



对话滨州·企业家说

双向奔赴 滨州政企共筑“同心”创新阵地

滨州日报/滨州网记者 张卫建 崔艳贞 刘飞 通讯员 张蕾 付璞杰

企业发展，创新为要，未来，滨州企业如何做好全方位创新？

培育新动能，锻造新质生产力，滨州企业如何积极作为？

打造创新高地，创业福地，滨州企业与政府职能部门怎样协调配合？

建设家乡，造福社会，滨州企业在闯步向前，聚焦需求，成就企业梦想，滨州上下正凝聚合力。

本期“对话滨州·企业家说”，山东魏桥创业集团董事长、滨州市企业家协会会长张波，滨州市企业家协会常务副会长、秘书长林风华，滨州中裕食品有限公司总经理张志军共同为滨州企业把脉，共商企业发展。

张波：去年，全市上百家企业做了调研，调研结果非常可喜，不管是大企业还是中小企业都十分注重创新，但创新绝对不仅是企业自己的事，更是全社会的行动。近年来，滨州市委、市政府在全省创新实施成就企业家梦想行动，凝心聚力助企做大、做强、做久，打造“政企同心·圆梦滨州”服务品牌，取得了明显成效，解决了我们企业一些“急难愁盼”问题。作为企业家，对政府部门在服务理念和服务方式以及落实上，有没有自己的建议？

张志军：企业的发展离不开政府，这一点我深有感触。特别是近几年中裕的总体发展，包括几个平台的建设，企业规模的扩大，如果没有政府全方位的支持，我们很难做到。

政府在人才、搭建平台方面的支持，也就是对企业创新的支持，比如市里打造了“惠企通服务平台”，推送科技领域惠企政策，开展科技领域惠企政策培训，对企业研究开发进行财政补助，不断激发企业创新活力，推动企业创新发展。

和其他相对发达的地区相比，我们在搭建平台、人才引进等方面还有差距。同样的团队，同样的人才，特别是高层次人才，我们怎么能招到滨州？留在滨州？这

是一个很迫切的问题，也是很多中小企业目前所共同面临的困境。包括如何与国际接轨，我们希望政府继续解放思想，支持企业发展。

张波：的确如此，创新是第一动力，人才是第一资源。近年来，滨州在人才引进方面做了大量工作，比如“顶尖人才、领军人才支持”“渤海英才·海纳工程”“青年人才支持”等重点人才政策，都是真金白银的投入。

张志军：企业在创新路上，政府服务创新也在路上，比如党员干部容错免责机制，在依法依规的前提下，对秉承干事创业初心的给予最大宽容，让干部打消顾虑，甩开膀子、轻装上阵、敢想敢干，这是制度的创新。

这也给我们企业提供了一个借鉴，在中裕内部，我们有一个机制叫“创新无责制”：员工在寻求突破过程中可以大胆放手干，只要不是人为故意因素，给企业造成的一些人力物力方面的损失，可以免责。包容失败是成功的必由之路，创新过程中允许失败，这样企业的创新氛围就慢慢形成了。

张波：没有担当和创新精神，就没有办法突破现有的禁锢和模式，就谈不上创新。滨州各级政府部门为服务民营企业所做的工作还有许多亮点，让我们倍感温暖、倍受鼓舞。

林风华：在这方面我也深有感触，举两个例子，一个是由滨州市民营经济发展服务中心主导举办，滨州企业家协会主持的“政企同心·亲清茶事”对接交流活动，常态化组织企业家与市级领导、市直部门面对面、心贴心，谈梦想、谋发展，切实用心用情用力助企创梦逐梦圆梦，目前已经举办了30余期。

“政企同心·亲清茶事”活动每期邀请3到5位企业家和市领导座谈交流，企业兼顾行业类型、规模大小、发展阶段等情况，既有扎根滨州多年、为滨州经济发展作出重要贡献的“老土著”，也有

刚刚落户的“新项目”，既有营收十亿元以上的“资深大户”，也有发展动能强劲的“后起新秀”。通过形势分析、政策解读、交流互动等形式，为企业发展把脉问诊，在政企之间、企企之间的思想碰撞中，帮助企业出点子、谋思路、想办法，让每一位企业家勇于创造梦想。

我认为这个活动很好，大家坐下来，喝杯茶、聊聊天，一些企业难题就解决了。据我了解，这个活动目前谈论的问题达到187项，140多项全部落地解决了，还有40余项正在实施过程中。这些数据也充分说明，创新活动拉近了政府、职能部门和企业的距离，我认为这就是一个服务创新。

另外还有一项感触比较深的活动，近期，市企业家协会对下属企业进行了广泛调研，调研了96家企业，反映了30多项问题，我们汇总了一下报给市政府，李春田市长批示之后，税务方面的问题就直接转给了咱们市税务局，税务局11日接到问题，13日就给予了答复，反应非常快。之后税务局又和我们企业家协会、市民营经济发展服务中心去对接，参照亲清茶事，成立了一个“春风茶事”，设立了专门办公室和工作人员，跟中小企业直接对接。

