



# 提供小方便 办好小事情 解决小问题

## 好生街道建设39个村级新时代文明实践站,把贴心服务送到群众家门口



滨州日报/滨州网邹平讯(通讯员 孙岭 报道)“大爷,我们每月固定5号开展志愿服务,来了可以免费理发。”“阿姨,想知道节约用水的小妙招吗?”12月8日,邹平市好生街道河北村新时代文明实践站开展以“情暖老人心”为主题的志愿服务活动,身着红马甲的社区志愿者通过公益理发、讲解保健知识等方式,将敬老、爱老、助老之心化作实际行动,让文明新风浸润人心。

今年以来,好生街道立足“群众在哪里,文明实践就延伸到哪里”的目标,着眼于从日常入手,从细节突

破,通过开展“提供小方便、办好小事情、解决小问题”等服务活动,全力打通服务群众的“最后一公里”,用“小服务”托起“大民生”。

用好“小阵地”,构建“大平台”。好生街道积极响应上级工作要求,快速完成村级新时代文明实践阵地的建设,组建新时代文明实践管理队伍、通讯员队伍、“学习强国”学习平台管理队伍、志愿服务队等多支队伍,通过打造村级新时代文明实践阵地,加强新时代文明实践所(站)“大平台”建设,高质量推进各项民生工作。该街道重点推进乡村文明实践工作,在乡村文明建设中,通过村级新时代文明实践阵地,完善村规民约,引导群众自我教育、自我管理;抓好村风民俗建设、家庭美德建设、农家书屋建设,引导村民树立正确的道德观、家庭观,倡树敬老爱幼、邻里互助、团

结和睦、崇尚向善的文明乡风。组织开展送理论、送科技、送文化等文化惠民活动,增强群众信心,凝聚群众共识。开展实用技术、职业技能培训,增强文明实践工作的吸引力、凝聚力。该街道通过各村新时代文明实践阵地,广泛开展新时代文明实践志愿服务活动,全面提升广大群众的精气神、幸福感,让广大村民在文明实践中增强自豪感、自觉性、自信心、凝聚力,让乡村焕发出高质量发展的蓬勃朝气。

塑造“小品牌”,展现“大形象”。好生街道因地制宜,聚力打造“美丽幸福新好生”和“花韵好生”志愿服务品牌,结合广场舞展演对志愿服务品牌进行发布,通过成立志愿服务总队,下设“爱心妈妈”文化文艺等志愿服务子队的方式,引领各村围绕街道志愿服务品牌,建立打造具有各村特色的志愿服务品

牌。多个“小品牌”共同发力,持续开展“爱在身边”暖心关爱志愿服务、邻里守望互助“情暖社区”志愿服务、医疗卫生“健康同行”义诊志愿服务等活动,展现出好生街道文明实践志愿服务的良好形象。

用好“微力量”,传递“大温暖”。好生街道按照有场所、有队伍、有内容、有活动、有保障“五有”标准,通过整合村级文明实践志愿服务中心、党员活动室等现有资源,让村“两委”成员担任文明实践站工作人员,街道党工委全面提供保障经费,在全街道39个村全部建立村级文明实践站。同时,实行量化评比、数据考核,坚持一月一调度、一季度一评比、半年一考核,提升各村文明实践工作水平,切实加强“微力量”,让群众感受更多的温暖与幸福。

# 绿风农业集团董事长崔立华荣获三农金桥奖个人一等奖

滨州日报/滨州网无棣讯(通讯员 张海鹰 赵玉英 报道)12月9日,中国农业高质量发展论坛暨第四届中国技术市场协会三农科技服务金桥奖表彰奖励大会在北京召开,山东绿风农业集团有限公司董事长崔立华荣获三农金桥奖个人一等奖。

据了解,金桥奖经国家科学技术奖励工作办公室登记设立,是技

术市场领域唯一的全国性奖项。三农金桥奖是中国技术市场协会金桥奖子奖项,每两年评审一次,重点表彰在农业科技成果转化实践中具有显著的经济效益、社会效益和生态效益,为促进农业高质量发展作出重要贡献的项目、集体和个人。本届三农金桥奖共评出个人一等奖18名、二等奖24名、三等奖48名。

