



大千2023·聚焦12158民生实事

市行政审批服务局推出“审批管家”服务模式,建立“三张清单”“亲商驿站”“四级联络”工作机制,助力全市重点项目审批跑出“加速度”

今年已为省市级重点项目提供帮办代办2673件次

滨州日报/滨州网讯(记者 刘青博 通讯员 张颖 安博 邱德金 报道)“幸好有‘帮办代办’的工作人员帮忙,不然我又要来回跑好几趟了。”前不久,滨州实验学校老师刘志勇在为学校办理改扩建项目审批手续时,市行政审批服务局安排“帮办代办”工作人员为他代办理相关的手续,对办理流程不是很清楚,为帮助项目加快审批,市政务服务中心为我们提供了全程帮办代办服务,帮办代办员协助学校办理了项目立项到竣工验收的全生命周期,统筹实施一站服务、并联审批、许可等手续。”刘志勇说,帮办代办员业务熟练、态度热情,手续办理得很顺利,为学校改扩建工程及时开工建设赢得了宝贵时间。

据了解,为保障省市级重点项目顺利推进,市行政审批服务局创新推出了“定制+精准化”的“审批管家”服务模式,通过建立“三张清单”“亲商驿站”“四级联络”工作机制,实行全流程、精准化的帮办代办服务,助力全市重点项目审批跑出“加速度”。

“三张清单”闭环帮。建立项目清单、进度清单、问题清单“三张清单”,针对滨州市2023年118个省市级重点项目和281个市级重点项目从项目立项到竣工验收的全生命周期,统筹实施一站服务、并联审批、

告知承诺等利企便企措施,制定工作流程图、任务施工图、帮办配档表,倒排工期,实行闭环帮办。今年以来,已累计为省市级重点项目提供帮办代办2673件次,服务项目5279个、提供帮办代办事项8436项。

“亲商驿站”更高效。市行政审批服务局建立帮办代办“点对点”机制,在企业园区和写字楼等生产经营集中区设立帮办代办“亲商驿站”,组建业务精、服务优的“驻点帮办队”轮班值守,为企业提供个性化定制服务和全过程帮办服务,确保企业需求“不出园(楼)”,问题解决“在园(楼)内”,为重点项目全速推进提供强有力的支持。

“四级联络”更精准。市行政审批

批服务局建立“市级审批管家—联络员—一县级审批管家—具体帮办代办员”四级联络制度,市县行政审批服务部门局长、副局长直接担任项目管家,联系方式全部对企业公布,做到回应群众诉求不拖沓、党群互动信息不失真、了解社情民意无盲区、解决问题力度不减弱,全力把优质的政务服务送到百姓家门口。

下一步,市行政审批服务局将紧盯省市级重点项目推进情况,进一步优化“审批管家”服务模式,继续统筹协调各县市区行政审批部门密切协作、无缝衔接,全力为企业提供优质、贴心、无忧的服务,全身心为重点项目推进铺路搭桥、保驾护航。

省“八五”普法规划中期评估组一行来滨开展实地核查

我市“八五”普法工作获充分肯定

滨州日报/滨州网讯(记者 马迪 巴明辉 薄澄 通讯员 吴焕梅 苗梦溪 杨海龙 报道)11月2日至3日,省“八五”普法规划中期评估组第三评估组组长、省高级人民法院一级巡视员尹佐海带队来滨,开展“八五”普法规划中期评估实地核查。市委常委、政法委书记毕志伟陪同。

省评估组实地查看了滨州实验学校、滨城区爱民社区、邹平市乔家村等单位,听取了滨州市、滨

城区、邹平市工作情况汇报,查阅了档案材料,全面了解滨州市“八五”普法情况。

评估组对我市“八五”普法工作给予充分肯定,指出在下一步工作中,要明确重点任务,推动问题整改,抓住领导干部这个“关键少数”精准发力,全面加强社会主义法治文化建设,着力增强普法工作针对性和实效性,着力打造一批高质量的守法普法品牌。

李军参加活动。

标题新闻

- 11月4日,民政部养老服务司副司长李永新一行来滨,就养老服务事业产业融合发展、养老人才培养、养老机构运营管理、智慧养老服务等工作进行专题调研。省民政厅副厅长张志毅,副市长杜玉杰等陪同调研。
- 11月3日,滨州学院建校70周年校庆启动仪式举行。滨州学院党委书记李长海,滨州学院党委副书记、校长李伟年参加活动。

“政企同心·亲清茶事”交流活动助企做大做强做久

滨州日报/滨州网讯(记者 丁春贵 报道)日前,记者在市政府新闻办举行的滨州市成就企业家梦想行动进展情况新闻发布会上获悉,今年以来,我市以成就企业家梦想行动为主线,常态化举办“政企同心·亲清茶事”交流活动,主动倾听企业呼声建议,破解企业发展难题瓶颈,助企做大、做强、做久。

