



强信心 稳经济 促发展

坚持“项目为王” 推进“三大战役”

鲁北高新区上半年工业总产值345亿元

同比增长14%

本报无棣讯(通讯员 杨景成 郭崇冰 报道)今年以来,鲁北高新区坚持以加快建设“六个无棣”为目标,全力推进“三大战役”,实现了园区经济稳定健康发展。1-6月份,园区实现工业总产值345亿元,同比增长14%;实现税收18.9亿元,同比增长16.2%;固定资产投资22亿元;招商引资实际到位资金53.48亿元。

坚持项目为王 发展新质生产力

鲁北高新区始终坚持“项目为王”,大力培育和发展新质生产力。按照“建成项目抓生产、续建项目抓投产、储备项目抓开工、在谈项目抓签约”的思路,持续抓好省市重点项目建设。

持之以恒抓好鲁北万润一期、金海钛业10万吨人造金红石、三岳10万吨精制甘油联产5万吨环氧氯丙烷等12个项目达产达效,持续释放经济发展新动能。坚定不移加快创新150万吨氧化铝、碧水二期、晟基新材料10万吨聚苯硫醚一期、鲁北超能、祥海钛业6万吨氯化法钛白粉扩建等12个续建项目建设步伐,力争早日建成投产,培育新的经济增长点。

全力确保鑫岳BDO、园区B80 MW热电联产、万润天然气供气、源网荷储一体化等23个拟建项目加快

手续办理,推进项目落地开工。围绕鲁北5万吨电池级硫酸锰新材料、三岳1万吨四溴双酚A等10个谋划中的项目,深入研究论证,把握好时间节点,助力项目尽快落地。

提升服务质量 破解发展瓶颈

鲁北高新区坚持把“三零”服务理念作为服务企业发展的根本宗旨,始终将企业的获得感、幸福感、满意度作为工作导向,积极为企业纾难解困,减轻经营成本之“重”,缓解信贷融资之“困”,填补创新人才之“缺”,解决政策落实之“难”,既当好“店小二”,又做好“急郎中”,营造“无事不扰、有求必应”的营商服务环境。

落实落细助企纾困政策,推动园区安全生产C级升D级。建成化工园区安全风险智能化管控和园区封闭化管理提升项目,为园区高质量发展搭建稳固平台。帮助创新新材料办理完成150万吨氧化铝项目不动产权证,推动不动产权历史遗留问题成功化解。积极推动园区“公转铁”,为提升园区物流交通能力奠定坚实基础。

园区会同埕口镇政府,邀请山东建筑大学设计集团专业团队编制《埕口镇国土空间规划》,将园区规划纳入新编制国土空间规划编制中,为园区发展预留充足空间。增量配电电

覆盖和源网荷储一体化项目稳步推进,为园区企业发展提供更可靠的服务和保障。

强化平台打造 提升承载能力

鲁北高新区加大基础设施投资建设力度,持续打造项目支撑坚实平台。总投资2亿元的马颊河南道路二期、马颊河南水系及海洋经济产业园道路工程项目正加速推进,目前海洋经济产业园已建设完成,马颊河南水系工程预计8月底竣工完成,马颊河南道路二期预计10月底竣工投用。

积极推动220KV北大I、II线迁改工程,为创新新材料150万吨氧化铝项目施工奠定坚实基础。适时启动海洋经济产业园水、电、气等基础配套设施,为大项目、好项目落户园区夯实根基,营造“栽下梧桐树,引来凤凰”的浓厚氛围。

坚持创新发展 增强科技支撑能力

鲁北高新区始终坚持科技赋能,加快绿色低碳发展,鼓励引导企业加大科技创新力度,提升科技创新水平。在传统化工产业加大技改力度的同时,定期举办惠企政策宣讲会,上门为重点企业进行实操指导,确保

政策直通企业,让惠企政策能感知、有温度、见效果。帮助企业累计获得市激励工业经济良性发展奖励资金446.6万元,鲁北海生生物和中海新铝材两家企业获省首季度开门红奖励,鲁北企业集团、鑫岳化工集团和三岳化工集团获得专利24项。

