



### 市直部门职能履行创新案例巡礼

**编者按:** 为深入贯彻落实习近平总书记二十届中央机构编制委员会第一次会议上对核心职能履行的重要讲话精神,全面展现滨州市市属两级职能部门聚焦主责主业,攻坚“三大战役”、建设品质滨州的成果成效和实践经验,自今年6月份以来,滨州市委组织部、市委编办在全市范围内组织开展了“部门职能履行创新案例评选”活动,共有市属两级128个部门申报案例,经联合初审、意见反

馈、案例预演等程序,90个部门申报的案例进入现场评审环节。9月13日-14日,召开创新案例现场评审会,经专家评审,共有10个部门获得一等奖,19个部门获得二等奖,29个部门获得三等奖。这些案例充分展现了各职能部门围绕核心、服务大局,履职尽责、担当作为的精神风貌。今日起《滨州日报》将陆续刊发部分优秀案例,以期进一步激发各部门互学互促、比学赶超的工作活力,更好服务保障品质滨州建设。



### 近两年谋划组织 4批903个项目集中开工

#### 我市全力推进重大项目快建设、快竣工、快投产,为发展品质提升提供有力支撑

本报讯(记者 刘青博 通讯员 刘爱军 报道)近日,记者在市发展改革委获悉,近两年来,我市坚持项目为王,把抓项目、扩投资作为稳增长的重中之重,全力推进重大项目快建设、快竣工、快投产,为全市发展品质提升提供了有力支撑。

项目建设提速提效。我市紧紧围绕上级重点支持投向领域,动态储备地方政府专项债券、国债、预算内等项目1680个,资金需求3537亿元;谋划组织4批903个项目集中开工。抓细项目建设推进,建立全链条闭环式问题解决机制,1—8月份,协调解决重点项目问题43个,683个省市县重点项目完成年度投资计划的91.6%,超进度进度25个百分点。抓牢项目投产达效,建立计划年内投产重点项目台账,389个项目竣工,贡献产值523亿元,京博动能转换综合体、滨滨碳三碳四等百亿级项目陆续投产。

项目支撑带动有力。2023年以来,我市新增新能源及可再生能源装机容量150万千瓦,占全部装机的比重从21.5%增长到24.1%。轻量化铝新材料集群总投资109.6亿元

的23个重点项目累计完成投资63亿元,连续两年获省委、省政府督查激励。今年上半年,全市“四新”经济增加值增长10.2%、占GDP比重提高1.6个百分点,均保持全省第1位。两年间,我市通过运用地方政府专项债券支持民生项目建设,累计增加医院和养老床位3340个、教学面积84万平方米、标准化厂房313万平方米以及供热、供水、供气等管线147公里,打造儿童友好公共空间184个,交通、水利、城市等基础设施不断完善。

资源要素精准保障。土地方面,我市积极推动鑫圣华物流铁路专用线等8个项目列入国家加大用地保障项目,获得国家土地指标支持1636公顷;为430个重大项目协调办理建设用地审批近6万亩。能耗煤耗方面,我市探索推动用能权交易在全省率先“破冰”,有效盘活了总投资超27亿元并且闲置多年的黄河三角洲(滨州)热力、阳信科宇、无棣新星等项目。资金方面,我市组织资本对接大会、银企对接会等活动,累计向金融机构推介重点项目480个,投放贷款超290亿元。

## 滨州在全省率先建立企业高层次人才落实事业编制制度 已为26家企业的109名高层次人才落编

本报记者 李伟伟

近年来,滨州市牢固树立“让企业和企业家舒服”理念,聚焦助力企业发展,在全省率先探索建立企业高层次人才落实事业编制制度,为重点企业引进的高层次人才落实事业编制,以编制资源带动人才资源向企业集聚,为企业高质量发展和产业转型升级提供有力人才支撑。

滨州是民营经济大市,民营企业数量占比超过9成,拥有营收过百亿元企业23家、过50亿元企业45家、过10亿元企业162家,6家企业上榜中国民营企业500强,9家企业上榜山东民营企业100强。但长期以来,高层次人才引进难、流失率高的问题一直是摆在民营企业面前的难题。

