



在滨州 知滨州 爱滨州 建滨州

庞家镇巩固完善大统战工作格局

扎实推动经济社会高质量发展

本报博兴讯(通讯员 赵阳 报道)今年以来,博兴县庞家镇紧紧围绕县委统战部2024年工作要点,进一步巩固和完善大统战工作格局,扎实推动全镇经济社会高质量发展。

聚焦“责任链” 系统谋划抓统战

抓理论学习。庞家镇党委高度重视统战工作,召开专题会议研究部署统战工作3次,把统战工作纳入年度工作计划,实行目标管理,并纳入到党委工作的重要议事日程,坚持把统战理论方针政策纳入党委理论学习中心组学习内容,开展统一战线相关政策法规知识集体学习和测试活动7次。

抓工作考评。该镇将统战工作纳入辖区各村年度目标责任考核和抓党建工作述职评议内容,根据县委统战部2024年工作要点制定统战年度工作计划,利用新媒体平台刊发有关工作动态,不断扩大统战工作社会影响力,营造良好统战工作氛围。

抓示范带动。庞家镇党委领导

班子成员发挥“一线工作法”作用,开展党外人士、民营经济代表人士谈心谈话8次,支持民主党派和无党派人士积极建言献策、开展民主监督,引导党外人士当好“八大突破”任务的参与者、建设者、宣传者、服务者,坚持密切联系、主动配合、积极协调,努力营造新时代统一战线各领域事业相互促进、共同发展的良好局面。

聚焦“质效链” 提质增效抓统战

完善体制机制。庞家镇牢固树立“一盘棋”思想,在全镇范围内严格落实三级网络责任制,调整充实统战统一战线工作领导小组,镇党委书记任组长,统战委员负责联系协调,定期召开领导小组会议,研究解决统战工作存在的重点、难点、盲点、焦点问题。打造党建统领的镇、村两级统战工作体系,健全镇统战网络,目前全镇共有统战联络员55名,通过制定工作任务清单、定期汇报等机制,形成上下联动、层层落实的良好局面。

凝聚发展合力。充分发挥统战外联作用,借助庞家镇商会先后开展“企业家接待日”活动、民营企业座谈会等各类活动,前8月共接待企业家25人次。深入开展“送政策、访实情、强信心、促发展”民企大走访大调研活动,畅通政企沟通渠道,全面构建亲清政商关系,帮助企业打通融资渠道、拓宽营销网络、提升招引质效。

抓动态摸底。定期对镇域内信教群众、党外知识分子、非公有制经济人士、新的社会阶层人士、少数民族同胞等群体信息进行摸底,及时更新基础性信息台账,做到情况明、底子清,不断夯实统战工作基础。

聚焦“保障链” 夯实基础抓统战

建强宣传阵地。该镇以“弘扬法治精神·深化依法治理”为主线,开展“民族宗教政策法规学习月”活动,进一步打造高庙李红色文化教育点,西高村、刘寨村铸牢中华民族共同体意识文化街,庞家镇第一小学孔子学堂。开展宗教中国化“示范场所”创

建提升工程,打造“沐法同心·庞而有为”宗教工作品牌。通过“和美庞家”微信公众号、视频号推送统一战线理论政策,及时宣传统战领域工作动态和特色亮点,推动打通统战政策宣传“最后一公里”。

培育本土特色。依托农业乡镇区位优势,积极发挥统战智力密集、联络广泛的融合联动作用,通过新联会、庞家镇商会组织相关人员,对智慧农业平台、优质葡萄智慧农业产业园项目、秸秆综合利用项目等进行实地指导,促进项目快落地、快达产。

严守安全底线。该镇深刻认识宗教工作的特殊性,落实宗教工作“六个纳入”和“321”管理模式,推进宗教活动场所“5+1”规范化创建。召开3期宗教工作会议,将宗教事务纳入镇基层网络化管理,加强对基层网格员的针对性培训和工作指导,组织各村统战联络员对辖区内6处宗教活动场所等进行摸排,针对排查问题做好整改落实。从严防范、依法打击非法宗教活动,加强对信教群众的思想教育,把广大群众紧密地团结在党委政府周围。

