



邹平市中医院：

发扬优势 增强活力 为“品质中医医院”高质量发展蓄势赋能

本报通讯员 韩炳堃 张璇



邹平市中医院成为山东省中医院合作医院。

邹平市中医院始建于1983年，几代邹平中医人坚持党建引领，守正创新，经过40多年的栉风沐雨，笃行奋进，现已发展成为一所占地44亩，建筑面积62000平方米，开放床位730

张，年门诊量近40万人次，集医疗、教学、科研、预防、急救、康复、保健于一体的现代化中医院。医院先后荣获“全国卫生文明建设先进集体”“全省卫生系统先进集体”“全省中医工作

先进集体”和“山东省中医药文化建设示范单位”等多项荣誉称号。

2024年，在邹平市委、市政府、邹平市卫生健康局的正确领导下，邹平市中医院以“党建+健

康+8s+品质发展”为引领，以打造“品质中医医院”为主线，通过实施“六周年”系列主题活动，营造起了风清气正、政通人和、务实高效、主人翁思想的干事创业氛围。

党建引领，“三个聚焦”落实党的建设主体责任

聚焦“党的领导”固根本，推动组织管理从“强基”向“壮骨”转变。邹平市中医院党委提出坚持“1条主线”，从严“2个要求”，落实“3个有利于”，增强“3个自信”，加强“5个力”，树立“7个意识”，明确“5个不需要”，建立“3个意志”，秉承“3个态度”，做到“4个要”。充分发挥党组织在把方向、定政策、聚力量、克难题中战斗堡垒作用，始终坚持党委领导下的院长负责制，建立院党委（扩大）会议党支部书记列席机制，把党建工作要求写入医院章程，将党的领导融

入医院治理的全过程、各方面、各环节。积极推进“工作作风转变提升年”、“完善制度落实年”，强化依法依规依纪治院理院，制定约谈、处罚制度，建立党委书记、纪委书记重要岗位廉政谈话机制和纪委书记巡察机制、书记院长沟通机制、院党委（扩大）会议党支部书记列席机制等等，强化以规矩和纪律规范促发展。

聚焦“作风建设”筑防线，推动目标任务从“落实”向“见效”转变。研究制订《关于在全院开展党纪学习教育的实施方案》和《邹平市中

院党纪学习教育重点工作档表》，积极推进“工作作风转变提升年”“完善制度落实年”，成立采购管理委员会及招标采购办公室等组织，健全完善《邹平市中医院采购管理办法》《邹平市中医院合同管理制度》等相关管理制度，加强对重点岗位、重点人员的监管使用，强化纪律监督功能，防止违规违纪问题发生。

聚焦“党建融合”强筋骨，推动服务效能从“单一”向“多元”转变。创建打造“医路先锋、医心为民”医院党建品牌，各党支部分别打造了“传承国粹，精诚

仁心”“服务优先，医患同心”等符合自身实际特色的党建品牌。依托医保党建联盟工作，与邹平市医保局联合开展“医保讲堂”业务培训等联合主题党日活动。组织党员前往“张士平纪念馆”“范仲淹政德教育基地”开展政德教育活动，开展“青年红色逐梦之旅”迎国庆主题活动、“魏”你而来·“医”见钟情——山东魏桥创业集团与邹平市中医院青年职工联谊会、非滨州籍职工座谈会、问计问策青年职工座谈会、“病友座谈会”等多项活动。

提质增效，“十个着力”推动工作落实见效

2024年，邹平市中医院以打造“品质中医医院”为工作目标，以人才队伍建设为支撑，全面提升医疗服务发展水平，在团队建设、医疗服务、信息化建设等各方面都取得了显著成绩。

着力实施“六周年”行动。深入开展“品质中医医院打造年”“完善制度落实年”“成本运营执行年”“重点学科巩固发展年”“人才培养优化年”“工作作风转变提升年”，不断提升职工忠诚度、自然就诊率和患者粘性。

着力深化交流合作。聘请中共中央国务院中央军委“庆祝中华人民共和国成立70周年”获得者、中华人民共和国国务院政府特殊津贴终身享受者、全国名老中医专家王国才教授担任“医院首席专家”。签约成为“山东中医药大学医疗集团理事单位”和“山东省中医院医联体成员单位”。承办“山东中西医结合学会推拿专业委员会第一届第四

次学术会议和滨州市中医药学会中医外治专业委员会”成立大会。“山东中医药大学临床实践教学基地”落户邹平市中医院。同时，与北京广安门中医院、北京医院、齐鲁医院、省立医院等省内外知名医院陆续对接交流合作，提升服务水平和能力。

着力擦亮医院品牌。增进对以魏桥创业集团为代表的企业服务措施，强化“嵌入式”健康服务和知识普及，强化“预防性医疗”，打造了“我为企业做好医疗健康保障”的服务品牌。积极创建“健康促进医院”，典型案例已通过省卫生健康委评审，并推送至国家卫生健康委。开展腹针、眼针等多项新技术、新业务，满足群众多维度的健康需求。

