



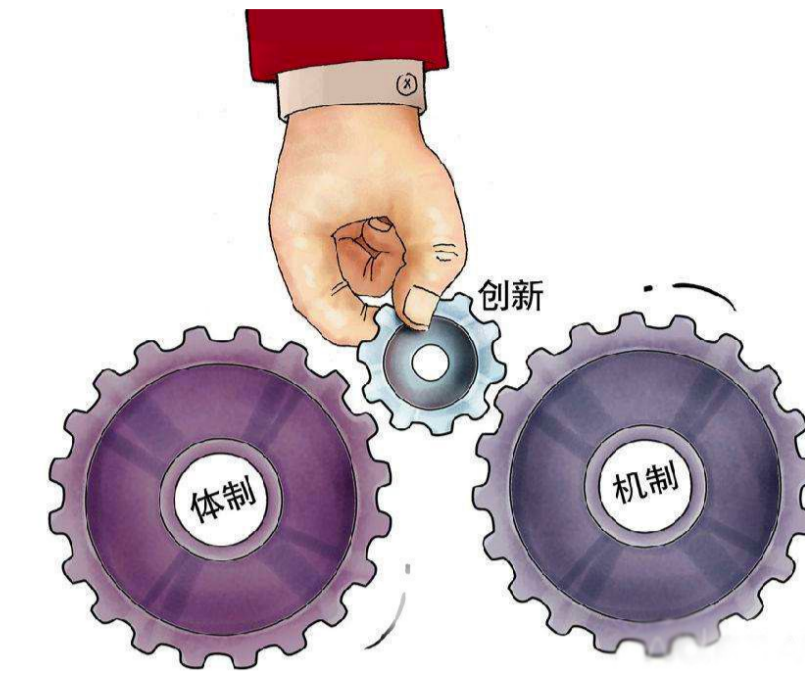
实施创新驱动战略 加快新旧动能转换

吕明涛

十九大报告明确提出,创新是引领发展的第一动力。报告中10余次提到科技、50余次强调创新,“科技”“创新”成为高频词汇。从五年来的历史性成就来看,天宫遨游、蛟龙探海、天眼探空、悟空探秘、墨子传信、大飞机一飞冲天,一系列重大科技成果,让世界目光再次聚焦耀眼的“东方奇迹”。当前,国内经济发展进入质量变革、效率变革、动力变革的全新发展阶段,处在发展方式转变、经济结构优化、新旧动能转换的攻坚期,面临重大发展机遇的同时,也面临解决发展不平衡不充分问题的艰巨任务。从博兴的发展来看,我县围绕产业链布局创新链,激发内生动力,增强双轮驱动,开创了经济社会发展发展的新局面。2017年,全县地区生产总值实现347亿元,同比增长6.9%;一般公共预算收入实现29.1亿元,增长11.3%。我们将继续围绕新旧动能转换,坚定实施创新驱动战略,对科技、人才和金融等创新要素进行“把脉问诊”“对症下药”,为建设现代化经济体系提供战略支撑。

真金白银推动科技创新

秉承“科技是第一生产力”的理念,突出企业主体、聚焦产业发展、强化科技支撑,推动更多科技成果转化为现实生产力。2017年,我县培育省两化融合贯标试点企业和创新转型优胜企业4家、“专精特新”中小企业15家,6家企业荣获全省首批中小企业“隐形冠军”称号,京博成为省双创示范基地。市级以上工程实验室达到14家,参与制修订国家、行业标准11项。强化产学研协同创新,入选省技术创新项目54个,京博控股、香驰控股、渤海实业与清华大学、江南大学等高等院校建立战略合作关系,建成京博控股天津大学王静康院士工作站,研发投入占比位列全市第一。发展经验一再证明,科技创新是经济发展的重要动力。面对我县传统产业占比重,创新能力不足的现实,我们将把财政资金和新旧动能转换专项资金进行合并,设立2000万元的新旧动能转换专项激励资金,实施“校企产学研合作2030计划”,鼓励专家教授开展技术创新,取得重大技术突



破或成果转化效益明显的,给予最高50万元奖励。积极推动以科技创新为核心的全面创新,引导企业加大研发投入和研发平台建设力度,培育“铺天盖地”的中小企业“科技小巨人”和“顶天立地”的高新技术企业“大块头”。持续加大引强,鼓励引导企业与世界500强、大型央企合资合作,全面提升原始创新和集成创新能力,运行好一批创新综合体、经营好一批创新企业、运用好一批研发机构、实施好一批产学研合作项目,着力培育更多更高质量的创新产品,发展更多更好的创新综合体,打造更多拥有市场主导权、代表博兴形象的领军企业。

