我市完成档案信息化“六级联动”试点工作

真正将档案利用服务延伸到基层一线

点赞滨州

滨州日报/滨州网讯（记者 邱芹 通讯员 武增辉 刘兴平 报道）今年5月，省档案馆确定滨州市档案馆为档案信息化“六级联动”试点单位。成为试点单位以来，市档案馆坚持把抓好试点工作任务落实作为推动档案工作现代化、促进档案事业创新发展的切入点，多措并举，狠抓落实，试点工作任务顺利完成并取得显著成效。

据介绍，档案信息化“六级联动”是指以与全国档案查询利用服务平台对接的“在鲁查档”服务平台（山东省档案查询利用平台）为支撑，将利用服务延伸到基层一线，打造国家、省、市、县（区）、乡镇（街道）、社区（村）“六级联动”档案查询利用服务体系。

加强组织领导，完善试点工作保障体系。成立滨州市推动档案信息化“六级联动”试点工作领导小组，市委分管领导同志任组长，市档案馆、市档案局主要领导同志任副组长，各县市区委、各市属开发区党工委和市直有关部门单位分管领导同志任成员，全面负责档案信息化“六级联动”试点工作的组织领导、联系协调、督促落实工作，为推动试点工作提供有力保障。

7月10日，中共滨州市委办公室正式印发《滨州市推动档案信息化“六级联动”试点工作方案》，从动员部署、全面推广、总结验收三个方面提出十项工作任务，形成了推动滨州市档案信息化“六级联动”试点工作的时间表、路线图，明确各级各部门各单位工作任务，为推动试点工作提供了重要遵循。

按照试点工作推进要求，市县两级档案部门加强组织协调，主动与发展改革、人力资源社会保障、农业农村、市行政审批等部门单位沟通协调，不断凝聚各方合力，全市8个综合档案馆、40个市县区直部门单位、91个乡镇（街道）、124个村（社区）共计263个单位接入“在鲁查档”服务平台，其中乡镇（街道）接入率达到100%，并分别在各级综合档案馆、政务服务中心、重点涉农部门（单位）、乡镇（街道）等设立档案查询专区，真正将档案利用服务延伸到基层一线，形成了全市档案查询利用便民服务体系。

丰富数据资源，提升档案服务工作质效。创新做好档案收集工作，制定完善档案接收征集工作制度和流程图，扎实推进归档文件整理和档案接收进馆工作，馆藏档案资源不断丰富。积极开展馆藏传统载体档案数字化和进馆档案数字化副本接收工作，目前全市8个综合档案馆形成档案数字化成果15TB，市档案馆高标准建成档案数字化加工室，“全过程”标准化推动传统载体档案数字化。

在滨州档案信息网开辟“在鲁查档”服务专区，建成全市档案服务一体化平台，实现民政、社保、公积金、行政审批、公共资源交易等系统电子档案在线接收7.6万余件，离线接收1329GB，提高了档案接收效率。常态化采集整理《滨州新闻》《渤海先锋》等各类新闻视频和数据资源5858件、7.5TB，构建了更加全面、更加生动、更加立体记录滨州发展的档案工作格局。

建强基础设施，提高服务群众便捷程度。认真抓好“在鲁查档”服务平台工作人员队伍建设，市县两级综合档案馆分别确定2至4名工作人员承担相应工作，各部门各单位、乡镇（街道）、社区至少确定1名工作人员，按照分级分类原则建立工作人员名录库，现有人员共计286人，按照工作需要分别分配工作账号并赋予相应工作权限，为顺利推动档案信息化“六级联动”试点工作奠定了人才基础。

在市县综合档案馆、市直有关部门单位、各县市区、乡镇（街道）、村（社区），充分整合利用现有设施设备资源，全部开通电子政务外网公共服务域，开辟档案查阅专区，为群众提供更优质的档案查询服务。

大干2023·聚焦12158民生实事

大力开展普惠托育示范创建，持续提升托育服务水平

滨州省市级示范托育机构达30家

滨州日报/滨州网记者 葛肇敏 通讯员 刘斐

今年，滨州市将实施普惠托育示范工作纳入市政府工作报告“12158”民生实事。全市各级坚持以群众托育需求为导向，大力发展3岁以下婴幼儿托育服务，不断扩大托育服务供给范围，持续提升托育服务水平。

目前，滨州市开展托育服务的机构达297家，总托位数16473个，较去年新增托位916个，每千人口托位数4.2个；全市共有248家机构完成备案，其中，省级示范托育机构4家、市级示范托育机构26家。

今年以来，为进一步优化政策环境，支持托育服务发展，我市印发了《优化生育政策促进人口长期均衡发展实施方案》，对符合条件的托育机构，二孩、三孩保育费分别给予每人每月300元、400元补助。“十四五”期间，对符合条件的示范性用人单位普惠托育机构给予5万元建设补助。同时，制订普惠性托育服务机构认定与保育费补助实施方案，充分发挥政府引导作用，推动建立普惠托育服务体系。

