



在滨州 知滨州 爱滨州 建滨州

滨州“齐鲁粮油”品牌奖项数量位居全省第一

滨州日报/滨州网讯(记者 房艳梅 通讯员 董观利 报道)近日,“齐鲁粮油”品牌建设创新发展大会在济南召开。会上推选出5个“齐鲁粮油”最具影响力市级公共品牌、10家“齐鲁粮油”品牌建设先锋企业、10个“齐鲁粮油”最具特色产品,我市荣获所有奖项,数量位居全省第一。

品牌;滨州中裕食品有限公司、山东香驰粮油有限公司、长寿花食品股份有限公司荣获“齐鲁粮油”品牌建设先锋企业;滨州中裕食品有限公司的小麦膳食纤维粉、山东西王食品有限公司的玉米胚芽油、山东十里香芝麻制品有限公司的芝麻油荣获“齐鲁粮油”最具特色产品。

近年来,我市高度重视粮食行业品牌建设,以“齐鲁粮油”公共品牌为引领,成功打造了全省第一家市级粮油区域公共品牌“粮油金三角”,33个产品入选“中国好粮油”产品,占全国6%;59个产品入选“齐鲁粮油”产品,占全省34%。2023年,市粮食和物资储备局组织我市粮油企业参加山东粮博会、中国粮食交易大会、“齐鲁粮油”中国行、“齐鲁粮油”六进、“粮油金三角”宣传推介等一系列活动20多场,滨州粮油品牌知名度和影响力不断提升。山东渤海实业集团、西王集团、香驰控股3家粮油企业上榜2023年全国民营

企业500强榜单,山东渤海实业集团、西王集团、香驰控股、三星集团上榜2023年中国农企500强榜单,滨州中裕食品荣获“第九届山东省省长质量奖”。

滨州市以“小切口”推动医疗服务“大提升” 在全省会议上作典型发言

滨州日报/滨州网讯(记者 葛肇敏 通讯员 刘斐 报道)日前,2024年全省卫生健康暨中医药工作会议在济南召开,滨州市卫生健康委在会上以《聚力党建引领提升服务效能以“小切口”推动医疗服务“大提升”》为题,作典型发言。

2023年,滨州市聚焦“民生品质更实”,深化“党建+健康”先锋行动,开展解决群众“急难愁盼”百日攻坚行动,实施看病就医不够便利问题专项整治,推行住院免押金、床旁结算、延时门诊、“一次挂号管三天”等130项便民惠民举措,一揽子、全方位提升人民群众健康获得感。

下一步,我市将聚焦内涵建设、基层发展、传承创新和体系建设,增强医疗卫生服务能力,夯实医疗卫生服务网底,加快中医药事业创新发展,奋力书写“健康山东”的品质滨州答卷。

滨州渤海活塞有限公司主动求变应变 做强做优做大 加快建设世界一流企业

滨州日报/滨州网讯(记者 李肖 通讯员 马雪辉 王志龙 报道)近日,滨州渤海活塞有限公司召开第十一届第五次“双代会”暨2024年度工作会。会议全面总结了2023年各项工作,安排部署了2024年工作任务。领导班子、职工代表、列席代表、受表彰的先进集体和先进个人等360余人参加了会议。

会议指出,2023年,该公司进行了全方位改革,系列改进提升措施落地生效,针对制约公司高质量发展的瓶颈,敢于直面问题、善于解决问题,持续推动了公司高质量发展。抢抓了汽车行业稳中有升的机遇,主动求变应变,以“较真碰硬、唯旗是夺”的精神和“严、实、快”的作风,改革创新、担当实干,各项经营指

标稳步上升,公司高质量发展扎实推进。会议强调,2024年,要充分发挥产业基础优势,打造技术渤海、质量渤海、服务渤海的新高地;要深化党建引领,实施“六个再提升”行动;深化国际市场开拓,打造世界级竞争力;深化改革创新,实施重点项目推动,传承优秀企业文化,聚势启新,深耕致远,推动渤海活塞做强做优做大,加快建设世界一流企业。

会议对2023年先进集体、先进职工和专项工作进行了表彰;通报了2023年重点项目考核结果;表决通过了“双代会”相关决议;发布了2024年八大重点项目;现场签订了集体合同、2024年度经营责任书和2024年重点项目责任书。

37座新式候车亭亮相滨州街头

滨州日报/滨州网讯(记者 郭刚 通讯员 周宇 刘俊宇 报道)为进一步打造舒适的候车环境,共守市民出行之路,日前,滨州市公用事业集团所属公交公司对客流较大、线路密集的站点候车区域进行了全面的升级改造。此次改造主要集中在市主城区的渤海五路、渤海七路路段,目前37座新式候车亭已完成建设,并投入使用。