真金白银引育各类人才

习近平总书记说“创新驱动实质上是人才驱动”。去年,我县启动实施“千乘计划”人才工程,举办“千人计划”专家博兴行、博兴籍专家教授故乡行、企业进高校等人才引智系列活动,新引进各类高层次人才176人,其中全职引进博士硕士103人,柔性引进院士等省级以上人才21人,为加快新

旧动能转换提供了坚实的人才支撑。然而对比大城市,博兴优势非常不明显。为此,我县出台了高层次人才“千乘计划”,列出“人才引进黄金二十二条”。该政策覆盖优秀人才个人到国内外顶尖团队等,为每个层面的人才提供几千元到几十万元不等的奖励支持资金。2018年,把人才专项资金从去年的1000万元翻倍到2000万元。通过真金白银的投入,培养造就一大批具有先进水平的本土企业家队伍、科技领军人才、青年科技人才和高水平创新团队,让各类人才创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流。另外,我县不仅建设人才公寓,让优秀人才免费拎包入住;还将在引进人才的家庭就业、孩子上学等问题上给予最大限度支持,并以颁发“博兴荣誉市民”证书等政策,增强引进人才的融入感、本土感,从物质上到精神上得到全面满足,确保人才引得进、留得住、用得好。在春节期间,举办“博兴籍专家教授故乡行暨加快新旧动能转换产业发展论坛”,持续发力、久久为功,努力把我县塑造成为人才集聚的“强磁场”,发展人

“人类命运共同体”思想探析

崔乃红

才的“助推器”,用好人才的“大舞台”,积极构建人才梯队,加快形成博兴人才集群优势。

真金白银支持金融发展

企业是建立技术创新体系的主体,而企业的发展离不开金融的支持。十九大报告指出,要增强金融服务实体经济能力。目前,我县拥有银行业金融机构达到13家,县财金投资集团正式运营,金融机构存贷款余额分别达到442.9亿元、398.2亿元。先达股份登陆上交所,是近5年来全市新增的惟一主板上市企业。今年,我县把金融作为底线工作进行了安排部署,积极完善金融服务体系,引导金融机构创新金融产品,增强服务实体经济能力。出台企业上市和规范化公司制改制“黄金四条”,一是对在主板、创业板、创业板、境外资本市场首次公开发行股票的企业一次性补助300万元,新三板挂牌的企业一次性补助150万元,区域股权交易市场挂牌且进行直接融资的企业一次性补助50万元,鼓励上市公司股东在当地开设股东户。二是对通过增资扩股、股权转让等方式引进县外战略投资的企业,给予实际到位资金1%的一次性补助。三是对完成规范化公司制改制的规模以上企业,聘请符合省有关部门规定条件的中介机构产生的审计费、评估费、律师费等,按照实际发生额的50%给予补助,单户最高补助30万元。四是企业改制设立股份有限公司,承受原企业土地、房屋权属,符合法定条件的,免征契税。需要办理土地出让、股权转让手续的,按照一事一议、特事特办的原则,给予支持。通过丰富金融支持方式,促进产业政策与金融服务良性互动,推动更多的要素集聚到实体经济之中,真正发挥企业在创新体系中的主体作用。

创新是引领发展的第一动力,科技是第一生产力,我们将在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,把坚持创新发展驱动战略的各项措施落到实处,加快新旧动能转换,推动经济迈向高质量发展新阶段。
(作者为博兴县委副书记、县长)



自党的“十八大”报告提出倡导“人类命运共同体”以来,以习近平同志为总书记的新一届党中央领导集体以全球视野科学分析了本国发展与他国和谐发展的重要问题,力图谋求世界范围内的人类共生共荣与和谐发展,并在各种不同场合深刻阐释如何打造“人类命运共同体”。习近平总书记关于“人类命运共同体”的思想赢得了世人的高度认同与积极响应,是一种新的国际发展观,是一种符合世界和平进步潮流的重要战略思想。“人类命运共同体”思想充分体现了中国积极推进世界和平与发展事业的价值观,这一理念是中国传统智慧的现实运用,是在全球化时代世界经济政治形势恶化的情势下,中国提供给全人类的一种现实策略,同时也是一种面向未来的战略构想,是中国特色外交价值观的创新,是马克思主义中国化的最新发展。

(一)人类命运共同体思想形成的思想渊源。有学者指出,“天人一体”的宇宙情怀、“天下一家”的人类情怀、“中和之道”的协调智慧等中华优秀传统文化思想均为人类命运共同体思想提供了一系列重要智慧。