在此基础上，我市着力开展示范创建，推动服务水平提升。“我们积极争取国家普惠托育服务专项行动项目，2023年申报国家专项行动项目7个，获中央预算内资金315万元，新增普惠托位315个，3个项目获批省基本建设投资295万元。”市卫健委相关负责人介绍，市级安排专项资金120万元，统筹用于托育机构建设、运营补助和示范机构奖补。

同时，我市积极开展省级婴幼儿照护服务示范县（市、区）及市级示范托育机构创建工作，截至目前，市级示范机构达26家，充分发挥示范引领作用，带动全市托育服务质量和水平提升。

为强化监管服务，提升机构规范化水平，我市举办了全市托育服务工作培训班，开展了全市托育服务宣传月活动、托育机构品质提升行动，助力提升托育服务能力。同时，卫生健康、住建、市场监管、消防救援等部门联合开展托育机构安全生产专项检查，抽查全市16家托育机构，整改问题隐患87条，全力保障在托婴幼儿健康权益。

强信心 稳经济 促发展

“科创先锋”党建联盟搭平台汇资源

渤海先研院“金融管家”精准服务园区企业

滨州日报/滨州网讯（记者 李淑霞 通讯员 李志男 王国刚 报道）今年以来，渤海先进技术研究院依托“科创先锋”党建联盟平台，打造“金融管家”服务团队，推出系列专属金融支持政策，以科技金融服务赋能园区企业高质量发展。截至目前，共促成企业知识产权质押融资及科技成果转化贷19笔共计1.37亿元，预计可为企业降低财务成本327万元。

组建专业金融管家团队，打造金融政策洼地

近日，渤海先研院“科创先锋”党建联盟金融管家服务团队深入部分园区企业，开展“金融赋能 共促发展”主题活动。现场，入驻企业分别介绍了企业经营、知识产权、融资需求等情况，并由金融服务团队对有实际融资需求的部分企业实施“点对点”精准服务。经过进一步深入对接，金融服务团队中的银行机构为两家入驻企业完成授信，达成初步合作意向。

为充分发挥“科创先锋”党建联盟桥梁纽带作用，搭建银企合作平台，渤海先研院抢抓“金融管家”试点机遇，在市地方金融监督管理局、市科技局、市市场监管局等主管部门支持下，构建由银行、证券、担保、律师等成员组成的“科创先锋”党建联盟“金融管家”团队，积极组织开展金融服务。同时，编制《渤海科创贷贴息政策汇编》，积极开发利用知识产权质押融资等各类金融产品，为企业量身订制金融需求解决方案，打通科技型企业融资的“最后一公里”。今年以来，促成融资意向7家，其中促成园区企业完成授信4家，授信额度707.5万元；意向授信企业3家，意向授信额度150万元。

建立党建联盟白名单，提高经营主体融资效率

渤海先研院通过整合金融资源，形成金融机构服务库及“渤海科创贷”金融产品库，按照企业信誉、发展现状等标准，筛选企业纳入“科创先锋”党建联盟白名单。同时，通过不定期调研园区企业、自主推荐等方式，建立白名单动态机制。目前，“科创先锋”党建联盟白名单企业达32家。

金融服务库内机构对“白名单”内企业的贷款业务审查开通绿色通道，在严格审查贷款条件的基础上，实行优惠费率，缩短审批时间。截至目前，已对接各类金融机构21家，形成金融机构服务库，动态完善白名单10余次，形成梳理完善69款金融产品。

举办专场系列对接会，促进“政银企”有效衔接

6月15日，渤海先研院与市融资担保集团有限公司联合举办先研院专场银企对接会，邀请6家银行代表、14家具有融资需求的入驻企业参会。现场，6家银行相关负责人分别为参会企业推介了共计17款惠企金融产品，并采用“一对一”对接交流形式，由各企业针对实际需求分别与各银行机构精准对接。

渤海先研院还多次组织渤海大讲堂“渤海科创贷”政银企对接会，建立金融机构、政府单位间常态化、高效率的对接机制，促进“渤海科创贷”系列产品、企业融资需求、贴息补助政策、“科创先锋”党建联盟企业之间紧密联系，解决政银企信息不对称问题。目前，已举办政银企对接会3次，一对一银企对接服务50余次，帮助37家企业与金融机构进行对接，达成融资意向12家。

拓展融资渠道，推动股权投资

渤海先研院创新“5+4”多维度科技金融服务模式，打造科创基金会、股权投资平台、投资资金池、私募基金平台、园区直投平台5个投资平台，建立IP促融、大赛促融、产业促融、平台促融4种促融机制，为企业提供全生命周期科技金融服务，赋能科技创新。

