



多维度全方位发力 加强党校教师队伍能力建设

丁海堂

习近平总书记指出,“要做好新时代的传道、授业、解惑工作,就要有一大批能够‘传好马克思主义真理之道,授好推动改革发展稳定之业,解好改造主观世界和客观世界所遇之惑’的党校优秀教师。近年来,滨州市委党校(滨州行政学院)针对教师队伍理论教育学用脱节、学以致用成效不明显、党性教育针对性实效性不够等问题,多措并举,积极探索多维度、全方位发力,教师队伍能力明显提升。

跟踪问效,从源头上找准短板精准发力

破解党校教师能力存在的短板问题,必须坚持问题导向,首先从找准问题入手。

从2019年开始,市委党校(滨州行政学院)探索通过与主体班次交流、与培训单位沟通等方式,了解学员需求,找出培训短板和症结,同年专门出台《关于对主体班次学员建立跟踪问效机制的意见》及《主体班次学员跟踪问效工作实施方案》,着重从学员入手,精准聚焦问题短板,多措并举加以改进,以此提升教学水平和能力。与此同时,组织部门统一领导,党校组织实施,培训单位和相关部门密切协调、共同推进的工作机制逐步形成。

该机制以主体班次学员为主要跟踪问效对象,一方面正向问效学员成绩,检验学员学以致用能力,另一方面反向问效教学质量,检验教师课堂教学能力,倒逼教师调整备课方向,优化课程结构,提高授课质量。通过多年实践,这一机制取得明显成效,中组部《全国干部教育通讯》、中央党校《学习时报》、清华大学《“三农”决策要参》、新华社《内部参考》、山东省委党校《教学研要报》等刊文推介,对跟踪问效机制予以肯定。

因人制宜,从架构上分类施策对症下药

组建青年先锋“双创”突击队,抓牢青年教师成长。习近平总书记在全国党校工作会议上强调:“要通过多种途径方式,加强拔尖人才、学术领军人才培养,加快中青年教师培养。”市委党校(滨州行政学院)现有专职教师42人,“80后”青年教师23人,占比达到总师资的1/2。针对青年教师群体数量大,以老带新效果不明显,系统性培养不够等问题,滨州市委党校(滨州行政学院)开拓思路,成立了青年先锋“双创”突击队,搭建培养平台,制订个性化培养方案,为青年教师成长成才保驾护航;坚持靶向培养,把课程体系建设和青年教师培养结合起来;坚持名师辅导,邀请国内、省内名师进行辅导,让青年教师开阔眼界;坚持以量促变,制定月度年度活动计划,提升青年教师讲解能力;坚持以赛促学,定期开展青年教师微课比赛、精品课比赛,搭建演练场、竞赛场。青年教师试讲通过率由原先的50%左右,提升到目前的90%以上,一批新入职教师成功走上了主体班次讲台。

打造马克思主义理论应用研究院,在学以致用上求突破。市委党校(滨州行政学院)成立马克思主义理论应用研究院,依托该院统筹全市优质教学资源,特别选聘市直、县(市、区)部门业务精、能力强的主要负责人、业务分管领导及业务骨干作为重要资源力量,聚焦马克思主义理论在工作实践中的具体运用开展深入研究,有针对性地开发马克思主义理论应用系列课程,完善课程体系,提升课程质量,有效帮助学员解决工作实践中遇到的具体问题,提高学员满意度。

优化组合,从整体上实现“1+1>2”

市委党校(滨州行政学院)以深化干部教育培训供给侧改革、推动体制机制创新为契机,打破行政壁垒,优化组合,以项目聚人聚力,实施“七大”教学攻关工程,有效推动教学改革提质增效。今年3月,《山东党校报》聚焦市委党校(滨州行政学院)刊发《实施“七大”攻关工程反向深化跟踪问效,推动教学改革提质增效》一文予以推介。

打破壁垒,双向选择,围绕项目组合开发。围绕党的重大理论、重大成就,着眼国家重大发展战略的滨州实践,市委党校(滨州行政学院)设立习近平新时代中国特色社会主义思想、黄河国家战略等七大教学攻关工程项目,由教师自主选择,实行项目化运作,采用事业工程化、工程责任化、责任数字化“三化”管理模式,开辟了一条教学重点工作通过项目化运作高效推进的有效途径。

