



扎根滨州72年,全力实现“突破百亿产值,打造百年企业”目标

滨州市城建集团勇当推动品质滨州建设主力军

本报记者 王真 通讯员 张慧 崔娟

1952年,滨州市城建集团前身惠民实业公司营造厂应运而生。72年来,滨州市城建集团始终与党同频、与国同行、与民同心,积极参与多项国家重大建设,先后组织参加2次赴蒙援建、首都十大工程建设、支援“三线”建设、胜利油田勘探开发建设及北川援建等国家重点建设任务。滨州市城建集团以“为人民建造城市”为使命,承建了黄河楼、全民健身中心、滨州黄河植物园等一大批重点工程及民生工程,为滨州市的工业和民用建筑事业发展作出了巨大贡献。

山东滨州市城建集团有限公司,是滨州市第一家也是目前唯一具有建筑工程总承包特级资质的建筑企业集团。集团注册资本金3亿元,共有职工1300余人,设土建、装饰装修、钢结构、市政、机电安装、水利水电、房地产开发等13个专业公司,参股滨博杭萧、惠达瑞和、欧适能新能源3家公司,具有钢结构、装饰装修、建筑机电安装、地基基础、市政、消防、幕墙、防水防腐保温、石油化工、环保、水利水电工程等10余项施工资质,现已发展成为本地区同行业最具规模和实力的企业。

近年来,滨州市城建集团在市委、市政府的坚强领导下,全面聚焦“大开放、大改革、大发展”工作主线,聚力打好打赢“三大战役”,大力推进国企改革深化提升行动,紧抓建筑业变革新机遇,坚持做强做优做大国有企业,为品质滨州建设贡献了城建力量。截至2024年11月底,滨州市城建集团新承揽工程约40亿元,资产总额44.06亿元,主要经营指标较去年同期增长20%以上,总体经营状况稳中有升。



滨州市城建集团办公大楼。

始终坚持党建引领,强化高质量发展保障

滨州市城建集团党委下设8个党支部,党员238名。近年来,集团党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,厚植红色基因,深耕“过程党建”,构建“1+1166”党建工作体系,聚力打造“建城铸魂”党建品牌“1+8”矩阵,切实形成“一党委一品牌、一支部一特色、一党员一面旗”的生动局面。集团党委先后被评为市国资系统先进基层党组织、滨州市先进基层党组织,“建城铸魂”党建品牌成功入选“山东国资国企党建品牌建设成果展”优秀案例。

聚焦打好“项目建设”战役,经过3年多的探索实践,该集团党委创新推行“党建+项目153”工作法,找准了党建工作与项目建设的融合点,引导党员在合同履行、创新创效、风险防控等工作中当先锋、作表率,现已覆盖总造价45亿元的15个重点项目、民生工程。在鲁北肿瘤医院项目部打造的“一线红色阵地”,现已成为党员干部的党性教育基地,已接待来访人员近千人。“党建+项目153”工作法的成功案例其中1例入选滨州市“过程党建”优秀案例,1例入选“三大战役强攻坚·品质滨州看变化”优秀案例,2例入选全国“工程建设企业党建工作典型案例”。

该集团坚决落实全面从严治党要求,打造“廉筑建城”廉洁文化品牌。强化“一岗双责”,把党风廉政建设与业务工作同研究、同部署、同落实、同考核;开展“清风护企”行动,紧盯主要环节、关键岗位、重点人群,进一步强化领导干部职工的责任意识、纪律意识、规矩意识,充分营造合规合法经营的浓厚氛围。

加快企业转型升级,实现高质量发展突破

滨州市城建集团把握新机遇,于2023年成功晋升建筑工程总承包特级资质,同时取得建筑行业工程设计建筑工程甲级和人防工程专业甲级资质。“一特双甲”资质的取得,实现了我市建筑企业历史性新突破、跨越式新发展。

2024年引进发展战略与综合管理提升咨询项目团队,建立健全以市场化经营为导向、制度化管理为抓手,持续优化薪酬考核机制,加强内控体系建设创新经营管理,目前中长期战略规划初稿已制定完成提交审核,薪酬绩效考核正在实施调研,各项工作稳步推进。

引进信息化系统,涵盖项目管理、人力资源管理、劳务实名制、OA等多个模块,在为项目部提供有效资源支持和技术服务的同时,公司职能部门及时掌握项目进展情况,为领导班子决策提供高效支持。2024年引进智能印章系统,搭建原有信息系统,实现公司内部数字化业务互联互通,大幅提升了审批效率与合规性。部署实施的招标采购平台系统,已上线运行近一年,在滨州康业职业学院等多个重点项目试点运行,着力打造“高效”“阳光”采购模式,实现项目规范化管理和有效监控,防范廉洁风险和经营风险。