锦秋街道创新人才工作 赋能社区治理提质增效

本报博兴讯(通讯员 王笑笑 报道)近年来,博兴县锦秋街道围绕人才发展目标,强化后备力量储备,充分挖掘辖区能人贤才、优秀党员、

群众代表以及优质企业,积极搭建各类平台,将人才和资源引进社区,推动人才工作提质增效。

聚才蓄力 打破“管理屏障”壁垒

锦秋街道发布社区治理人才招募公告,通过自荐、推荐和组织发现3种方式有机结合,发掘剪纸师、草柳编织者、摄影爱好者等专业技能人才,艺术家、体育运动者等特殊技能人才,律师、心理咨询师等特定职业人才,创建完善社区“能人库”。

发挥党员先锋模范作用,搭建议事平台,在“社区综合党委-网格党支部-楼宇党小组-党员中心户-红

管家”城市社区5级组织架构基础上,探索“网格+小区+单元+小微+小微”5级网格治理体系,通过开展主题党日、“四方牵手承诺”等活动,多渠道收集问题建议,研究解决社区治理中的问题。截至目前,该街道共挖掘各类技能人才85人,承诺事项200余件,累计开展志愿服务活动100余次,切实提升社区居民的获得感、幸福感和满意度。

用才所长 营造“人尽其才”氛围

锦秋街道依托党组织“穿针引线”,分类梳理设置专业人才、技能人才、社区能人、其他人才4类信息,逐步丰富完善社区工作“人才库”,引导人才积极参与社区志愿服务,推动小区网格治理,助力社区发展。各社区通过建立“幸福银行”,以“服务换积分,积分兑权益”方式,对达到一定积分的社区

治理人才提供物资兑换、优惠政策优先支持、社区资源优享等服务。望湖社区依托能人剪纸、书法、绘画、表演等才艺优势,培育孵化自治队伍,成立“名师工作室”,聚智聚力,让能人成为参与社区自治、服务居民的骨干力量。截至目前,建档30名人才,培育40余支自治队伍。

协同联动 搭建“发光发热”平台

锦秋街道聚焦共建睦美家园,制定社区人才互助培养计划,将人才技能与社区居民需求相结合,组织花艺师举办插花课程、大学生在假期为青少年提供学习辅导、律师为居民普及法律知识。同时,鼓励居民在文化、医疗、综治、生活服务等多个方面积极参与社区自治,打造邻里共建共享

共助氛围,形成多方共建共享的社区生活新格局。听湖社区聚力孵化多个居民自治组织,依托“Fu进万家”服务品牌,开展全民健身乒乓球比赛活动、便民义诊活动,联合共建单位开展“小小银行家 未来大赢家”少儿财商主题体验活动,累计参加人数超100人。

以公开促公正 以公正赢公信

惠民县检察院举办轻伤害案件听证会,彰显司法公正与人文关怀

本报讯(记者 刘雪鹰 通讯员 高阳 报道)为进一步深化检务公开,提升司法公信力,近日,惠民县检察院第一检察部举办了2起轻伤害案件听证会。此次听证会邀请了人民监督员、听证员及律师等多方代表,旨在通过公开透明的程序,确保案件处理的公正性和合理性。

听证会上,案件承办检察官详细介绍了2起案件的基本案情及法律依据,并就拟作不批准逮捕处理的决定阐述了充分的理由和法律依据。据悉,这2起案件分别涉及婚恋和邻里矛盾纠纷,犯罪嫌疑人均表现出积极赔偿被害人损失及自愿认罪认罚的意愿。但侦查人员认为,鉴于案件尚未达成赔偿谅解,双方矛盾仍存在激化风险,因此建议依法批准逮捕。