打造政企互动新模式。“政企同心·亲清茶事”交流活动打破常规会议形式,以“一杯清茶”为桥梁载体,为企业家们提供一个宽松、直接、高效的沟通平台,将市企业家协会作为定点阵地,市领导每期与3位至5位企业家代表面对面座谈交流,破解发展难题、共谋发展机遇,增强发展信心。同时,鼓励县、镇(街道)两级党委、政府领导深入访企问需,推动为企业服务从“会上说”变为“实地看”和“现场办”。

建立“政企面对面”工作机制。制订《滨州市“政企同心·亲清茶事”政企对接交流活动方案》,充分发挥市领导以上率下、示范引领作用,形成市

县联动、一体推进的工作格局。对企业提出的梦想诉求,能当场答复的现场答复;不能当场答复解决的,建立登记台账,分类转办,构建起“全面收集、超前研究、会商解答、跟踪督导、反馈回访”于一体的闭环办理机制,确保梦想诉求“件件有着落、事事有回音”。

注重工作实效性。今年以来,先后开展“政企同心·亲清茶事”活动30期,89项梦想诉求高效解决。同时,以点带面推动各县市区开展形式多样的“政企面对面”活动累计217场次,解决企业困难问题213项,切实助企增强信心、添活力、促发展。先后组织开展政策培训会、银企对接会,帮助企业获批政策资金2.5亿元;优化城区通行证审批流程,将审批时限由72小时压缩到24小时,确保物流车辆畅通运行。依托“惠企通服务平台”向全市重点企业精准推送惠企政策24.5万条次,协助7600余家企业兑现奖补资金2.4亿元,切实为企业提供服务有温度、有效率、有担当的服务。

滨州市2024年工伤预防培训项目开始申报

滨州日报/滨州网讯(记者 周海东 通讯员 崔建伟 潘妍君 报道)为促进用人单位做好工伤预防工作,降低工伤事故和职业病发生率,近日,市人社局下发《关于开展2024年工伤预防培训项目申报工作的通知》,正式组织开展申报2024年滨州市工伤预防培训项目工作。

据介绍,2024年我市将以矿山、冶金、建材、建筑施工、交通运输、机械制造六类行业为重点,兼顾纺织、化工、食品等其他重点行业的安全生产分管负责人、专职安全管理人员、班组长(含车间主任)三类人员和一线职工,积极开展工伤预防培训

工作。

符合培训要求的行业协会、大中型企业,可按照《通知》要求申报工伤预防培训项目。经评审合格后,签订服务协议,列入我市2024年工伤预防培训范畴。行业协会、大中型企业按照项目申报情况组织开展培训,验收合格后,按照职业技能培训标准向项目申报方发放补贴。有培训意愿但不具备自主培训能力的企业也可申报培训人员,纳入2024年工伤预防集中免费培训范围。职工参加工伤预防培训并考试合格的,减免相应的安全生产、职业健康再培训或继续教育学时。

循迹改革开放 汲取发展动力



近日,滨州市赴深圳“体悟实训队”全体队员走进深圳市“大潮起珠江”展览馆,举办了一次特别的主题党日活动。活动中,队员们认真参观馆内展区,感受改革

开放伟大成就,汲取品质滨州建设动力,其团体实训队临时党支部全体党员举行了宣誓仪式。(滨州日报/滨州网通讯员 李淑红 任超 李超 摄影)

黄河滨州段安全度过2023年汛期

今年汛期,共出现1次大流量过程,最大流量3750立方米每秒左右

滨州日报/滨州网滨州讯(通讯员 吕春晖 报道)日前,笔者获悉,根据水利部黄河水利委员会和山东水务局通知要求,自11月1日起,滨州黄河段停止24小时防汛值班,转入日常值守状态,标志着黄河滨州段安全度过2023年汛期。

2023年,在山东黄河河务局和市委、市政府坚强领导和大力支持下,滨州黄河河务部门全力做好防汛工作。其间,在滨州黄河河务局一调度下,各县(市、区)局通力配合,各司其职,立足防大汛、抗大洪、抢大险,坚持人民至上、底线思维,及早安排部署各项防汛工作,层层压实黄河防汛责任;扎实开展隐患排查整改,持续加强防汛队伍建设,统筹强化防汛物资保障,强化防汛

抢险及应急项目管理;持续加强防汛宣传,不断夯实防汛基础工作;严格落实24小时防汛值班和领导带班制度,密切关注水情、雨情、汛情;强化防汛值班值守,加强巡查观测防守,全面完成调水调沙各项任务,成功防范多轮强降雨过程,圆满完成防汛各项工作任务。

据了解,今年汛期,黄河滨州段

共出现1次大流量过程,最大流量3750立方米每秒左右,共有2处工程,出险2次,均为一般险情。下一步,滨州黄河河务局将把工作重点转移到防凌工作上,重点做好防凌值守、冰凌观测、浮桥拆除、冰凌普查、冰凌爆破、涉水安全、引水控制、和宣传引导等工作,确保2023年—2024年度防凌安全。