# 富源街道着力构建网格治理统战新模式 推动党建和统战工作 创新融合高质量发展

滨州日报/滨州网沾化讯(通讯员 孙晓洁 报道)近年来,沾化区富源街道创新探索“统战+”工作模式,通过强化组织引领、强化网格治理、强化优质服务,找准统战工作“最大公约数”,画好“最大同心圆”,着力提升统战工作实效。

“统战+党建”,凝聚思想共识。富源街道坚持以党建推动统战队伍建设,调整充实街道统战工作领导小组,由街道党工委书记任组长,细化例会、座谈、走访等工作措施,定期走访调研辖区民营企业,掌握企业发展情况。用好用活资源平台,组织街道、社区、村统战干部到廉政教育基地参观学习,学习先进统战工作经验,夯实统战工作基层基础,推动基层党建和基层统战创新融合、高质量发展。

“统战+网格”,助力基层治理。富源街道发挥网格化管理优势,把统战工作职能、工作对

象、工作措施纳入网格,推进统战工作从“小网格”走向“大统战”,着力构建“全覆盖、精准化、零距离”的网格治理统战新模式。精准抓牢村“两委”成员、网格员、统战干部3个关键角色,发挥桥梁纽带作用,切实将服务群众落实到网格,引领带动党外知识分子、无党派人士、新的社会阶层人士等多元主体共同参与基层治理中来,形成共建、共治、共享的基层治理工作新格局。

“统战+服务”,畅通服务渠道。富源街道建立科级干部“驻企联村”制度,20余名科级干部包保辖区60余家重点企业,提供政策宣讲、问题解决、对上沟通等服务,多措并举畅通企业沟通服务渠道。组织辖区民主党派成员、民营经济代表人士、新的社会阶层人士等统战成员,成立助企服务队,深入开展“暖企”行动,为推动企业高质量发展凝聚力量。

# “一照多址”再扩面 “多点经营”激活力

## 沾化区深化“一照多址”审批服务改革,让市场主体享红利、降成本、快发展



滨州日报/滨州网沾化讯(通讯员 王立萍 报道)“本以为增加了经营地址还需要开设分支机构,准备多份材料呢,没想到现在有一照多址”政策,便民又惠企,在一张营业执照上就能登记多个经营场所,轻松解决了我们的实际问题,真是太感谢你们了!”某公司卢女士对沾化区“一照多址”改革连连点赞。

近日,卢女士到沾化区行政审批服务局咨询企业如何在两个地方经营。了解到该情况后,工作人员立即启动全程帮代办办服务机制,以“一照多址”模式为其完成了公司

地址备案登记,让其轻松享受到了“一照多址”政策带来的改革红利。该局自全面推行“一照多址”改革以来,全方位、多渠道普及相关政策,瞄准企业发展的难点、堵点问题,不断拓展企业“一照多址”服务范围,进一步优化营商环境,助力企业高质量发展。

成本,激发了企业发展新活力,真正实现一张营业执照、多个经营地址、多点开展经营,助力企业发展“多点开花”。

### “一照多址”再扩面 “多点经营”激活力

为深化登记注册便利化改革,进一步降低经营主体准入门槛,持续优化营商环境,更好地助力企业做大做强,沾化区行政审批服务局积极落实《关于拓展企业“一照多址”适用范围的通知》要求,扩大企业“一照多址”改革适用范围,进一步打破企业住所以外的经营场所登记限制,节省了企业人员辗转多地办理不同营业执照花费的人力物力和时间成本,有效破解了制约企业发展的瓶颈问题。