为支持地方科技创新发展，由渤海先研院发起设立滨州渤海科创发展基金会，支持、推动科技创新，促进科技成果产业化。此外，策划并推进“科创中国”创新创业投资大会（2023）滨州分会场，参与承办第八届中国创新挑战赛，动员并服务具有融资需求的园区企业参赛。目前，科技金融服务已覆盖园区企业，其中联合优质金融资源对耕渔水产、自然金谱等24家有最新股权融资需求的园区企业开展融资咨询服务，并在今年促成1家园区企业获300万元股权投资。

“一键”大提速 解开群众烦心事

（上接第一版）

工作效率“大提速”

原有模式下，事故当事人焦急地在现场等，事故处置民警处理完一个还有一个，无奈分身乏术。

滨城区交警大队事故科民警赵建波深有感触。他说，依照传统出警方式，民警现场处置警情，平均处置一起警情用时约30分钟，大部分时间浪费在路上，遇到恶劣天气、上下班高峰时段到警时间会更长。

他向记者算了这样一笔账：滨城区交警大队辖区总面积697.49平方千米，平均每日事故警情约50起，相距最远的事故现场往返一次约60公里，需要1小时左右时间，民警每天有10小时以上的时间都在警车上，行驶路程超过300公里。

推行视频快处后，视频快处中心分担了一定量的轻微事故业务，滨城区交警大队辖区平均每日接警量降至30起左右，事故科民警日均少跑200多公里，在车时间缩短至5小时。

由于相关法律法规的规定和事故处置需要，并不是所有轻微道路交通故事都适合视频快处。刘飞介绍，一般情况下，只要是“人有证、车有牌、车能动、有保险”的轻微事故，当事人手机安装有“交管12123”App最新版本且支持视频通话功能的，就可以视频报警。但是机动车无号牌，未年审，未购买机动车强制险等12种情况下，是不能进行视频快处的，需要事故科民警现场处置。

传统警务插上“科技翅膀”

交通事故快处的秘诀，在于滨州公安机关内部部门协作、数据打通、机制重塑、流程再造。

市公安局指挥中心与交警支队协调联动，开通122接处警平台账号，优化派警、处警、反馈、退办等各流程环节，形成交通事故警情处置闭环。如遇一线民警到达现场后，无法根据事故形态判定事故责任，后台事故处理民警可通过电脑端可视化执法视频调度平台，在线调取事故视频，并推送到有需求的民警移动终端，方便现场处置掌握事故发生过程。

这些不断进化、完善的信息化手段，成为“线上出警”、快速处置交通事故的数据支撑力。

市公安局交警支队支队长王宏刚说，近年来，滨州公安从市民出行感受和快速处置需求出发，想尽办法提升事故快处工作效率，减少群众等待时间，实现了从1.0版的“掌上交警一点通”，到2.0版的“微e赔”，再到3.0版的“交管12123视频快处”自我蜕变革新，成为滨州公安将数据赋能融入公安实战的生动实践，推动基层交管治理现代化水平提升。

标题新闻

●11月21日，我市召开乡村振兴工作党外人士座谈会。副市长杜玉杰出席会议并讲话。

●11月21日，第十一届滨州市城市管理行业岗位技能大比武活动举行，副市长张瑞杰参加开幕式。

全市矿山消防安全防范专题会议召开

迅即开展矿山消防安全专项整治

滨州日报/滨州网讯（记者 李肖 通讯员 孙宝柱 报道）11月20日，在收听收看全省矿山消防安全防范专题会议后，我市接续召开全市矿山消防安全防范专题会议，对近期安全防范工作进行安排部署。

会议强调，要迅即开展矿山消防安全专项整治，对照行动方案和会议部署要求，全面排查，从严整治，坚决防范矿山消防安全事故。要坚决打赢冬季消防安全攻坚战，针对冬春季节风多雨少、天寒物燥，用火用电用气量增加，火灾易发多发的特点，各级消防部门要精准研判，聚焦重点，优化措施。要持之以恒抓好危化品和工贸领域安全风险管控，扎实推进化工行业安全生产整治提升专项行动，深入推进烟花爆竹“打非”专项行动，深刻吸取一氧化碳中毒事件教训，严防一氧化碳中毒事件发生。

全市文物保护管理业务培训班举办

滨州日报/滨州网讯（记者 胡旭阳 通讯员 封姗姗 张凯 报道）为进一步加强文物干部队伍建设，提高文物干部队伍素质，11月17日，市文旅局组织举办全市文物保护管理业务培训班。各县（市、区）文化和旅游局文物行政干部、业务骨干及市直博物馆、文物保护修复中心相关人员共计50余人参加培训。