强化引导,备课磨课,着力提升教师功力。攻关组深入基层一线开展调研,邀请专家教授指导,与市重大战略推进主管部门深入座谈、了解政策。活动开展以来,组织教师开展研讨、备课磨课等210余次,干部教育培训的理论教育和党性教育课程安排系统性明显增强,国家重大战略相关课程与滨州实际相结合更加紧密。

项目为王,激发内动力,彰显团队凝聚力。“七大”教学攻关工程任务明确,团队考核责任清晰,以共同目标凝聚了团队合力,为共同调研、备课、研讨营造了良好氛围。团队成员合作竞争,组团发展,充分发挥了团队的创造力和战斗力。

以研助教,从基础上增强内劲功力

教学是中心,科研是基础,围

绕教学搞科研,搞好科研促教学。近年来,市委党校(滨州行政学院)把科研工作作为教学发展的基础支撑,不断推动科研工作上水平。

强化顶层设计。以校(院)“十四五”发展规划为统领,结合校(院)科研工作实际,制定《中共滨州市委党校(滨州行政学院)“十四五”科研智库工作发展规划》,谋划科研一体化高质量发展布局,锚定“十四五”科研发展总航标。

完善激励机制。围绕党校(行政学院)目标要求,科学设定科研成果评价标准,严格规范审核认定,引导教研人员在“长研”“深研”“精研”上下功夫。制定完善《中共滨州市委党校(滨州行政学院)科研工作量化考评办法(试行)》《中共滨州市委党校(滨州行政学院)科研成果经费管理办法》等11项科研管理制度,提高高端学术成果分值比重和奖励力度,激发教研人员的研究潜能和热情。

实施课题带动。创新链条式项目研究,围绕习近平新时代中国特色社会主义思想和市委市政府工作要点、教学任务和社会热点难点问题,精心设置全市交流课题(行政学院)系统课题,确定课题指南,组织课题申报。同时,延伸链条,相关课题与社会实际密切联系,推出高质量理论研究成果和决策咨询成果;鼓励教研人员在一个专业领域研究“深挖井”“挖深井”,持续提供优质服务“成果”。3年以来,教研人员共完成校级课题194项,在省级以上期刊发表文章181篇,42篇咨政报告被市委市政府及上级领导审批。其中,2023年市委市政府领导审批19篇,获批数量创同期历史新高。

作者为市委党校(滨州行政学院)常务副校(院)长

党建引领齐绘乡村振兴 共同富裕“和美图景”

——以兴福镇乡村振兴实践为例
李硕雅

党的二十大报告指出,中国式现代化是全体人民共同富裕的现代化。促进共同富裕,最艰巨最繁重的任务在农村,最广泛最深厚的基础也在农村。乡村振兴,是实现共同富裕的必经之路,也是广大人民群众的共同期盼。近年来,博兴县兴福镇深入学习贯彻党的二十大精神,以组织路线服务政治路线,以组织振兴推动乡村振兴,不断放大高质量党建引领乡村共富的“乘数效应”。

夯实“领富”的组织体系

党的二十大报告强调,增强党组织政治功能和组织功能,坚持大抓基层的鲜明导向,把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。

抓基础,强队伍,全面建强基层战斗堡垒。兴福镇做强“党群同心,兴业富民”党建品牌,新建村级党群服务中心2个,组织36个农村党组织开展“五学三比办实事”系列活动,采取“实地督查+现场评议”方式进行年中评估验收。投资200余万元建成投用镇委党校,积极探索“理论修养+党性淬炼+人才培育”3A实训模式,举办冬春轮训暨淬炼工程12期,1600余人次参与,举办共同富裕暨乡村振兴培训班22期,600余人次参与,集中轮训村“两委”干部300余人次。

抓重点,促落实,全面服务中心大局工作。投资230余万元建成投用集党群服务和企业服务于一体的厨都国际产业园党群服务中心,试点开展“党员先锋岗”“党员责任区”“党员创新产品”等评选活动,充分激发党组织活力。安排1100余名党员干部分别到全镇2万余户群众、2800余家市场主体开展“察民情、听民意、暖民心”为主题的“三民”入户进企大走访及电话走访活动,广泛征集意见建议,确保村村进、户户到、全覆盖,累计发现并整改问题共计7大类110余条。