在充分听取案情介绍后,各听证参与人围绕案件事实情节、社会效果等方面展开了深入讨论,并一致同意检察院不批准逮捕的决定。其中,王

秀梅律师指出,犯罪嫌疑人伤害行为事出有因,且其真诚悔罪,认罪认罚,并愿意积极赔偿,因此无逮捕必要;听证员丁浩、赵汝训也表示,这2起案件均属于偶发、临时起意的行为,再犯可能性不大,特别是一案中明显存在被害人过错,且伤情均为轻伤,犯罪嫌疑人均表现出真诚悔罪的态度,愿意积极赔偿,因此,不批准逮捕不仅能更好地把握法理情的统一,还能实现良好的社会效果。

听证会后,惠民县检察院根据案件事实和证据情况,在充分考虑各方意见的基础上,依法对这2起案件作出了不批准逮捕的决定。下一步,该院将积极跟踪案件进展,严格落实宽严相济的刑事政策,充分发挥矛盾纠纷多元化解工作机制的作用,努力促成案件和解、纠纷解决。同时,该院坚持推进听证常态化,把事理、情理、法理讲清说透,以公开促公正,以公正赢公信,实现办案政治效果、法律效果和社会效果的有机统一。

车王中学教师团队 获全国大赛一等奖

本报无棣讯(通讯员 张国亮 刘连坤 报道)近日,第十六届全国中学物理青年教师教学大赛在乌鲁木齐举办。无棣县车王镇中学教师团队荣获自制教具比赛一等奖。据了解,全国中学物理青年教师

教学大赛是全国中学物理教师广泛参与的规格最高、规模最大、影响最广的教育品牌活动,每两年举办一届。此次大赛共收到来自全国30个省市区的260余件自制教具,山东省内共报教具15件。

强化应急疏散演练 提高自救互救能力

本报沾化讯(通讯员 张霞 报道)近日,沾化区富源街道中心幼儿园组织开展了防震救灾应急疏散演练活动。

此次演练,提高了幼儿园全体人员科学应对、妥善处理突发事件的能力,切实增强了大家的安全意识,助力平安校园建设。

感受劳动快乐 体味丰收喜悦



近日,沾化区黄升镇中心幼儿园组织开展了“庆丰收”主题实践活动。孩子们在老师的指导下认真剥玉米、

快速装玉米,挑起扁担运输玉米,在实践中感受劳动快乐、体味丰收喜悦。(通讯员 孟令旭 张华 摄影)

喜报送到家 尊崇暖人心



近日,邹平市人武部、邹平市退役军人事务局、韩店镇人民政府联合开展“喜报送到家 尊崇暖人心”主题活动,为旧口村荣立二等功的现役军人李松家庭送去立功喜报和“二等功臣之家”荣誉牌匾,营造了“一人立功 全家光荣”的良好氛围,激励更多有志青年筑梦军营、建功立业。(通讯员 霍广 摄影)



强信心 稳经济 促发展

坚持项目为王 突出企业培育 优化服务保障 守牢一排底线 新海工业园全力打好打赢“三大战役”

本报无棣讯(通讯员 杨景成 李雅慧 报道)今年以来,无棣县新海工业园坚持党建统领一个核心,积极打造“精细新海、新质新海、和谐新海”一张名片,聚力打好打赢招商引资、项目建设、工业经济“三大战役”,全力开展基础设施提升、营商环境提升、要素保障提升三大提升行动坚决守牢安全生产、环境保护、信访维稳等一排底线,守正创新,真抓实干,各项工作成效显著。

■ 坚持项目为王,激活“实业无棣”“源动力”

攻坚决战招商引资,“抢”出招商新成果。新海工业园在建、拟建招商引资项目17个,总投资约69.75亿元,市外到位资金13.56亿元。紧盯投资20亿元的钠锂离子电池正极材料、投资15亿元的年产30万吨石油炼化后焦项目等在谈项目,尽快签约落地;加快圣尔年产30万吨生物基新材料、卓星年产4万吨表面活性剂等6个签约项目建设,力争早开工、早达产。