积极引导园区企业开展技术升级改造,累计实施技改项目14个,完成技改投资9.9亿元,实现节能增效20%以上,园区企业科技创新主体作用持续增强。

加强规范管理 打造心安和谐园区

鲁北高新区加大安全隐患排查力度,组织园区企业举行安全生产应急演练2次,承办县级防汛应急演练1次,同时加大安全生产教育培训力度,积极上好企业“安全开工第一课”,企业全员安全生产意识显著增强。成立园区安全总监联盟,指导企业开展安全互助交流,进行隐患互查诊断。

为提升园区废水、废气在线监测能力,鲁北高新区积极配合中央环保大气督察、省级环保督察,落实企业“雨污分流”“一企一管”等环保举措。加大扬尘、固废综合整治力度,对19家重点危废产生企业进行排查,确保综合达标排放和有效处置利用,全力打造心安和谐园区。

普及健康知识 预防疾病致残



近日,邹平市韩店镇便民服务中心紧紧围绕“预防疾病致残 共享健康生活”主题,开展宣传教育活动。该中心聚焦脑血管疾病、骨关节病、视网膜病变等主要致残性疾病,组织工作人员走进集市,向群众讲解

合理膳食、科学运动、“三减三健”、爱耳护耳、爱眼护眼、心理健康等知识,引导群众增强健康意识,养成良好生活习惯,远离疾病致残风险,共享幸福生活。

(通讯员 霍广 摄影)

沾化区16名退役士兵全部选到心仪岗位

深化文明单位创建

本报沾化讯(通讯员 尹志伟 报道)近日,沾化区召开2024年度由政府安排工作退役士兵公开选岗大会。

为圆满完成2024年度符合政府安排工作条件退役士兵选岗工作,沾化区退役军人事务局从7月上旬开始启动安置工作,积极协调区委编办、人社、国资中心等部门,开发央企岗位3个、省属国有企业岗位2个、市属国有企业岗位4个、区属事业单位岗位11个、区属国有企业岗位2个,供退役士兵选择,确保由政府安

排工作退役士兵全部由事业单位和国有企业接收安置。

此次选岗过程严格执行“阳光安置”要求,按照由政府安排工作退役士兵部队服役表现量化评分由高到低确定选岗顺序依次选岗,现场签订选岗确认书,现场开具报到介绍信,确保安置工作公开、公正、公平,有效维护了退役士兵的合法权益,最终全区16名退役士兵全部选到了心仪的工作岗位。

沾化区退役军人事务局将根据选岗结果,指导退役士兵做好上岗报到、档案转移、党组织关系转接等后续工作,督促安置单位按规定抓紧落实岗位、工资等事宜,全力做好后续服务保障工作。

送医上门 关爱老党员

本报讯(记者 任斐 报道)近日,滨城区彭李街道北海花园老干部党支部组织健康咨询和高龄帮扶志愿服务队,开展送医上门志愿服务活动。

志愿者们走访慰问了两位术后康复的老党员,仔细询问了他们的术后恢复情况,为他们进行常规检查,讲

解了日常生活和术后用药注意事项,并对后续康复治疗提出专业化建议,真正把关怀关爱送到老党员心坎上。

北海花园老干部党支部将持续开展相关志愿服务活动,定期为老党员送医送药上门,持续关注老党员身体健康状况,不断增强老党员的获得感、幸福感和满意度。

无棣县图书馆2024年暑期公益大讲堂收官 特邀专业人士主讲特色课程 助力学生快乐学习增长知识

本报无棣讯(通讯员 张海鹰 文学锋 报道)近日,为期1个月的无棣县图书馆暑期公益大讲堂圆满落幕,共举办了6期书法培训班、6期写作培训班。

据了解,无棣县图书馆已连续7年举办暑期公益大讲堂系列文化活动,得到了社会各界特别是广大家长

的一致认可和好评,获评滨州市十佳全民阅读推广品牌项目。

今年,无棣县暑期公益大讲堂进一步丰富培训内容和形式,提升培训规格,强化师资力量,特邀无棣县文学艺术界、教育界专业人士主讲书法、写作等特色课程,让学生们在充满书香的环境里快乐学习、增长知识。