建强“带富”的硬核力量

乡村振兴进度快不快、共同富裕成色足不足,关键在人,在人的观念、状态、干劲。兴福镇严格按照“尽锐出战”原则,聚焦基层党组织建设、农村产业发展等现实需要,加快培育了一支能扛活、堪当重任的攻坚队伍。

放大头雁“先飞效应”。在各村实施“头雁领航”工程,36个村实现每村至少配备1名35周岁以下“两委”干部、1名大学生后备干部,基层末端执行力得到全面提升。在民营企业,鼓励支持龙头企业优化组织结构,62家规模以上企业党支部覆盖率实现过半,打造了鲁宝、宏鑫源等4个“红色车间”及“党组织书记工作室”,同时积极创新人才政策和工作机制,与省内高校对接引入科技镇长团及企业科技副总,带头研发出万能烤箱、绿云灶、智能商超、互联网冰箱等智能运维、远程控制智慧化产品,统筹实现人才发展和产业发展深度融合,逐步实现厨具产品由“兴福制造”向“兴福创造”转变。

放大雁阵“齐追效应”。在各村开展“乡村振兴大比武”及村集体收入“百千万提升工程”,在魏庄、城王等6个村结成3支帮扶小队,在村级治理规范化运行、党员队伍管理、村集体经济增长等方面交流经验方法,“先进”带“后进”,“后进”变“后劲”,实现各村实力整体提升。全镇36个村集体收入均达到10万元以上,25个村超过100万元。成立兴福镇统一战线爱心联盟,在19个村成立爱心协会,实施党群“牵手致富”工程,2000余名企业家在疫情防控、防汛救灾中累计捐资5300余万元,受益群众达3000余人,政府主导、企业参与、全民共享的统战“兴福模式”已然成型,为乡村振兴注入强劲动力。

找准“致富”的科学路径

长期以来,兴福镇坚持因地制宜、突出特色,根据资源禀赋、经营传统和环境承载力,以党建为引领,以商用厨具、金属板材两大特色产业为依托,实施集体经济增收工程,聚集发展要素,优化产业布局,为乡村振兴和群众致富增添新机遇。

坚持产业联农。成立厨具产业党建共富联盟,不断提升联盟成员企业积极性,引导镇域企业以产业、项目为纽带联系各村,共同谋划项目、培育产业,各村收获资金、技术和管理等发展资源,企业获得用工、土地和市场等保障,变“单打独斗”为“抱团发展”,实现优势互补、合作共赢,为乡村振兴注入“强心剂”。

坚持品牌强农。持续深化李韩社区农村综合性改革试点试验区建设,结合王桥、李韩、赵马、付元、南吴等5个村经济发展特色和需要,建好共同富裕先行区,在园区、社区建设及功能区配套等方面统一进行规划建设,构建“一心一环三区多点”空间布局,全力把共同富裕的美好蓝图变成现实图景,为农业农村改革发展提供典型示范。

坚持强社富农。实施党组织领办合作社全覆盖项目,力争年均新增农民专业合作社6家、家庭农场6处,持续推动农业增效、农民增收。同时,依托村集体经济股份经济合作社,探索设立村级共富公司,以多种业态实施“经营乡村”,推进乡村资本化进程,为农村资产价值显化创造条件,为实现共同富裕打牢基础。

强化“共富”的服务保障

党的二十大报告指出,要采取更多惠民生、暖民心举措,着力解决好人民群众“急难愁盼”问题,让群众共享共同富裕成果。

实施基础设施完善工程,全面创优镇域环境。兴福镇以申报山东省小城镇创新提升行动试点镇为契机,抓实抓细规划设计、产业发展、服务功能、综合环境和要素配置提升,推动集中集聚集约清洁发展。扮靓城乡环境新颜值。年内建好14个宜居宜业和美乡村,全镇55%的庭院达到“和美人家”标准。打造工业旅游新标杆。加快推进总投资8000万元的中国厨都博物馆“兴福现象”展览馆、兴福镇文体活动中心建设,开发厨具文化节展会展属logo、主题歌曲及吉祥物等周边产品,提升游客体验度。