为破解这一瓶颈,滨州市创新探索《企业引进高层次人才落实事业编制管理实施办法》,通过编制资源吸

引并稳定高层次人才,带动人才资源向企业集聚,助力企业高质量发展。截至目前,已为26家企业的109名高层次人才落实事业编制,相关工作获省委高度肯定。

用活编制资源,解决“哪里来”的问题。滨州建立积极灵活的备案制人员编制管理制度,依托渤海先进技术研究院、渤海高等研究院等单位,搭建企业高层次人才落实事业编制平台。首批为渤海先进技术研究院核定600个人员控制总量事业编制。同时,明确8类人才可申请,并实行企业配额举荐制,明确用人单位主体。

严格规范管理,解决“怎么用”的问题。实行人才分类落实机制,人才经企业认定后,由企业向渤海先进技术研究院提出申请,对已具有事业人员身份的直接办理调配、入编手续;对不具

有事业人员身份的,经高层次人才评议委员会评议合格后入编,并由渤海先进技术研究院与人才、企业签订三方协议。同时,进一步优化保障服务,高层次人才社会保险、职业年金、住房公积金按事业单位人员标准执行。

畅通流动渠道,解决“流得动”的问题。高层次人才与企业解除劳动合同后,仍在市内企业工作的,由新企业代替原企业重新签订三方协议。未落实新用人单位的,事业单位人员身份延续保留2年。人才在滨州工作满3年后,调离滨州可从事业单位人员办理相关手续。2020年以来,高端专家超过600人,实现了由人才“净流出”到“净流入”的结构性转变。

该项政策既为人才提供了干事创业舞台,又满足了他们对工作稳定性、心理需求,解决了人才的后顾之忧。比如,落实事业编制的中裕小麦产业研究院副院长刘通,带领团队在全国率先研发出高品质小麦膳食纤维,取得显著效益。编制保障增强了企业引才留才能力,降低了人才流失率,促进了企业技术改造和产业升级。如愉悦家纺通过引进高层次人才,成功研发出静电纺纳米纤维复合膜材料、大口径编织型人造血管等,推动了企业的转型升级。

滨州建立企业高层次人才落实事业编制制度,树立了重视人才、重视企业的导向,同时企业科技创新活力增强,全社会研发投入占GDP比重达到3.72%,连续3年全省第一;规模以上工业企业研发活动覆盖率65%,连续2年全省第一,影响力和竞争力得到质的飞跃。

## 滨州环卫工 出彩省赛

日前,2024年山东省环卫行业职业技能竞赛落幕,滨州代表队在竞赛中荣获团体二等奖和优秀组织奖,参赛选手获得大型深度保洁车比赛二等奖等佳绩。

通过此次竞赛,展现了滨州环卫工人的技能水平和勇争一流的精神面貌,交流展示了我市环卫事业的发展成果,激发了广大环卫职工提升技能、比学赶超的干事创业热情。(记者 任斐 通讯员 刘振海 摄影)



## 稳扎稳打有“十头” 滨州铝协做优“五个持续提升” 带领行业健康发展

#### 发起成立的山东省高端铝制造与应用创新创业共同体已开展科技研发和技术联合攻关项目120多项,带动研发投入10多亿元

本报讯(记者 隆卫 报道)滨州是铝业大市,滨州铝协在打响“中国铝都”“世界铝谷”品牌中,通过“五个持续提升”工作,不断健全自我发展、自我约束机制,带领行业持续健康发展,努力把协会建设成为有权威、有影响、有作为、充满生命力的行业组织。

对标一流协会建设标准,为政府和行业提供服务的水平持续提升。向国家级大协会和兄弟协会对标学习,提升服务能力和工作水平。先后参与了滨州市创建国家高端铝材高新技术产业化基地,国家新型工业化产业示范基地、国家区域(城市)产业名片打造计划首批试点城市和2023年山东省首批先进制造业集群等。获评2023年度山东省重点产业链发展先进促进机构。