滨州已建成国家级博士后科研工作站15个

第二届全国博士后创新创业大赛总决赛期间,我市以“爱滨才会赢”为主题在博士后创新创业生态展区设展

滨州日报/滨州网讯(记者 周海东 通讯员 袁宁 张展 潘妍君 报道)10月26日至28日,以“智汇赋能发展,博创引领未来”为主题的第二届全国博士后创新创业大赛总决赛在烟台举办。本届大赛由人力资源社会保障部、山东省人民政府共同举办,是我国博士后制度实施以来举办的规模最大、层次最高、覆盖面最广的博士后全国性赛事。

赛事期间,我市以“爱滨才会赢”为主题,在博士后创新创业生态展区设展;京博控股集团有限公司、魏桥国科高等技术研究院等部分“十强”产业企业,参加了人才招聘、博士后政策推介项目对接、成果展览等活动;通过揭榜领题,山东永正产业技术研究院有限公司对接成功,进行了现场签约;市人社局党组成员、市公共就业和人才服务中心主任颜波应邀参加博士后创新创业主题交流研讨会。

近年来,我市高度重视博士后工作,积极摸排重点企业博士后引进需求,形成《2023年滨州市博士后需求计划》,在省级、市级媒体及30余家高校“引才工作站”广泛发布。截至目前,全市共建成国家级博士后科研工作站15个、省级博士后创新实践基地22个,涵盖医药卫



生、纺织工程、化工、新材料、机械制造、生物技术等多个领域。今年以

来,我市“依托项目引才”“按岗引才”成效显著,已引进博士80余人,

其中博士后31人。目前,全市在站博士后突破90人,创历史新高。

非公企业党建“滨州行”

山东创新炭材料有限公司:

“碳路先锋”特色党建品牌引领高质高效发展

滨州日报/滨州网记者 丁春贵 通讯员 张荣燕 刘程杰

山东创新炭材料有限公司秉承“跟党一起创业”理念,坚持将党建融入发展战略、生产经营、企业文化等生命全周期,在党建深度融合企业高质量发展上积极打造“碳路先锋”特色党建品牌,以特色党建有效推动企业高质量发展。

党建融入发展战略,彰显“绿色低碳”特色。公司将党建工作目标与战略发展目标同步确立、同步部署、同步推进、同步总结、同步激励,坚持党建引领,积极融入国家“双碳”战略。在“双驱两翼”的战略基础上确立“0—20—1000”碳达峰碳中和目标,现已成为国内领先的低碳、智能化、超低排放标准、资源可循环利用标杆企业。党支部书记

带头部署“一把手”战略工程,为公司培养出大量技术型、管理型党员人才,推动技改创新10余项,实现了对生产过程的自动跟踪、记录、存储、管理和在线工艺优化控制。达到年发电量约2.22亿度,年节约标煤约9.8万吨,减少二氧化碳排放30万吨。为发展绿碳材料新领域,加速铝业产业升级蝶变提供战略保障。

党建融入生产管理,彰显“系统集成”特色。公司党组织坚持把党建融入管理,契合“选材—煅烧—成型—焙烧”绿色生产工艺,创建“推优—培育—先锋—淬火”党建管理体系,创新实施“青淬工程”,细化党建驱动生产经营、科技创新、人才培

养“三大”战略各项举措,在组织架构、责任传导、健全机制、量化考核等方面为深化党建和企业发展同频共振夯实组织保障和战略保障。公司党支部由董事长任支部书记,设设备副总、生产副总、财务总监任委员,下设5个党小组,实施“一线工作法”构建“双向”进入机制,实现了党组织班子与企业管理层100%双向进入、交叉任职。加速红色引擎与绿色引擎互融共进,推动企业创新绿色健康发展。

党建融入企业文化,彰显“共赢通达”特色。公司坚持把党建做成企业文化,持续擦亮企业文化底色,以“共赢”姿态解决好企业发展道路、市场生存价值、员工职业氛围三

个关键问题,通过实施“党建+企业文化”协同共生,组建企业党建文化研究会,为驱动高质量发展挖掘文化动力。坚持与员工共赢,围绕政治认同、思想认同、理论认同、情感认同、价值认同、身份认同、成效认同,不断凝聚企业关爱员工、成就奋斗者,与奋斗的党员共享发展成果,营造积极向上、干事创业、风清气正、团结和谐、干事创业的良好氛围;坚持与客户共赢,牢牢把握为客户创造价值这一市场立足点,开展良性竞争,营造生态体系,谋求与合作伙伴价值共享;坚持与时代共赢,紧盯智能制造、循环经济等国家重大战略,坚持在时代大势中谋发展、寻机遇,形成了“爱融负责 求索通达”的党建文化内涵。