



弘扬人文精神 绘就幸福底色

滨化集团对内全力打造“幸福滨化”,对外积极践行社会责任,诠释“及人”“及社会”的情怀与担当

本报记者 刘国军



8月25日,滨化集团“小荷计划-春霖行动”公益助学平台启动。



滨化集团董事长于江向岔尖小学校长秦林中转赠于泓川个人奖学金。

春霖润苗,细雨泽心。近日,由滨化集团发起的“小荷计划-春霖行动”,顺利完成对首批60名困境学生的资助打款。爱心款项将统一汇入滨州杏坛教育基金会,后续将由各县区教育局提取并发放至学生手中。60名困境学生,51名滨化人,自此幸福联结。“小荷计划-春霖行动”公益助学平台启动后,我们在公司范围内发布了《关于开展第一期公益助学活动的通知》,一经发布就得到了热烈回应。”滨化集团负责该项工

作的员工脸上洋溢着欣慰和自豪,“从公司高管到一线员工,大家帮扶热情高涨,纷纷认领结对,全部结对完成后还有很多员工询问学生的情况。”

“春霖行动”仅仅是一个缩影。近年来,滨化集团坚持价值创造与人文精神并重,在推动企业快速蝶变发展的同时,对内全力打造“幸福滨化”,对外积极践行社会责任,以高远卓越的价值追求、变革创新的精神活力,不断壮大着企业的格局与胸怀。

善念相传,承载企业情怀担当

在大众印象里,滨化集团不仅有庞大的规模和优质的产品,更是一个有爱心、负责任的担当企业。长期以来,滨化厚植产业报国情怀,深入践行社会责任,以实际行动回馈社会的同时,也为企业自身的发展注入了新活力。在优秀文化基因传承中,滨化人自觉履行担当的善举,体悟着“及人”“及社会”的情怀与担当。

2022年,滨化推出了“小荷计划”公益品牌计划,关注偏远地区留守儿童教育;2023年开始重点实施“八个一工程”;今年8月正式启动了“小荷计划-春霖行动”公益助学平台。滨化先后在马山子镇岔尖小学、温店镇王家小学设立“助学驿站”和“助学点”,向学校捐赠书籍和教学器械,帮助改善教育环境。一批高学历、高素养的年轻员工自发组成支教队伍,帮助学校成立“小荷尖尖合唱团”,开展英语兴趣培训、科普教育等主题实践活动,并创新性开设了小蝶实验室

“奇妙妙想”趣味课,为孩子们带去了丰富多彩的课程。

价值可以传递,善念代代传承。今年8月25日,滨化集团向考入重点高中和大学的优秀员工子女颁发了2024年度奖学金。颁发仪式后,学生代表于泓川将个人所获得的12000元奖学金,全部捐赠给了岔尖小学

的孩子们,用爱心助力孩子们成就梦想。今年6月,滨化集团第5例、滨州市第71例造血干细胞成功捐献,捐献者是滨化集团应急救援中心消防战士丁自博。欢送仪式上,滨化集团第1例、滨州市第1例造血干细胞捐献者吕明向丁自博献花。在公司感召下,丁自博先后多次参与抗灾救灾、抗洪抢险、社会救援等行动……见证了一幕幕感人的瞬间。他说,企业的大爱和担当,深深感染着滨化的每一位员工,在信念的感召下,爱心接力、传承奉献,他们义不容辞。



3月11日,滨化集团第二届“发展日”活动期间正式启动员工家庭“百万医疗”保障基金。



6月28日,滨化集团员工丁自博在山东省立医院成功捐献造血干细胞。

9月22日,秋分时节,滨化集团举办第三届“问题日”活动,直面问题挑战,培塑发展动能。

以人为本,绘就滨化幸福底色

滨化人对“幸福”有着深刻的理解,这是基于企业与员工的双向奔赴,自然衍生出的一种信念、温度与底色。

2022年,公司创新性设立了“公司日”活动机制;聚焦快速发展,在农历二月二设立“发展日”;坚守问题导向,在秋分设立“问题日”,让每一名员工都成为公司发展变革的管理者和参与者。将员工视为家人,在滨化从不是空话。滨化一项项温暖有爱的务实之举,赋予员工更高的价值认同与情感归属,也温暖着员工的家人。滨化坚持以人为本,始终将员工福祉作为工作的出发点和落脚点,先后推出了员工持股计划和TUP计划,设立了子女奖学金、中高考陪考假、寒暑假子女托管班、父母生日假、父母敬老金、幸福力提升计划等一系列暖心关爱政策。今年初,滨化重磅推出了员工家庭“百万医疗”保障基金,为员工提供更加全面系统的医疗保障,确保员工及其家庭成员在面临重大疾病时能够得到及时有效治疗,消除员工的医疗焦虑。此外,滨化不断完善互助医疗基金和爱心互助基金机制,切实减轻员工因病导致的家庭经济压力。

2022年,一名员工罹患重症,滨化集团先后通过员工互助医疗、爱心互助基金等多项机制,帮助解决了5万余元的医疗费用,并通过其他渠道为其治疗提供积极支持。不幸的是,今年9月无情的病魔最终还是夺走了这名员工的生命,留下了还未成年的孩子和年迈的父母。依据今年滨化新颁布的《员工子女救助基金实施办法》,在员工如因病或意外导致完全丧失劳动能力或身故,公司将提供其子女基本生活费及学费到全日制大学本科毕业。滨化集团董事长于江亲赴员工家中,慰问逝世员工父母及子女,并为其家属送去8000元子女教育救助基金。据了解,后续滨化将以每年最高16000元的资助额度帮扶其子女直至成年,此外还策划了教育辅导、节日慰问、免费托管等一系列帮扶措施,今后每年免费提供员工子女寒暑假托管服务,每年为其父母、孩子发放滨化员工标准的生日贺卡,滨化大圣学院提供文化课辅导等,确保员工子女能够顺利长大成才。

解决员工后顾之忧,让公司成为每一名员工的坚强后盾,滨化集团以实际行动真正让员工工作生活更有尊严、更有底气。



8月29日,滨化集团“小荷计划”阳信助学活动启动。