### “一照多址”优服务 “轻装上阵”更便利

为更好地落实“一照多址”政策改革,沾化区行政审批服务局组织人员进行业务培训,让企业充分认识“一照多址”登记制度改革的重要意义,确保“一照多址”登记制度顺利实施。同时,在政务服务大厅设立企业开办服务专区,结合企业情况梳理申报材料,热情帮助企业人员完成信息填报、设立登记材料提交等操作,为企业提供一站式帮代办办服务,真正做到让数据多跑路、让群众少跑腿,进一步提升企业群众办事的便利度。

沾化区行政审批服务局将继续深入贯彻落实“一照多址”等改革措施,加大政策宣传力度,进一步降低企业扩大经营的门槛和成本,为各类市场主体提供高效快捷的贴心服务,全力打造更加优质的营商环境,真正让企业享红利、降成本、快发展。

# 增强安全意识 共享文明交通

连日来,沾化公安分局交警大队组织民警先后到辖区12所沿国道道的中小学,开展“知危险会避险”暨“文明交通 你我同行”主题宣教活动。

民警走进课堂,通过讲解交通安全知识、与学生互动问答、发放宣传彩页等形式,教育引导学生们增强安全意识,共享文明交通。

(滨州日报/滨州网通讯员 张云梓 摄影)



# 焦桥镇建强“五大阵地” 助推统战工作提质增效

滨州日报/滨州网邹平讯(通讯员 段冉 报道)今年以来,邹平市焦桥镇创新念好统战工作“三字诀”,激发新的社会阶层人士新活力。

念好“统”字诀,强化思想引领。焦桥镇成立新联会焦桥镇分会,建立健全联谊交友制度,进一步完善新联会组织体系,不断吸纳新的社会阶层人士。组织新的社会阶层人士参观邹镇中心县委纪念馆等爱国主义教育基地,集中开展理想信念教育活动,引导新的社会阶层人士增强思想认同、政治认同、情感认同,着力建立一支有情怀、有理想、有担当、有作为的新的社会阶层人士队伍。

念好“建”字诀,筑牢统战阵地。焦桥镇打造统战之家、“e盏茶事”“同心会客厅”“同心议事厅”“同心加油站”五大阵地,为新的社

会阶层人士提供理论培训、政策推送、人才招聘、创业咨询等服务。依托胜利社区,设立“同心共富工坊”,搭建就业创业平台,引导广大社会阶层人士创办同心共富项目5个,为新的社会阶层人士提供施展才华的舞台,推动新的社会阶层人士当好同心共富的实践者、参与者、共享者。

念好“用”字诀,展现担当作为。焦桥镇聚焦新的社会阶层人士知识水平高、收入水平高、经济地位高的特点,引导新的社会阶层人士发挥自身优势,深入基层一线,结合每月主题党日,开展志愿服务活动,主动协调矛盾纠纷,融洽邻里关系。充分发挥新联会桥梁纽带作用,每季度召开专题座谈会,引导新联会成员围绕全镇经济发展、科技创新、基层治理、乡村振兴等方面建言献策,充分彰显“新”作为。

# 韩店镇中心幼儿园 实施“双培养”计划

## 推动党建水平和教学质量“双提升”

滨州日报/滨州网邹平讯(通讯员 甘晋霞 报道)近年来,邹平市韩店镇中心幼儿园坚持党建引领,深入推动党建与教学深度融合,大力实施“双培养”计划,实现党建水平和教学质量“双提升”。

该园积极发挥党员在教学工作中的示范引领作用,实施把优秀教师和教学骨干培养成党员、把年

轻党员培养成业务骨干的“双培养”计划,让他们积极带领广大教职员务实创新、争先创优,不断提高教育教学质量。

通过“双培养”计划的实施,该园年轻骨干教师积极递交入党申请书,向党组织靠拢;年轻党员李丛丛获评邹平市“学科带头人”。

# 精准“选” 系统“育” 严格“管” 适时“用”

## 湖滨镇创新工作机制,完善年轻干部选、育、管、用工作链条

滨州日报/滨州网博兴讯(通讯员 赵乾 报道)近年来,博兴县湖滨镇深入贯彻落实中央、省市县委关于年轻干部队伍建设的战略部署,立足“抓好后继有人这个根本大计”,着力在精准“选”、系统“育”、严格“管”、适时“用”上下功夫,不断优化、完善年轻干部成长链条,着力培养、选拔、使用适应新时代发展要求的优秀年轻干部。