积极协助政府做好“双招双引”,让世界高端铝业基地的价值链持续提升。通过举办形式多样的行业活动,推介滨州、宣传滨州。吸引了江苏亨通、台湾新格等一批在国内外具有影响力的涉铝企业来滨州投资兴业。

注重加强内外交流,协会搭建平台,共享资源的能力持续提升。在巩

固好与上海、广东、河南、甘肃等省级协会友好交流的基础上,协会还与霍林郭勒铝协、百色铝协等建立了良好的交流合作关系。今年11月下旬,还将举办2024第九届国际(三亚)铝产业链绿色发展高峰论坛,这一活动已经成为滨州市铝行业最靓丽的名片,也是推介滨州的最靓丽名片。

认真履行职责,为会员服务服务的广度和频率持续提升。秘书处编制了会员服务指南,为会员企业提供热情周到的专业化服务。定期组织举办碳资产管理等各种公益培训,开展会员走访、问卷调查活动,为会员企业在申报专精特新、高新技术企业等方面提供帮助。

增进产教融合,推动全要素向铝产业聚集效应持续提升。联合魏桥国科研究院等18家核心成员共同发起成立山东省高端铝制造与应用创新创业共同体,目前,共同体已开展科技研发和技术联合攻关项目120多项,带动研发投入10多亿元。联合滨州技师学院发起成立高端铝制造产教融合共同体和山东省校企合作高端铝专业委员会;与滨州职业学院等院校发起成立全国高端铝智造产教融合共同体。

热储评价、钻井、梯级综合利用、回灌等综合技术,在北京、天津、河北等地打造了一批地热供暖“无烟城”。

“沾化城区奥陶系灰岩热储层埋深在2000米左右,井口水温可达65℃。”刘鑫介绍,该项目采用“板式换热器间接换热+热泵机组提温”工艺,从地热井抽取高温地热水后,通过换热设备加热供热管网中的软化循环水,达到供暖标准参数,再输送给用户,地热尾水等量同层回灌。因而,在保障采暖效果的同时,不会对地层结构产生影响。

#### 开展“地热能+”多元化利用,提升地热能利用规模和效益

沾化区积极推进地热资源深度开发,推动地热能与高效现代农业、养殖业、康养旅游等融合发展。除居民供暖项目外,沾化区还规划建设生态养殖地热项目4个、医疗康养地热项目1个。滨海镇科勒海养殖项目利用地热能养殖对虾,全年温室供热150余天,一年四季循环投放市场,大大节约了运行成本,增加了利润。

目前,沾化区地热工程项目,地

## 我市创新打造“心安”老年友好型社区

#### 力争到2025年,全市建设全国示范性老年友好型社区20个

本报讯(记者 隆卫 报道)近日,市民政局等24个部门联合印发了《关于开展“颐养滨州·守望银龄”老年友好型社区建设活动的实施意见》,按照国家、省级文件部署要求,结合我市实际,明确“居有所安、病有所医、老有所养、心有所栖、老有所为、智有所享”6项标准和16条具体措施,按照“党委领导、政府主导、社会参与、全民行动”的原则,全面加强老年友好型社区建设,创新打造安居、安养、安心的“心安”老年友好型社区;力争到2025年,全市建设全国示范性老年友好型社区数量达到20个。

建设“安居”社区,打造适老居住空间。以友好社区空间为载体,加

大城乡社区环境综合治理力度,优化宜老公共环境,着力推进家庭适老化改造。一方面,深入开展全国居家和社区基本养老服务提升行动试点工作,按照每户不高于3000元的标准,为特殊困难老年人提供6大类22项100余种居家改造项目。另一方面,持续推动智慧健康养老产品和服务进社区进家庭,鼓励老年人家安装智能安全监测设备,为开展居家照护、医疗诊断、健康管理等提供远程服务及技术辅助。截至目前,滨州市整合投入各类资金4000余万元,创新打造覆盖全域的智慧养老综合服务平台,完成适老化改造1.5万户,累计提供居家上门服务16万人次。