项目党支部组织党员重温入党誓词,坚定发展信心。



项目人员通过智慧工地,对项目进行精细化智能管控。



在项目现场,专业技术人员进行技术交流。

聚力质安防控创效创优,激活高质量发展动能

滨州市城建集团坚持全面履行全员安全生产责任制,不断健全公司各级安全生产管理机构,形成安全生产工作“层层负责、人人有责、各负其责”的工作局面。通过实施集团公司月检、二级单位巡检、项目部周检的检查制度,及时召开月度安全生产会议,持续加大安全监督检查力度。2024年,积极协办市住建系统“安全生产月”启动仪式暨“提质筑安我先行·智能监管赋能”现场会、邹平市住建系统“安全生产月”启动仪式暨安全生产演练活动,并在20个项目现场举行了形式多样、内容丰富的安全演练,切实提高了职工的安全防范意识和安全操作技能水平。

该集团始终坚持“用户信得过,历史经验得住”的质量方针,所承建的工程多次荣获“鲁班奖”“国家优质工程奖”“国家AAA级安全文明标准化工地”“泰山杯”等国家、省、市级安全质量奖项。企业荣获“2024年度工程建设诚信典型企业”“中国施工企业管理协会7星

级信用企业”“山东省建筑工程智能建造试点企业”“山东省建筑业全链条龙头骨干企业”等荣誉称号。与滨州市建设工程质量安全服务中心联合主编安全类省级标准《建设工程文明施工标准》已经山东省住房和城乡建设厅批准发布,自2025年2月1日起施行。该集团坚持全面攻坚技术创新,持续推进智能建造,充分发挥高新技术企业、省智能建造试点企业作用,实现科技创新推动产业创新,激发形成“新质生产力”。其承建的全民健康文化中心项目获评滨州市首个三星智慧工地。积极推广应用“建筑业十项新技术”和“四新技术”,拥有全市建筑业唯一一家省级企业技术中心,充分发挥其技术引领作用,在省级工法、技术创新奖申报数量及质量方面,位居全省建筑施工企业前列。2024年,获国家发明专利6项、实用新型专利27项,国家、省、市级质量安全及创新奖项150余项。

锻造城建人才队伍,夯实高质量发展根基

滨州市城建集团高度重视人才“选育管用”工作,近5年累计引进本科及以上学历人才150人。同时,注重技能人才培养,连续出台10余项人才激励制度。每年组织“全员大考试”“全员大培训”,评选、表彰一批先进工作者,锻造了一支城建“铁军”

队伍。截至2024年11月,大专及以上学历人员占在职职工总数的56%,拥有一级注册建造师62人、二级注册建造师171人、高级工程师60人,配备满足“双甲”设计资质的相关注册人员14人,专业技术人员26人。

厚植传承企业文化,凝聚高质量发展合力

滨州市城建集团传承企业70余年红色基因,全面推进“铸魂、育人、塑形”工程,把企业文化建设纳入企业改革发展总体框架,融入企业改革发展全过程和生产经营管理各环节,打造诚信城建、

活力城建、和谐城建,用共同理想凝聚人心、用企业目标激励人心、用发展成就鼓舞人心、用和谐氛围稳定人心,把企业文化打造成企业的内在支撑和永续动力。

践行“国之大事”担当,当好高质量发展主力军

近10年间,滨州市城建集团共承建900余项工程,其中医院、学校、棚改、体育场馆、市政道路等民生类工程达75%以上,勇当推动品质滨州建设的主力军,充分展现了“国之大事、为国为民”的国企担当。勇挑重担,圆满完成政府交办的黄河楼、滨州实验学校西校区等项目的后续建设任务。从2008年的援建汶川震后重建,到近几年派驻“第一书记”助力乡村振兴、向红十字会等捐款捐助慈善事业发展,再到平均每年为农民工提供上万个工作岗位,滨州市城建集团以实际行动践行着“国之大事、为国为民”的国企担当。

作为“老字号”国有建筑企业,滨州市城建集团将坚决贯彻落实党的二十届三中全会精神,矢志不渝坚持高质量发展,在全面深化改革攻坚上、做强做优做大企业上、绿色低碳发展上走在前、勇争先。

聚焦党建引领这一根本,持续深耕“过程党建”,将党建引领贯穿企业生产经营全过程、各方面,以高质量党建引领保障高质量发展。深入实施国企改革深化提

升行动,以“钉钉子”精神抓好改革各项任务。抓好发展战略与综合管理提升工作,构建更加契合企业发展中长期战略规划、内控体系,释放企业高质量发展新活力。筑牢稳健发展这一主线,紧扣风险防控、项目管理、市场开拓、延链补链4个方面,把防范化解风险、合规管理做实做细。聚焦做优做强做精主业这一中心,充分利用特级资质优势,促进大公司做优做强,专业公司做专做精,在抓好本地市场基本盘的同时,坚定走出去战略,加快走出去步伐,实现经济、社会效益双提升。坚持数字化建设、绿色低碳发展这一新路,通过数字化、智能化加强对施工现场安全、质量、技术、文明施工等方面的精细化智能管理,加快培育新质生产力,以数智创新重塑高质量发展新动能。

滨州市城建集团将继续以“为人民建设品质滨州”为己任,争第一、干唯一、创一流,为实现“突破百亿产值,打造百年企业”的目标、奋力谱写中国式现代化最美滨州篇章而努力奋斗。



承建的滨州医学院附属医院病房综合楼项目荣获“鲁班奖”。



利用VR技术,加强施工人员安全生产教育。