为提升助学公交的整体服务质量,此次升级改造中,在新怡小学站候车亭安装了2块嵌入式电子站牌。这些站牌将为学生和家长提供实时、准确的车辆到站信息,使其能够更加便捷地规划行程,确保顺利出行。

滨州公交始终坚持以“提服务”为重点工作目标,着力提升公交服务水平,持续推进城区候车亭的更新换代、灯光亮化和智能化升级工作,为加快建设品质滨州,奋力谱写中国式现代化最美滨州篇章,贡献公交力量。

力谱写中国式现代化最美滨州篇章,贡献公交力量。

“互联网+就业”新模式助力毕业生“云求职”

2023年,滨州职业学院共举办线上招聘活动13场,提供岗位信息5万余条

滨州日报/滨州网滨州讯(通讯员 曹洋 刘海帆 寇振华 报道)2023年,滨州职业学院聚焦毕业生就业服务薄弱环节,积极探索“互联网+就业”新模式,全面推进“岗位推荐+线上答疑+后台服务”的一站式就业服务平台建设,围绕毕业生求职过程中的所需所求,在就业路上搭建“云桥梁”,为岗位插上“云翅膀”,助力毕业生高质量充分“云就业”。

该校通过“国家大学生就业服务平台”“滨州职业学院就业信息网”等线上推送招聘信息、举办网络招聘会、直播带岗等方式,为毕业生搭建“触”手可及的求职平台,精准推送优质岗位信息。同时,把牢线上企业准入关,严禁发生求职先交押金、面试预付培训费、招聘信息不真实等问题,规范“云招聘”。

2023年,该校共举办线上招聘活动13场,参会用人单位2000余家,提供岗位信息5万余条;举办“线上校企对接会”7场,参加企业100余家。今年,学校探索尝试“直播带岗”2场,40余家企业走进直播间为毕业生介绍企业概况、岗位需求、薪资待遇等,提供岗位800余个,促进132名毕业生求职成功,实现在线“选岗”。

该校就业服务进一步上“云”、“入”链、“汇”数,让线上宣讲、线上招聘、视频面试、网上签约全流程贯通,利用“全国高校毕业生毕业去向登记系统”在线签约功能,让“信息多跑路、学生少跑腿”。同时,该校利用线上智能问答小助手、跟踪调查系统等功能,构建开放式、数据融合共享的一站式就业管理服务系统,累计解答毕业生就业相关问题500余次,采集跟踪毕业生信息16000余条,服务学生超8000人次,摆脱了地域限制、交通限制、成本限制和时间限制,让就业更加轻盈、便捷化。

省十四届人大二次会议 滨州代表团成立

(上接第一版)必将进一步激励全市上下围绕构建“1+1188”发展格局,聚力“大开放、大改革、大发展”,加快建设品质滨州,奋力谱写中国式现代化最美滨州篇章。各位代表要切实增强作为一名滨州人大代表的责任感、使命感,以强烈的担当、饱满的热情、良好的状态开好会议、履行职责、发挥作用,全面展现滨州代表的政治素质、政治品格、政治担当。要切实做到为民

履职、依法履职、模范履职,审议好各项报告,准备好议案建议,围绕现代化强省建设的重大问题,围绕全市人民群众关心的问题,积极建言献策,提出高质量、高水平的代表议案和建议,充分反映滨州人民的期盼、心声和愿望。要守牢纪律底线,自觉遵守上级有关要求和各项纪律规定,确保圆满完成会议各项任务。

全市2024决战决胜“招商引资、项目建设、工业经济”三大战役动员大会召开

(上接第一版)会议强调,要加强战役保障,架构方面,成立“三大战役”指挥部,下设工作专班、攻坚组,加强指挥调度。机制方面,建立完善顶格帮办机制,各市级领导要做好包保服务;建立沟通协调机制,指挥部之间要常态沟通、共享信息、协同作战,形成攻坚合力;建立督导调度机制,分解“三大战役”的目标任务,明确责任时限,挂图作战、高效推进;建立决策执行机制,按程序研究决策有关重大工作。状态方面,提升思维力,树牢战役思维,强化能动思维、数据思维,以思维转变保障决战决胜;提升统筹力,各指挥部办公室要牵头抓总、统筹协调,迅速完善组织架构、配强人员力量;提升执行力,各工作专班、攻坚组要建立完善过程管控机制、人员管理机制、要素保障机制;提升管控力,完善目标考核奖惩机制;提升凝聚力,营造全员攻坚、全力攻坚、全