作者为市委党校(滨州行政学院)副教授

“党建+普查”过程管控 推动经济普查行稳致远

张燕

习近平总书记关于党的建设的重要思想,为深入推进新时代党的建设新的伟大工程、做好新时代统计工作提供了根本遵循。市统计局坚持党建引领,认真贯彻落实市委《关于体系化推进党的建设的意见》,纵深推进党建过程管控机制,以“四个融入”为路径,把党建融入全市第五次经济普查(简称“五经普”)全过程、各领域、各环节,推动党建与“五经普”深度融合,以高质量党建赋能经济普查高质量发展。

根据《全国经济普查条例》规定,经济普查每5年开展一次,逢3、8年份进行,2023年我国开展第五次全国经济普查。“五经普”是党的二十大胜利召开后组织实施的首次重大国情国力调查,也是对滨州发展关键时期一次“全面体检”,对于摸清全市经济社会发展“家底”,全面反映滨州高质量发展质效,推进品质滨州建设意义重大。经济普查将对我市从事第二产业和第三产业的法人单位、产业活动单位和个体经营户进行全面调查,与以往相比,“五经普”最大的变化是首次统筹开展投入产出调查,并将数字经济作为普查重要内容,普查范围内容更广、标准要求更高、困难挑战更大。

普查摸清经济家底,数据服务发展决策。市统计局作为经济普查组织实施部门,坚持党建引领,普查先行,深入开展“党建+普查”攻坚行动,全过程抓、抓全过程,坚持工作中找问题、党建上找原因、改革中找办法,充分释放党的强大政治引领力、基层组织力、发展耦合力,使党建工作成为助推普查高质量发展的“红色引擎”。

“党建+工作机制”,构建上下联动“大格局”

“五经普”工作任务艰巨、组织实施难度大,必须坚持党的统一领导,拧紧责任链条,一级抓一级,层层抓落实。组织领导干部体系。坚持高标准、高质量推进“五经普”工作,成立市乡党政主要负责同志任“双组长”的领导小组,构建“1+1+35+14”工作责任落实体系,即1个领导小组牵头抓总,1个办公室统筹协调,35个成员单位

位集成联动,14个工作组协同发力,形成了统一领导、上下联动、各负其责、齐抓共管的工作格局。

任务落实清单化。根据《第五次全国经济普查方案》规定的流程环节,对普查区划分及绘图、“两页”选聘培训、单位清查、普查登记等12个环节60余项任务进行量化、细化,倒排工期,挂图作战,明确好时间表、流程图、任务书,列出目标、措施、节点、责任人等,确保各项任务清单清晰具体可执行。

过程管控数字化。坚持清单化推进、台账式落实,紧盯“五经普”应用平台上报情况,实施在线监测、动态评估,实行“日调度、日通报”制度,坚持边清查、边上报、边审核,及时下发任务清单、问题清单、整改清单“三张清单”,每天盘点工作进展情况,通报工作进度质量,及时梳理解决存在的困难和问题,形成及时研、系统推、精准准的闭环机制。

“党建+宣传动员”,织密铺天盖地“一张网”

党旗所指就是方向,普查工作推进到哪里,宣传就跟进到哪里。宣传以“经济大普查 数说新时代”为主题,开展多形式、立体化、全覆盖宣传,以更高维度、更广视角、更强合力推进“五经普”宣传深入千家万户、家喻户晓。

搭建“指尖”阵地,形成线上宣传“大流量”。运用融媒体中心宣传矩阵,开设专题专栏,通过网站、公众号、微信群、楼宇电子梯广告屏、街区电子屏等新媒体手段全方位宣传,全面提升普查对象知晓率和配合度。

延伸“平面”触角,用好政策宣传“扩音器”。通过悬挂横幅、张贴海报、《致普查对象的一封信》、发放宣传彩页等群众喜闻乐见的形式宣传普查的重要意义、普查内容、普查方式和统计法律法规,让“五经普”“飞入寻常百姓家”。