(二)人类命运共同体思想生成的现实背景。人类命运共同体思想是中国面对世界性问题所作出的“中国诊断”和所提出的“中国方案”。

(三)人类命运共同体思想的时代价值。构建人类命运共同体理念在当代具有引领意义,是由于它深深地扎根于现实的沃土之中,切中了时代发展的脉搏,顺应了世界人民的美好期待。

人类命运共同体思想的现实构建路径

(一)以四大支柱全力支撑“人类命运共同体”的构建

“相互尊重、平等相待”是构建“人类命运共同体”的政治支柱;“合作共赢、共同发展”是构建“人类命运共同体”的经济支柱;“共同、综合、合作、可持续”是构建“人类命运共同体”的安全支柱;“兼容并蓄、交流互鉴”是构建“人类命运共同体”的文化支柱。“相互尊重、平等相待”是构建“人类命运共同体”的政治支柱,其核心要求是:尊重各国自主选择的社会制度和发道路,尊重彼此核心利益和重大关切,客观理性看待别国发展壮大和政策理念,努力求同存异、聚同化异。

“合作共赢、共同发展”是构建“人类命运共同体”的经济支柱,其核心要求是:摒弃零和博弈、你输我赢的旧思维,树立双赢、共赢的新理念,在追求自身利益时兼顾他方利益,在寻求自身发展时促进共同发展。

“共同、综合、合作、可持续”是构建“人类命运共同体”的安全支柱,其核心要求是:摒弃冷战思维,创新安全理念,努力走出一条共建、共享、共赢的亚洲安全之路。

“兼容并蓄、交流互鉴”是构建“人类命运共同体”的文化支柱,其核心要求是:不同文明、不同发展模式交流对话,在竞争比较中取长补短,在交流互鉴中共同发展,让文明交流互鉴成为增进各国人民友谊的桥梁、推动人类文明进步的动力、维护世界和平的纽带。

(二)以“五大领域”全面推进“人类命运共同体”的构建

习近平总书记提出的“建立平等相待、互商互谅的伙伴关系”;“营造公道正义、共建共享的安全格局”;“谋求开放创新、包容互惠的发展前景”;“促进和而不同、兼收并蓄的文明交流”;“构筑尊崇自然、绿色发展的生态体系”。这也被称作中国打造“人类命运共同体”的“五位一体”外交布局。有学者评价说,这一布局“以远见卓识的国际观、安全观、发展观、文明观、生态观,让世界眼前一亮,彰显一个负责任大国对自身发展、对人类前途命运的深刻思考和使命自觉”。

(作者为中共滨城区委党校高级讲师)

以提升组织力为重点 打造坚强战斗堡垒

赵福江

“加强基层党组织建设,要以提升组织力为重点,突出政治功能”,这是党的十九大对基层党组织建设提出的重要命题。惠民县有3.2万名党员、2162个基层党组织,必须坚持强化政治功能、加强组织建设、实行分类指导、压实党建责任,全面增强党的组织优势、组织功能和组织力量,凝聚起推动惠民科学发展、跨越赶超的强大动力。

提升组织力,要坚守政治功能这个基本定位

纲举而目张,执本而末从。基层党组织的组织力,最直接、最突出体现在政治功能的强化上。坚持把党的政治建设摆在首位,把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为当前和今后一个时期的重要政治任务,扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化,以“三会一课”为重要抓手,依托“主题党日”等活动形式,不断强化党员思想理论武装。发挥“互联网+”作用,用好“灯塔——党建在线”综合服务管理平台、“惠民党建”等有效载体,多形式、互动式学习党的主张、政策法规,乡村振兴等方面专业知识,增强学习教育的实效性和吸引力。深入推进渤海革命老区机关旧址改陈布展工作,用好党性教育基地这个重要载体,深入挖掘“渤海精神”,编写老渤海故事,推进武定府衙与渤海革命老区机关旧址协同发展,促进传统文化教育与党性教育深度融合。正式开馆后,作为“不忘初心、牢记使命”主题教育的重要阵地,组织广大党员分批到基地接受一次党性教育。通过理想信念、业务能力等方面的教育,进一步引导基层党组织把党员、群众动员和组织起来,在宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展等方面切实发挥战斗堡垒作用。

提升组织力,要紧扣组织建设这个基本核心

组织强,则队伍强、功能强;组织弱,则队伍散、作风散。在全面完成撤村设区和社区选举工作后,今年的核心重点是抓好社区组织规范化运行。一是加强“两委”班子议事决策的规范。尽快转变“两委”班子的角色定位和功能定位,发挥社区党组织的