建设“安养”社区,提升社区养老体验。坚持优化社区服务供给,明确居住小区配建社区养老服务设施的标准,鼓励和引导国有企业、社会组织、医疗机构、家政公司、物业企业等采取多种方式,为老年人提供助餐、助浴、助洁、代购、康复护理、紧急救援、康复辅具租赁等多样化的居家社区养老服务,积极打造“15分钟养老服务生活圈”。重点聚焦老年人一餐热饭的问题,启动滨州市老年助餐服务三年提升行动,以县(市、区)为单位统一制定老年助餐服务设施布局规划图,分级搭建社区级和小区(村居)级助餐设施,分类打造孝善食堂、老年餐桌和老年助餐点524处。

建设“安心”社区,增加老年人幸福感。着力提升老年友好“软环境”建设,开展“银龄有为·闪耀滨州”主题活动,鼓励老年人参与社区治理,兴办社会公益事业,创建“善来善往”社区基金,成立各类银龄志愿服务队,汇聚全市1.2万余名离退休老党员、老干部参与社区矛盾纠纷调解、环境美化绿化、文体活动下乡等志愿服务活动。在实践中,借助网格管理打造“小格管家”等服务品牌,为高龄、孤寡、残疾、经济困难、计划生育特殊家庭等2.9万名特殊困难老年人开展定期探访关爱,为老年居民就近提供编结、面塑、布艺、缝纫、假发制作、渔具加工等零活项目,让改革发展成果惠及千家万户。

## 在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下

### 大省挑大梁·绿色先行

#### 市城乡水务局多举措推进“两个清零,一个提标”,全面落实河湖长制

## 全市水生态“颜值”持续提升

本报讯(记者 宋静涵 报道)近年来,市城乡水务局聚焦“环境品质更美”,积极推进“两个清零,一个提标”,全面落实河湖长制,助力全市水生态“颜值”持续提升。

大力推进雨污管网提升改造。坚持系统治理、标本兼治,排查雨污合流管网1668公里、清淤修复694公里、新建改造362公里,截至2023年底,全市城市建成区雨污合流管网实现整建制清零并通过省级抽检,提前两年完成省定目标。在主城区,坚持水安全、水生态、水循环、水利用“四水统

筹”,实施市城区水环境综合治理、滨城区综合管网建设、开发区排水管网治理等工程,排查小区291个,改造提升管网138公里,清淤修复管网445公里,城区河道水环境质量明显改善。

积极推进城市污水处理厂提标改造。2022年以来,对13座城市污水处理厂进行提标改造,截至目前已完成9座,比省定目标提前两年。剩余4座城市污水处理厂正在积极推进,今年年底完成提标改造,全市13座城市污水处理厂出水全部达到Ⅳ类。保持城市黑臭水体“动态清零”。

建立健全城市黑臭水体治理防控和督导落实机制,委托第三方定期检测河道水体,今年以来开展5轮城市黑臭水体暗访检查,发现问题立即整改。同时,各县市区积极开发生态补水水源,定期进行生态补水。以主城区为例,通过工程建设与机制建设,构建了以南部污水处理厂再生水、徒骇河引调水、南部水系拦蓄雨水为主要水源的生态补水格局,建立了稳定的补水机制。

全面落实河湖长制。在全省率先设立1511名河管员公益岗,常态

化推进河湖“清四乱”,建成48条513公里“美丽幸福河湖”,全力打造“河畅、水清、岸绿、景美、人和”水生态环境,黄河小街湾入选水利部推行河湖长制典型案例和全省黄河流域生态保护和高质量发展典型案例。建设滨州市河湖管护全时空大数据平台,构建“天—空—地—人”全时空监管体系,数字化、立体化护河“滨州模式”入选全国基层治水十大经验,水利部连续3年发文推广我市河湖管护做法,滨州河湖长制工作连续2年受到省委、省政府督查激励。