇说。

市审计局:

“四个强化”打造高素质专业化审计干部队伍

滨州日报/滨州网滨州讯(通讯员 王梦泽 报道)今年以来,市审计局坚持新时代党的组织路线和好干部标准,全力打造“政治过硬、业务精湛、配合默契、执行到位”的高素质、专业化审计干部队伍,为建设更高水平富强滨州贡献审计力量。

强化思想引领,打造过硬政治能力。以学习贯彻党的二十大精神为主线,扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,持续开展“山东走在前,滨州怎么办”解放思想大讨论,定期开展新入职人员谈心谈话、选调生座谈会等活动,强化青年干部思想引领,提升青年干部政治素质;组织开展理论专题研讨,集中培训,学深悟透党的创新理论;深入开展青年

研习社活动,全局40余名青年党员参加青年研习社,开展活动9次、谈话23次,不断提高青年干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

强化业务培训,提升核心业务能力。建立常态化学习制度,以“审计讲堂”为契机,形成“平时个人学+半月集体学”的审计干部学习模式,组织审计讲堂、审计讲堂等业务培训12次,审计质量提升专题会议8次;建立“传帮带”业务学习模式,开展新老审计干部结对“传帮带”活动,助力审计“新人”加速成长成才;组织开展2期依法审计效能提升培训班,选树学习典型,提高审计人员综合素质,在全市审计系统营造浓厚的学习氛围。同时,积极开展审计法规与案

例分析技能竞赛、大数据审计比武、优秀审计项目评选等系列活动,营造比学赶超浓厚氛围。截至目前,结成“传帮带”学习小组22个,审计业务培训参训人数达200余人次。

强化考核引导,激励干部担当作为。以审计机关工作性质为基础,形成党员积分制考核、综合科室绩效考核、审计项目积分制考核相结合的立体化考核体系,采用平时考核和及时表扬激励相结合的实时结账模式,增强考核针对性,用考核树立正确的选人用人导向。实行立体考核以来,参照考核结果提拔县级干部3名,科级干部10名,聘用正高级职称1名。开展干部轮岗交流,把矛盾多、困难大、情况复杂的岗位作为磨炼干部的

主阵地,对18名干部进行工作岗位调整,有效促进了干部干事创业动力;抽调6名审计干部参加乡村振兴、项目建设等全市重点工作,激励干部担当作为。

强化分类管理,打造专业化干部队伍。开展专业技术类公务员改革,建立审计领域专业型人才的识别、培养和评价机制,市本级19名专业技术类公务员获得相应层次专业技术任职资格;根据“审计一盘棋”要求,以审计项目为平台,集中组建经责、财政、投资等8大审计团队,着力提升“大兵团”作战能力和效果;拓宽招录途径,近三年,招录审计人员22名,专业涉及财务、工程、计算机等多领域,取得中、高级职称资格9人,干部队伍专业性进一步增强。