皂户李镇完成支十二渠清淤工程

本报惠民讯(通讯员 孙艳 报道)近日,惠民县皂户李镇辖区支十二渠清淤工程顺利完成。

据了解,皂户李镇水利站组织工作人员对计划清淤河道进行前期调研,制订清淤方案,组织调派人工、机

械对支十二渠全力开展清淤作业。历时1个月时间,施工人员清淤近万立方米、长度达3公里,切实解决了耿牛张村、东崔村、头堡赵村、康家堡村等9个村农田灌溉问题,为群众生产用水提供强有力保障。

唱响红色歌曲 歌颂党和祖国

本报讯(记者 田中岳 通讯员 高启迪 报道)“日落西山红霞飞,战士打靶把营归,把营归;胸前红花映彩霞,愉快的歌声满天飞。”近日,邹平市高新街道邢马村孝善食堂组织志愿者与老人们一起唱响一首首红色歌曲,表达他们对党和祖国的赞美和祝福。而在孝善食堂的厨房里,村内公益岗人员正在忙着洗菜、做饭,为老人们精心准备午餐。

“我是1969年在福建当的兵,今年74岁,曾经是一名陆军。”党龄54年的退役老兵邢宗水神采奕奕、声如洪钟,用质朴的语言和志愿者们分享着当年当兵的故事,“现在经济条件好了,党和政府还为我们老年人免费提供可口的午餐,幸福的日子更有盼头了。”邢马村网格员卢凤岭介绍,该

村有许多退役老兵以及现役军人家属,通过组织开展这次活动,让大家一起唱响红色歌曲,增强他们的自豪感。

高新街道高度重视退役军人服务保障工作,专门成立了由村党支部书记任站长的村级退役军人服务站,发展联络员90余人。服务站工作人员深挖资源,结合各类时间节点开展志愿服务活动,及时帮助退役军人解决各类生活难题,做到了事事有人管、困难有人扶、就业有人帮。

“高新街道将继续做好拥军优属各项工作,不断提高退役军人接收安置、服务保障、权益维护工作水平,让红色力量焕发时代光芒,让红色基因薪火相传。”高新街道党工委委员、人武部长郑士盟表示。

遗失声明

联系电话:3186726 18563092198(微信同步)

山东康登宝文化传播有限公司出版物经营许可证副本丢失,新发出(鲁)批字第p1030M31号,有效期至2026年3月31日,特此声明。

采摘猕猴桃 乐享丰收季

近日,一位游客带着孩子在无棣县海丰街道唐寨种植专业合作社种植基地采摘猕猴桃。

该合作社负责人介绍,今年种植猕猴桃20余亩,眼下正值猕猴桃丰收季,各地订单不断,同时吸引了大量游客前来采摘,预计亩产3500公斤,产量和品质较往年都有提升。

(通讯员 高士东 刘佳慧 摄影)



吕艺镇念好人才工作选、育、管、用“四字诀”

优秀人才在乡村振兴中建功立业

本报博兴讯(通讯员 刘倩 报道)近年来,博兴县吕艺镇积极作为,念好选、育、管、用“四字诀”,推动各类人才在乡村振兴中建功立业,为全镇经济高质量发展提供有力的人才支撑。

“选”字当头,广纳贤才。该镇制定科学合理的人才选拔标准和流程,通过线上线下多渠道发布引才信息,主动对接高校、科研机构,广泛招揽各类优秀人才。先后选聘7名专家教授担任科技副镇长、科技副总,实现

产学研项目深度融合,为乡村产业发展提供智力支撑。组织镇域企业参加招聘会10余场,成功引进59名大学生返乡就业、创业,为企业发展注入新鲜血液。

“育”字为本,精心培养。依托京博产教融合示范区,该镇创新启动“N1N”校企联融模式,搭建人才实训平台,开设针对性的培训课程,涵盖短视频制作宣传、助农电商运营等多个领域,先后吸引80多家高职院校5000余名师生实习实训。积极培养