本次培训邀请原山东省文物局、山东省文物考古研究院二级研究馆员王永波，山东省文化和旅游厅执法督查处副处长王萌来滨授课。王永波以《中华人民共和国文物保护法》《山东省文物保护条例》为主线，结合大量典型案例，重点讲授了实际工作中如何开展文物保护工作。王萌重点解读了文物安全与违法案例，从案例解读中指明了处理文物安全问题的方向。

滨州市首个检验检测行业妇联成立

全市已建立新兴领域妇联组织280余个

滨州日报/滨州网讯（记者 李淑霞 通讯员 杨贝贝 报道）11月15日，滨城区检验检测行业妇联成立暨第一次代表大会召开。会议选举产生滨城区检验检测行业妇联第一届执行委员会，选举刘霞为妇联主席，并选举副主席1名、执委3名。据了解，这是全市成立的首个检验检测行业妇联。

妇联组织是党开展妇女工作最可靠最有力的助手，妇联执委是妇联决策的“智库”和开展工作的“臂膀”。今年以来，市妇联大力实施巾帼同建行动，树牢大抓基层的鲜明导向，以固根基、去盲点、增实效为重点，不断拓展工作新阵地，丰富活动新载体，推进妇联组织建设改革向纵深发展。目前，全市已建立新兴领域妇联组织280余个。

下一步，全市妇联系统将积极探索既符合新形势要求、又具有行业特色的妇女工作新途径，引导广大妇联执委切实增强履职意识和能力，不断深化巾帼建功系列行动，加强家庭家教家风建设，扎实做好关爱服务，关心关爱困难妇女，维护妇女合法权益，实实在在为妇女群众办实事，切实把妇联组织建设成为深受广大妇女欢迎和信赖的温暖之家。

会上，我市“两新”组织和“四新”领域优秀妇联组织代表分别作了典型发言。

国网滨州供电公司获评“山东省全员创新企业”

滨州日报/滨州网讯（记者 李诚 通讯员 刘源 代福永 报道）日前，记者从山东省总工会获悉，国网滨州供电公司荣获第四届“山东省全员创新企业”称号。

近年来，国网滨州供电公司一直秉承“创新驱动发展”的理念，通过优化顶层设计、组建专门的工作团队，形成全员参与、全专业覆盖、全过程管控的创新格局。该公司还建立了职工技术创新保障体系和制度，提供从创意收集到推广的全程服务。此外，该公司通过举办各种创新竞赛和活动，如合理化建议、技术比武等，不断提高员工创新能力。

截至目前，该公司已获得350项授权发明专利，并成功解决了一些长期存在的技术难题，例如油色谱自动脱气进样装置的重大技术革新。此外，通过各种竞赛和活动，公司涌现出了一批优秀的创新型、知识型、工匠型专家，如全国五一劳动奖章获得者刘树军等。

从党的创新理论中汲取奋进的智慧力量

（上接第一版）

建立学习、调研、问题、创新举措“四张清单”，发挥“关键少数”的“头雁效应”，建立“部门联络员–工作小组–主题办–领导小组”层报制度……主题教育开展以来，滨州中院始终把学思想摆在首位，坚持“五学联动”“三级贯通”，在深学细悟笃用上下功夫。该院精准确定8个调研课题，每名班子成员牵头开展1个课题调研，统筹调研安排，避免扎堆调研、多头调研、重复调研。坚持主题教育与法院中心工作同谋划、同推进，持续优化法治化营商环境，出台《服务成就企业家梦想实施方案》《“法智护航 助企圆梦”十五条措施》，开展“优化法治营商环境，助力企业信用修复”专项行动，“法商+”知识产权维权平台入选全国工商联民营企业产权保护百佳案例。持续推进执行攻坚，今年以来开展“滨锋52”集中执行286次，执行到位金额28.8亿元。联合省高院举办“服务大局·鲁法行”暨“法润滨州”特色司法品牌推介会，被中央、省、市媒体集中报道。

针对部分农村供水管线老化，群众用水不便等情况，滨州水务发展集团有限公司在115个村庄开展村级供水主管道及入户管道安装铺设工程，实现一户一管、一户一表及远传抄表，可解决5万余户群众的饮水安全问题，项目将于今年底完工。主题教育开展以来，该公司坚持“集中学+自学”与“红色故事+理论宣讲”结合，把宣讲阵地搬到工程、厂区一线，不断加强理论与实践融合共进。该公司聚焦具有重大影响的关键问题和群众最为关注的热点问题，以及本地亟需解决的难点痛点、长期存在一直没有解决的“老大难”、发展中存在的短板弱项等，扛牢主体责任，着力解决实际问题。协调各级管水部门科学管控引水渠沿线56个闸口、涵洞，实施“错峰引水”“节约引水”等工程，进一步节约引水成本。聚焦主责主业，完成省市各项重点水质监测任务，精准出具检测数据报告1500余份，用实际行动践行守护民生福祉的初心和使命。