面攻坚的浓厚氛围。马俊驹、范连生、穆杰、屈跃宽发言,各县市区、各市级开发区党(工)委,市发改委、市工信局、市民营经济发展服务中心、市投资促进中心,魏桥创业集团、创新集团、鲁北企业集团、京阳科技、中裕食品、南京长空科技主要负责同志作表态发言。会议以视频会议形式召开,各县市区、各市级开发区设分会场。在滨州主会场参加会议的还有:市委常委,市人大常委会副主任,市政府副市长,市中级法院院长、市检察院检察长,市政协副主席;山东航空学院、滨州医学院(滨州校区)主要负责同志,各市级高校党委书记、院长;市人大常委会、市政府、市政协秘书长及其他党组成员,市纪委监委各室主任;各县市区委书记、县市区区长,各市级开发区党工委书记、管委会主要负责同志;市委、市政府副秘书长,市直部门单位主要负责同志;2023年“金狮奖”企业家。

“匠心”点亮服务矩阵 “慧心”洞察心灵之窗 “精心”搭建活动载体 博兴县用“三心”守护群众心理健康

滨州日报/滨州网通讯员 常伟

近年来,博兴县以“从‘心’出发,向‘阳’而生”为理念,搭阵地、育队伍、强载体,构建起“兴博心动力”心理健康服务体系,为提升基层治理效能、推动经济社会发展凝聚起强大力量。

树牢地标意识,“匠心”点亮服务矩阵

建强“向阳主阵地”。博兴县高标准打造了集社会心理服务、职工心理关爱、干部心理护航“三位一体”的县级“兴博心动力”服务中心,建成“太阳岛”心理疏导驿站、打造张森林公园“安澜湾”心灵放松驿站,“一镇一特色”打造出“初心至纯”“厨都心灵驿站”等特色各异、功能完善的心理服务站点,构建了“1+2+N”心理健康服务主阵地。

开展职工心理关怀和心理疏导,12个镇(街)卫生院心理咨询室开设率达100%,建成校园心理辅导室58个,配备专兼职心理教师70余名。

开辟“星火微阵地”。突出学生、病人、“不稳定群体”,构建县、镇、村(社区)三级社会心理服务阵地,依托镇(街)综治中心,建成心理辅导室12个、村级心理咨询室80余个,辐射全县429个行政村。

树牢专业意识,“慧心”洞察心灵之窗

从严选配“向阳智库”。博兴县坚持“外请专职+内挖兼职”相结合的工作思路,外部依托该县心理健康公益服务中心,聘请心理健康服务专家;内部全面摸底挖掘该县心理学干部人才资源,利用心理健康专题培训的方式,吸纳了一批了解掌握心理健康知识和心理调适方法的干部,建立

起350余人的“向阳智库”。

从优组建“志愿心使”。利用工会“劳模工匠宣讲团”,及老干部信息库,组建责任心强、服务意识好的“志愿心使”团队,通过宣讲、发放宣传单、悬挂条幅、内容分享等活动,全面普及心理健康知识。目前,该县已组织开展集中宣传活动50余场次,服务干部群众3000余人次。

树牢精品意识,“精心”搭建活动载体

摸排评估规范化。对干部群众心理健康状况,博兴县发动该县网格员进行摸排和风险评估,开通24小时心理服务热线,在博兴县职工服务中心设立专门的心理咨询窗口,组织开展谈心谈话,建立心理健康档案1000余份。

“心灵有约”常态化。组织“以老带新传帮带薪火相传促成长”“银新相约”系列活动10场次,20余名老干部“现身说法”,打造“银新相约”关爱品牌。在重要节日及时间节点,定期、不定期举办心理关爱活动30余场,惠及1000余名干部职工。

心理服务信息化。借助“齐鲁工惠”App及微信公众号小程序,开设留言板,开展“一对一”线上咨询服务;研发“心理关爱”云平台,目前已组织首期80名干部群众开展心理健康测试。

【“金”囊妙计——我的公积金】第71期



问:灵活就业人员个人住房公积金账户如何开立?
答:灵活就业人员个人住房公积金账户开立有多种方式。方法一:需开户缴存的,可携带身份证和本人有效银行借记卡前往滨州住房公积金管理中心各管理部办理;方法二:微信搜索并关注“滨州公积金”公众号,点击“政策资讯”选择“灵活就业开户”。公积金账户设立后,采用托收方式办理汇缴业务,无需再到前台,方便快捷。