后备干部,采取“传、帮、带”的方式,让村“两委”成员“一对一”“一对多”联系149名后备干部,激发后备人才发展活力,为乡村全面振兴提供了坚实的后备力量。

“管”字着力,科学管理。该镇建立健全人才管理机制,完善考核评价体系,根据工作表现、业绩成果等多维度对人才进行客观公正评价。加强日常监督管理,及时了解人才的工作进展和需求,为他们提供必要的支持和指导。注重人文关怀,营造良好工

作氛围,让广大人才在舒心的环境中全身心投入工作。

“用”字为重,人尽其才。该镇综合研判镇、企业的人才需求和承载能力,建立镇级“人才智库”,根据人才的专业特长和优势,合理安排工作岗位,确保人岗相适。建立容错纠错机制,让人才在一定范围内敢于试错、勇于探索。常态化开展优秀人才评选及表彰工作,在“博兴人才”“吕艺农创小镇”等微信公众号发布优秀人才先进事迹6篇,营造敬才爱才的良好氛围。

小小蒲公英“变身”清香好绿茶

绿洲茶业创新发展蒲公英制茶产业,为农民实现创业梦想搭建平台

本报沾化讯(通讯员 鲁文江 报道)近日,笔者走进沾化区下河乡东刘村看到,几名工人正在晾晒刚洗过的蒲公英,制茶车间里机器轰鸣,晾晒好的蒲公英经过分拣、炒制、揉捻等多道工序,最终制成气味清香、利于保健的蒲公英绿茶并销往全国各地。

下河乡盐碱地里每到春夏季节都会长出大量的蒲公英,蒲公英属多年生草本植物,性甘、微苦,具有清热解毒、消肿散结的功效,是药食两用植物,除了具有抗病毒、抗感染作用外,还富含人体必需的多种维生素。

刘学军作为本土土长的下河乡东刘村人,通过权威渠道了解了蒲公英的药用价值和市场价格。“在家乡的盐碱地上,每到春夏都会生满蒲公英,遍野的蒲公英,绿色、天然、无公害,为什么不用它来炒茶呢?”刘学军打开了思路,要做第一个“吃螃蟹的人”。他通过前期考察市场、反复试验,终于研制成功蒲公英绿茶。蒲公英绿茶采用纯净处理、分拣处理、切制处理、水制、炒制等多道工序,既保留了蒲公英原有的营养成分,又具备绿茶的特征,色泽嫩黄翠绿,气味清新怡人,深受市场青睐。

刘学军为“蒲公英制茶”申报了国家发明专利,并注册成立了山东沾化绿洲茶业有限公司。经过多年发展,该公司现有员工130人,其中专职研发人员14人,年制茶量达7500公斤,实现年销售收入1000万元,带

动周边村集体增收2万元-3万元。

“种植蒲公英管理轻松,第一年种上后,蒲公英会自己繁育,以后只管采收就行,省时省力,不挑土地,收入还高。绿洲茶业协议收购,有多少要多少,我们不愁销路。”下河乡东刘村村民刘文华高兴地说。刘文华种植了6亩蒲公英,每亩蒲公英每年采收3茬-4茬,约1500公斤,每公斤收购价4元,每亩地收入6000元。

先富带后富,是企业的责任。绿洲茶业有限公司在创业致富的同时,积极探索“村企共富”发展模式,注册资金500万元成立沾化绿洲蒲公英专业合作社,实行“公司+农户”模式,与周边村民签订蒲公英收购协议,引导群众种植,全部按合同协议

价格收购。据了解,盐碱地上的蒲公英每亩产量1400公斤-1700公斤,群众的腰包鼓了,企业的效益也在不断增长,企业与村民之间形成了良好的共赢局面,绿洲茶业有限公司的员工全部为当地村民,既解决了部分群众就业问题,也为企业发展注入发展动能。

下河乡加快农业产业结构调整,鼓励、帮助农民借助蒲公英产业发展,致富,为农民实现创业梦想搭建了平台。“发展林下经济,探索在冬枣大棚里种植蒲公英,提高了土地利用效率,增加了群众收益,同时也能借助冬枣产业进一步提升蒲公英绿茶的美誉度和市场影响力,把蒲公英产业做大做强。”下河乡党委书记李冰说。