### 创新三项机制,提升综合素质

湖滨镇通过建立常态化学习机制,帮助年轻干部提升政治素养、练就过硬本领。每周开展一次专题学习,实施青年干部理论学习提升行动,成立“蒲姑先锋”学习小组,由该镇党委副书记任学习导师,每周五开展学习活动,精心编印“系列读本”,鼓励年轻干部做好自主学习,形成学习笔记,营造浓郁学习氛围。每

月开展一次宣讲交流。开设“青年讲堂”,有计划地安排29名年轻干部,围绕理论学习、业务知识,交流心得,分享经验,定期邀请农业、发改等市县级部门专家开展专题授课,调动年轻干部学知识、精业务的工作热情。每半年开展一次专题调研。建立“党委会点题、年轻干部领题”机制,聚焦多个专题开展调研,形成调研报告,《以产业优势推动农业供给侧结构性改革》报告先后入选全县优秀调研成果。

### 搭建三个平台,助力成长成才

湖滨镇坚持将实践作为培养年轻干部的第一“跑道”,给年轻干部搭舞台、交任务、压担子。搭建一线历练平台。转变年轻干部使用思路,将新入职干部直接安排到农村、管区,与群众“零距离”打交道,让年轻干部在解决基层琐碎问题中“摸爬滚打”。2021年以来新入职7名男性

年轻干部,有6人被安排到管区工作,35岁以下管区书记占总数的60%。搭建轮岗锻炼平台。严格落实中层干部调整预审备案要求,按照“优先考虑、定期调整”思路,加大年轻干部横向交流、多岗练兵力度。2021年以来,轮岗交流年轻干部达31人次。搭建攻坚磨炼平台。建立“1+1”攻坚机制,分别由1名科级年轻干部牵头,1名年轻干部跟班,让年轻干部在疫情防控、防汛救灾、项目迁占、重点项目建设等实战中历练成长。目前,已先后有10名表现突出的年轻干部被提拔为科级干部或担任中层正职。

### 完善一套体系,激发队伍活力

湖滨镇坚持严管与厚爱结合,完善年轻干部考评体系,从严从实加强年轻干部队伍建设,加强关心关爱。充分利用各类廉政教育基地,每半年开展一次警示教育活

动,引导年轻干部系好“第一粒扣子”。建立“四必谈三必访”谈心谈话、师徒帮带机制,及时帮助年轻干部纠偏纠错,解决工作生活困难。同时,实施安居工程,为年轻干部提供周转房,改善工作生活条件。突出跟踪考核。依托公务员“一事一评”考核系统,搭建年轻干部“青年+”模块,将重点工作推进、管区工作“晾晒”评比等情况纳入考评范围,以积分化推动履职尽责。强化结果运用。对考核优秀、表现突出、担当尽责的年轻干部,在干部推荐和职级晋升方面优先考虑,真正让干事的有机会、能干事的有舞台、干成事的有收获。依托“青年+”专项培育机制,该镇党委推荐提拔使用3名35岁以下科级干部,有4名30岁以下年轻干部担任重要岗位中层正职,中层正职平均年龄下降3.4岁,整个队伍结构得到明显改善。

# 主题党日活动走进范公祠



12月7日,邹平市长山镇范公小学党支部组织全体党员,到范公祠开展主题党日活动。

党员们先后参观了范公祠4个展厅,从“范仲淹的为政智慧”“范仲淹与邹平”“范仲淹的精神世界”“范仲淹家风家训”等多个

方面领略范公文化的思想精华;同时认真学习范公祠内的碑文、壁画、书画等,深刻感悟范仲淹穷且益坚、积极入世、胸怀天下的人生智慧。

(滨州日报/滨州网通讯员 郭磊 石莲莲 摄影)