政治核心作用,落实农村社区议事决策实施细则,坚决杜绝自然村的事自然村说了算的老办法、旧思路。逐步建立“村规民约”,通过村民集体参与与议事,规范自然村的民风民俗,使之成为维护社区整体和谐稳定的促进剂。二是加强社区服务体系的规范。建立农村社区,归根结底要让群众得实惠,要尽快建成和启用社区服务中心,该配套的硬件抓紧配齐,该下沉的人员尽快到位,落实好“两委”干部轮流坐班制度,开展党员挂牌亮责、承诺践诺等党员服务群众活动,以党组织和党员作用的有效发挥提升服务质量,以群众满意度的提升促进社区党组织的规范完善。三是大力发展集体经济。撤村设社区为发展壮大集体经济打开了新局面、提供了新思路。要按照集体增收“三年攻坚行动”要求,突出股份经济合作制的带动作用,采取自主经营或入股、合作社及其他经济组织经营方式,实现市场化运作、企业化管理、规范化经营。要发挥党员示范引领作用,探索实施“党组织+合作社”“党员+农户”等模式,逐步引导实施大面积的土地流转,推进规模化的生产经营。发挥种粮大户、技术能手、养殖大户等“乡土人才”作用,加强农技、人社等部门下乡技术指导,开展“渤海英才”春风计划”服务基层行动,完善乡村本土人才孵化培育链条,不断强化乡村振兴人才支撑,带动村

提升组织力,要把分类指导这个基本原则

基层党建工作涉及内容多、层面广,必须统筹把握、分类施策,避免“一刀切”。对农村党组织,出台《关于加强农村社区管理运行机制的实施意见》,配套《农村社区议事决策实施细则》《社区“两委”成员管理》《财务管理规定》等规定文件,建立完善责任清单、任务清单,规范组织运行、议事决策、便民服务、运转保障等制度,以社区新机制新模式助推农村基层党建工作有效提升。对城市党组织,出台《城市社区建设实施意见》,逐步搭建社区党组织框架,做好辖区党内党员摸底排查。深化党组织和党员“双报到”活动,组织机关事业党员党组织“组团式”到社区报到,党员主动到社区报到。注重资源统筹,将部门投入到城市基层的政策、项目、资金等“捆绑打包”,集中落到社区服务中心,统一提供“一站式”服务。同时,积极开展形式多样的服务活动,做好卫生、教育、环保、文化、社会保障等全方位服务。对机关党组织,重点以机关基层党组织规范化建设为抓手,建立与本单位职能定位、业务性质相符合的制度机制。以县级领导干部所在支部建设示范点支部为标杆,推动党建工作与全县

中心工作、本单位职能任务融合发展。开展党员承诺、争创党员示范岗等活动,引导机关党员在脱贫攻坚、岗需于民走访等工作一线当先锋、做表率、争先进。对“两新”组织,以扩大党的组织和覆盖为重点,强化党建引领,理顺管理和运行机制,重点做好“三抓三强化”,即“抓支部书记履职,强化担当作为;抓阵地建设,强化堡垒作用;抓党员队伍管理,强化先锋模范作用”。通过抓支部书记履职、抓阵地建设、抓党员队伍管理,强化先锋模范作用,在全面筛选打造30家左右的重点企业和社会组织,培育党建引领发展典型。

提升组织力,要抓实党建责任这个基本手段

抓好基层基础,落实各项任务,关键是把责任落到实处。一是抓实支部书记责任制。各镇党委、县直部门重点聚焦全年组织工作的重点和各自党建工作的薄弱环节,确定目标明确、措施具体的项目,党委(党组)书记亲自谋划设计、亲自破解难题、亲自督导落实,真正成为“全面从严治党书记”;各级班子成员要认真履行“一岗双责”,做到基层党建与分管工作有机融合、相互促进。二是用好基层党建述职评议。进一步丰富述职评议的形式,不仅看书面报告,还要通过制作PPT影像展示等直观效果;不仅看年终的一次性述职,还要加强平时的督导检查,把“年底算总账”变为“每月看明细”。逐步扩大述职评议范围,安排部分县直部门进行述职,并接受评议。加强跟踪督察问效,对整改效果不明显、措施不力的采取相应组织措施,同时整改情况纳入下年度专项述职的重要内容,防止“年年提问题、年年是问题”。三是抓实基层党建队伍的教育管理。把党员队伍的教育管理作为管党治党责任的重要内容,包括党委书记、各班子成员,都要落实各自的责任。加大从产业工人、青年农民、高知识群体中发展党员力度,注意向5年以上未发展党员村、没有党员的“两新”组织倾斜。出台加强农村社区党员管理的意见,制定党员积分管理制度,今年将分别从镇街开始试点逐步到全面推开,引导社区党员积极履职、争当先锋。
(作者为惠民县委常委、组织部部长)