打通“融合”渠道,吹响“五经普”集结号”。统筹做好与各类培训、招商活动、促消费节庆等重大活动结合文章,提升宣传质效,发挥标杆企业引领作用,精心策划“五经普·360行,行行来报到”主题宣传活动,营造人

人参与、人人支持的社会氛围。
“党建+队伍建设”,锻造过硬普查“先锋队”

根据普查区划分标准和任务量,全市共划分普查区3209个、普查小区5431个,选聘指导员、普查员、引导员“三员”共计9978人,党员身先士卒、冲在前面,叫响“我是党员我先上”。

着力培养一支过硬普查队伍。抽调政治过硬、专业能力强、情况熟悉的精干力量组建普查队伍,采取“理论知识+平台操作+入户实操”方式进行精准培训,分管副市长亲自带队宣讲、省级专家多次现场授课,及时编印《单位清查工作指南》和入户指导书,大大提升了普查队伍素质能力,切实当好深入普查一线的“明白人”。截至目前,市县乡完成各类普查培训12000余人次。

深入践行“四个一”服务理念。面对普查过程中入户难、查找难的问题,在普查队伍中倡树“一枚党徽、一脸笑容、一腔热血、一颗红心”的工作理念和“不怕辛苦、不怕麻烦、不怕拒绝、不怕反复”的工作作风,实现“进得了门、找得到人、问得准数、摸得了底”的工作目标。普查员统一着装、携带证件,手持电子终端程序、工作日志穿梭在辖区内各条街巷,仔细核对营业执照名称、统一社会信用代码、从业人员数、营业额等信息,确保不落一户,查全查实。

叫响“经济普查党员先锋”品牌。一名党员就是一面旗帜,由熟悉情况的党员任党小组组长,指导员、指导员、普查员组成党员先锋队,发挥社区书记、村支书、物业、保安等社区网格员“地熟、人熟、情况熟”优势,采取“地图标注+绩效激励+攻坚目标”的方法,坚持“早起点、晚睡点、腿勤点、热情点”的工作要求,对辖区内全部法人单位、产业活动单位、个体经营户进行地毯式清查摸排,逐门逐户扫楼、扫院、扫街,让党旗在普查一线高高飘扬。

“党建+质量管控”,全力打好普查“攻坚战”

单位清查是经济普查的基

础关键环节,必须坚持数据质量第一原则,通过综合运用“大数据+普查员+铁脚板”方式,力争做到地毯式清查全覆盖,在册单位全覆盖,工作质量全提升。

聚焦“查准”,部门联动“优路径”。坚持“管行业就要管统计,管统计就要管普查”,注重发挥各职能部门作用,强化数据比对,全面编制清查底册,准确界定普查对象类型。及时对接税务、编办、市场监管等28个部门,收集整理行政记录,整理形成19万户左右单位底册,为地毯式清查提供基础依据。

聚焦“查实”,抓单位培育“优策略”。“四上”单位是稳定经济增长、推动高质量发展的重要支撑,也是经济普查数据的重要载体。及时出台《关于培育壮大市场主体实施的意见》,全力做好“个转企”“产转法”“小升规”工作。市委召开市场主体培育会议,在阳信县水落坡镇召开市场主体培育现场观摩会,市领导和市级层面系统谋划实施“最初一公里”,乡镇党委书记抓“最后一公里”。截至10月,全市累计纳统企业529家,同比增加338家。

聚焦“查实”,抓新兴业态“优打法”。抓住“五经普”首次开展数字经济普查契机,分片区小班制开展数字经济普查专题培训,准确查找、识别数字经济产业,为全面准确反映数字经济赋能高质量发展奠定坚实基础。针对电商、外卖、直播、网约车等新业态,借力监管部门和第三方平台,收集整理电商单位6000家、网约车12000余辆,反馈县市区查找核实,全面摸清底数。

风起扬帆正当时,凝心聚力谱新篇。市统计局将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神,深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,坚持以党建引领经济普查全过程、各环节,持续深化过程党建管控机制,真正把党建做成生产力、创新力、竞争力、凝聚力,为品质滨州建设作出新的更大贡献。

作者为市统计局党组书记、局长