市税务局的这个活动在全省税务系统都是一项创新举措，税务部门现在的职能不仅是收税，还包括如何支持企业发展，通过“银税互动”，解决一些企业的融资难问题。

张波：我觉得市税务局这个做法是值得借鉴的。对大企业，税务局有直通车，已经形成了“诉求直达、快速响应、精准对接、跟踪问效”的规范机制，而对于中小企业，一般是各县区局直接覆盖，所以中小企业以往只能通过县区局反馈问题。有了“春风茶事”之后，市税务局就可以定期邀请县区的中小企业，直接来跟市局领导面对面，市税务局听他们的诉求、建议，也可以给他们讲一些税

收方面好的政策，让他们把政策用好、用足，这就是靠前服务、创新服务。税务局有一个金税系统，金税系统的大数据发挥两项职能，一是判断出整个企业的产业链、供应链，把这些数据精准推送给企业，增加企业产值收入；同时，通过金税系统，把企业纳税情况、履职履责情况反馈给银行系统，相当于为企业增信，增加了30多亿元的融资。所以就像刚才所说，税务部门已经不仅仅是简单的税收征收部门，而是靠前一步，利用自身的平台优势和数据优势，为企业提供更多服务。企业问题解决了，企业发展了，税源也得到了进一步保障，而且在服务过程中，还可能会创造发掘新的税源，税务部门征税也变得非常顺畅，这样就实现了双赢。

林风华：今年以来，我市深入实施成就企业家梦想行动，统筹经济高质量发展和政府部门高效服务，掀起攻坚“招商引资、项目建设、工业经济”干事创业热潮，助力我们企业更快更好发展。企业敢闯敢干，离不开良好的政策环境，离不开有温度的服务，滨州以“真金白银+硬核服务”助力企业家成就梦想，我们也切切实实看到了行动成效，希望我市的职能部门向这些先进学习，不断创新服务，改善服务质量，更好支持企业高质量发展。

张波：这样就能够让政府、部门、企业结成一个命运共同体，大家形成合力，通过推动创新，助力创新，实现滨州经济高质量发展，我觉得这才是一个正向合作。

同时，也希望我们滨州企业队伍，积极地参与到我们这个栏目中来，大家共同探讨，通过栏目，给政府，给全社会释放一个信号，我们滨州的企业家队伍愿意立足滨州，发展滨州，造福滨州人民。同时，我们也迫切希望，党委政府能为滨州的企业家营造更好的发展、创新环境，帮助滨州企业家实现更多梦想，实现建设家乡、奉献家乡的梦想。

中沥公司李建峰：

潜心化工三十载 诠释匠心践使命

滨州日报/滨州网通讯员 于梦 菲 尤 顺



30年前，李建峰带着对化工和炼油事业的热爱，踏进了中沥公司。30年历练，李建峰从一名普通的操作工逐渐成长

为中沥公司运行一部的技术骨干，他的故事，是对专业精神的真切诠释，也是对工匠精神的现代赞歌。

装置护航者，匠心保障安全生产

2003年改性沥青装置建成投产，李建峰来到了这个充满挑战的岗位上，一干就是20年。这些年来，他总是随身携带一个小本子，记录下每一个环节的关键细节，凭借这些详实的记录，他多次解决了看似无解的难题。装置开工期间，沥青的外送压力出现了异常，外送管线剧烈震动，就

在众人一筹莫展之际，李建峰灵光一现想起了不起眼的蒸汽手阀，由于停工检修时，阀门开度被关小且保温层覆盖，大家都遗忘了它的存在，而被人们称为“细节狂”的李建峰却记的。他多次解决了看似无解的难题。装置开工期间，沥青的外送压力和外送压力恢复了正常，确保了装置顺利开工。

技术领航者，智心攻克技术难关

李建峰在技术攻关时更是大胆创新。面对SBS改性沥青新产品初投入生产时的诸多挑战，他与公司科创中心的专家们耐心沟通、反复试验、精心调配，终于找到了最佳的SBS添加剂添加比例，成

功将SBS添加剂的用量比设计预期降低了0.2个百分点，节约了添加剂用量。通过反复摸索、不断测试，时间从36小时降低至20小时，极大地节约了装置运行成本，提升了生产效率。

成长领航员，真心温暖新生力量

在李建峰的工段里，他会根据每位徒弟的特点和需求，为他们量身定制适合自己的培训计划，利用“岗位要求倒推法”快速准确的培养适合某一岗位的操作人员，缩

短了成品人才的产出周期。在他的班组里，每位成员都在快速上手的成就感中找到成长的动力和方向。在他的带领下，已有10余位普通员工被评定为高级工。

生命守护者，仁心彰显人文关怀

李建峰还心系公益事业。他利用业余时间参加应急救援相关培训，先后取得了中国红十字救护员证、山东省红十字师资培训证、美国AHA心脏协会心肺复苏等证件。工作之余致力于培训和宣

传急救知识，自2021年7月份以来，他进企业、进社区、进学校，已开办了40多期公益免费培训班，累计培训1407人。在他的影响下，中沥公司先后有10余人参加了红十字救护员的取证培训。

思想火炬者，初心坚守党员使命

多年来，李建峰始终发挥着党员的先锋模范作用，连续多年被评为优秀共产党员。在生产一线，他

总是勇挑重担，精益求精，党支部的党员们纷纷以他为榜样，争相发挥更大的潜能，为集体荣誉不懈奋斗。