攻坚决战项目建设,“干”出项目新速度。今年,新海工业园重点实施项目18个,总投资81.59亿元。有序推进久日化学年产1.8万吨光固化材料及光刻胶中间体、亿博润新材料10万吨特种聚醚等项目建设,确保尽快建成投产。山东源海年产20万吨联产法钛白粉绿色生产项目目前

已完成立项、稳评、能评和职业卫生评价,年底前可达到开工条件。

攻坚决战工业经济,“拼”出经济新极点。紧紧围绕“三大战役”任务目标,推动园区大发展。1-8月份,26家规模以上企业实现工业企业总产值27.93亿元,同比增长30.1%;营业收入22.15亿元,同比增长9.8%;固定资产投资9.34亿元,同比增长17.5%;税收收入总额9558.52万元,同比增长66.86%。同时,继续加快山东源海年产20万吨联产法钛白粉绿色生产项目建设进度,项目建成后可实现营业收入49亿元、利税5亿元,解决就业850余人。

■ 突出企业培育,打造“实业无棣”“新引擎”

提升企业“含新量”。通过升规纳统,强化高新企业、省级“专精特新”中小企业等梯次培育。年内新增圣尔新材料等3家规模以上企业和莱吉新材料1家规模以上贸易企业;新增惠广科技等5家高新技术企业;新增兴滨生物等6家省级“专精特新”中小企业;新增久日化学、欣广化学2家省级制造业单项冠军。同时,强化科技人才支撑,注重高层次科技人才和团队的引进工作。

提升企业“含数量”。大力推进数字化产业化、产业化数字化发展,投资3000余万元建设了新海园区智慧数字化平台项目,目前项目一期、二期、

三期工程全部完成,实现了环境管理、应急管理、封闭化管理、能源管理、报警管控、治安管控等一体化,目前正在创建全省智慧化工产业标杆园区;完成17家规上化工企业智能化诊断,大大提升了企业的数字赋能水平。

提升企业“含绿量”。园区基础设施不断完善,污水收集处理全部落实“一企一管”,确保了精准排放管理;综合管廊建设逐步规范,园区环境更加优质。

■ 优化服务保障,夯实“实业无棣”“硬支撑”

实施基础设施提升行动。园区今年拟投资8000万元,进一步完善基础设施建设项目,加快公共管廊排水管线新建工程项目建设进度。目前园区人才居住苑项目、危化品停车场、人工湿地相继投入使用,职工居住环境质量明显改善,园区大项目承载力显著提升。

实施营商环境提升行动。新海工业园对企业提出的诉求第一时间办结、第一时间办好,对招商引资项目从洽谈、签约、建设到投产实行全过程帮代办跟踪服务。督促广大干部职工高标准服务企业,着力构建“亲”“清”新型政商关系,厚植高质量发展沃土。

实施要素保障提升行动。自去年启动闲置低效土地收储工作以来,

共盘活土地640余亩。同时,强化科技人才支撑,注重高层次科技人才和团队的引进工作,加强与哈工大等院校合作,及时签订技术研究、开发合作协议和柔性帮扶研发合同,提高园区企业市场竞争力。围绕主导产业和骨干企业技术需求,建立产学研合作项目备选库,破解研发难题。

■ 守牢一排底线,筑牢“实业无棣”“压舱石”

万无一失抓好安全生产工作。园区深入开展安全隐患与整治,落实专业技术检查员企业包保责任制度,要求每周不少于1次对所包企业巡查,做到巡查制度化、常态化。1月-9月份,共检查企业246家次,排查隐患2035项,整改率100%。

不遗余力抓实环境保护工作。加大环境综合治理力度,定期开展园区企业环保问题检查和环保知识培训工作及日常督导检查。

多措并举抓牢信访稳定工作。全面梳理园区内群众反映强烈、问题突出、重信重访等问题,对各类信访维稳矛盾隐患风险进行拉网式排查,建立重点问题领导包保制度。安排专人对群众不满意工单进行“回头看”处理,努力把问题和矛盾解决在萌芽状态;创新方式方法,推动信访积案“事心双解”。