着力抓实内涵建设。研究医院“外形与内涵”规划发展，增强职工对“家文化”的认同和建设。开展“职工素养提升工程”“邹平市首届中医药文化夜市”“邹平市

中医院第六届膏节”“全院一张床”和“我比陪诊陪护更加关心关爱患者”等活动，创新开展入院病人和陪人“双评估机制”，建立“病人—医院—陪人（家人）”三心相通相融、牵手抗病、守牢健康服务机制。

着力做好“三大中心”等重点项目建设。卒中中心已通过山东省卫生健康委验收，胸痛、创伤2大中心建设正在稳步推进。加快“针药治疗区”“外治中心（二）病区”“康复中心改扩建工程”三大区域建设，设置邹平市储血点，建立邹平市爱心献血屋。加强多学科联合会诊，成立远程会诊中心。

着力加强医共体成员单位帮扶。充分发挥硕士团及“名医基层工作室”带动作用，通过坐诊、巡诊、学术讲座、带教查房等多种形式加大对医共体成员单位的互助互动，共建一家人思想。

着力加强选人用人工作。出台《邹平市中医院中层干部选拔

任用程序》《邹平市中医院中层干部选拔任用及管理暂行办法》《邹平市中医院人事调整管理办法》等制度，全年严格按规范程序新录用备案制人员41名，干部选拔6人，职称聘任191人。

着力加强医疗质量管理。严格落实各项医疗质量管理特别是“十八项核心制度”，强化培训和考核，加强结果运用，2024年第一季度医院国家公立中医医院绩效考核成绩为全省第4，滨州市第1，第二季度为全省第6，滨州市第1。

着力加强医保管理。强化医保支付方式培训管理，加强与临床科室的沟通交流。实行DIP月度预结算数据分析，确保医保基金规范使用，努力提高医院医保拨付率。

着力加强“8S”精细化管理。采取“提要求、定标准、有节点、勤检查、现场反馈、当面解决、总结提高”的“七步工作法”，全年完成院级督导10次，每月科室科级督导全覆盖，下发整改通知单300余张。

久久为功，“N项举措”营造中医未来

展望2025年，邹平市中医院将不忘初心，牢记使命，坚持以“中西医协同发展，持续疏通外部，整理内务”的总体管理思路，进一步深化改革，完善落实党委领导、院委会负责、各科室协同、全院职工参与、院规院纪保障的管理和发展体系和机制。

持续聚焦“品质中医医院”等六周年活动，开展“党建管理品牌高质打造年”“精细化服务创新竞进年”“医疗服务高端对接提档年”“经济运营内控管理提质增效年”；推行“价值医疗和深度医疗”服务，挖潜服务项目，做好人才“引育用留”。

突破物理空间向线上、互联网+、病床搬入家中等，研讨推动临床管理、中医医疗、运营管理、患者服务模式等，深度研究“大门诊、小病房”的管理和人员服务等。建立健全成本核算体系，完善绩效管理体系，深层研究和抓好成本核算、开源节流、提质增效、压支减负等内控、内管、理家、持家等工作。强化“中医健康管理”“互联网医疗”“预出院患者随访”“入户随访”“延续性护理”等延伸服务，不断增强患者对医院的信赖、粘性、忠诚度、情感连接和自然就诊率。

成立“医院运营管理委员会”，建立健全全成本核算体系，

完善绩效管理体系，提升班子成员、中层干部经济管理运营能力；强化依法依规依纪治院理院，持续深入“8S”管理；完善“职工素养提升平台”，加强职业道德和社会公德建设，让清风、规范、团结、聚力和大气成为医院风向标。

积极开拓搭建各种载体通道，充分发挥“山东省中医院医联体”、专科联盟、齐鲁优势专科集群等平台的作用，在群众服务、质量提升、学科建设、人才培养、技术创新等方面努力实现新突破；紧盯医学发展方向，推动人工智能、智慧医疗、智慧服务、智慧管理在医院发展中的应用；大力开

展“多学科会诊”、远程会诊和急救RRT快速反应团队建设，激发外科系统发展活力，扩展延伸门诊服务范围，加快“针药诊疗区”建设进度，试点建设中医经典病房。积极对接上级资源，打造高净值患者全程服务需求通道。

制定医生“十八禁忌”、护士“十条禁忌”、窗口医技科室“十条禁忌”；持续加强作风建设，明确落实的具体措施，解决的问题，达到的效果，以任务落实检验作风建设，推动形成“担当尽责、狠抓落实、求真务实”的新风气，凝聚“品质中医医院”建设的强大合力！



山东省中医院·邹平市中医院医联体启动仪式。



邹平市中医院承办山东中西医结合学会推拿专业委员会第一届第四次学术会议暨推拿高级技术培训班。



邹平市首届中医药文化夜市。



聘请全国名老中医专家王国才教授担任“医院首席专家”。



山东中医药大学临床实践教学基地揭牌仪式。



邹平市中医院作为主委会承办滨州市中医药学会中医外治专业委员会成立大会暨中西医结合推拿高级技术培训班。



邹平市中医院第六届膏节暨鹤伴中医药文化节活动现场。